



A JÓ
ÉTKEZÉST
LEHETŐVÉ
TÉVŐ ÖSSZES
SZEREPLŐ



FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI

2021-2022
jelentés



EUREDEN
A FÖLD EGYESÍT

TARTALOM

IRÁNYÍTÁSUNK

4-5. o.

TEKINTETEK TALÁLKOZÁSA

6-8. o.

Alain Perrin, ügyvezető igazgató és Serge Le Bartz, az Eureden Csoport elnöke

SZERVEZETÜNK

a jó étkezés szolgálatában

9-25. o.

Elhelyezkedésünk és kulcsszámaink

10. o.

Eureden Mezőgazdaság

12. o.

Eureden Long Life

14. o.

Eureden Frozen Food

16. o.

Eureden Oeuf

18. o.

Eureden Viande

20. o.

Eureden Distribution Verte

22. o.

Capinov

24. o.

La Fraîcherie

25. o.

Az ENSZ Globális Megállapodása

26. o.

STRATÉGIÁNK

a fenntartható fejlődésért

27-34. o.

Üzleti modell

28. o.

A CSR politikája, irányítása és pillérei

30. o.

Kockázatok, kihívások és lehetőségek

32. o.

Nem pénzügyi beszámolási módszertanunkp.

34. o.

TELJESÍTMÉNYÜNK

nem pénzügyi 2021-2022

35-80. o.

EGYÜTTMŰKÖDÉS Szövetkezeti és emberi értékek

36. o.

TERMESZTÉS ÉS TENYÉSZTÉS Szerteágazó és fenntartható mezőgazdaság

44. o.

TÁPLÁLKOZÁS Elérhető minőségi élelem

52. o.

TARTÓSÍTÁS A bolygó iránti tisztelet

60. o.

FEJLESZTÉS A területek fejlesztése

72. o.

ÖSSZEGZÉS

és teljesítmény 2020

81-90. o.

Nem pénzügyi adataink

82. o.

A független külső szervezet beszámolója

84. o.

IRÁNYÍTÁSUNK

Mezőgazdasági szövetkezetként az irányításunk alapja az „egy ember, egy szavazat” elv.

Az Eureden-szövetkezethez csatlakozó 18 500 gazdálkodó választja meg az összesen 380 fő képviselőt.

Ezek a területi és szaktanácsadók választják meg az Eureden-csoport igazgatótanácsának tagjait.

A négy bretagne-i megyéből származó, a mezőgazdasági termelés valamennyi válfaját képviselő 28 férfi és női gazdálkodóból, valamint két nem szövetkezeti tag alkalmazottból álló igazgatótanács. Az igazgatótanács tagjainak megbízatása a közgyűlésen évente negyedével megújul.



Az igazgatótanács vezetősége.
Balról jobbra: Jean-Claude Orhan, Michel Bloc'h, Denis Le Moine (az Eureden alelnöke és az Eureden csoport downstream tevékenységeiért felelős elnöke), Serge Le Bartz (az Eureden elnöke), Gurvan Cédelle, Frédéric Conq, Dany Rochefort (pénzügyi vezető) és Philippe Couëllan.

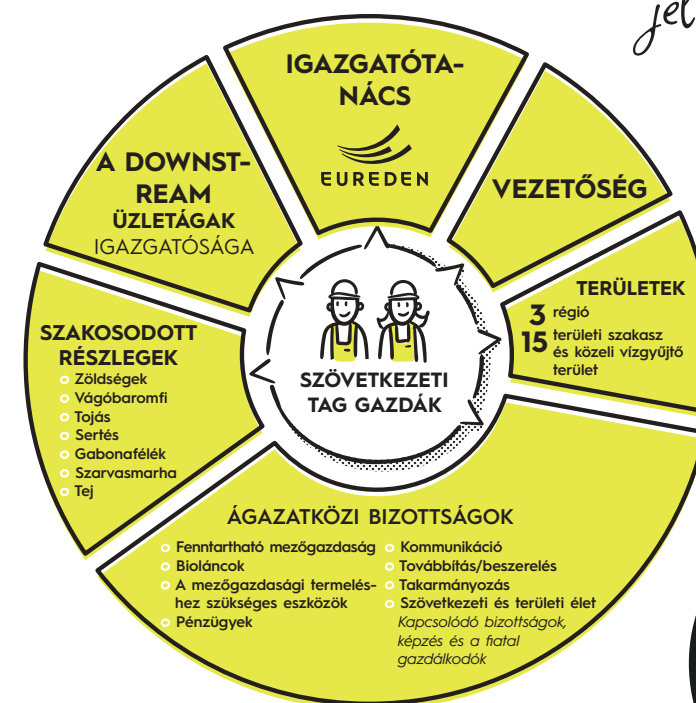
Szövetkezeti tagjaink hármas minőségben működnek: egyszerre tagok, beszállítók és a Csoport ügyfelei.

A szövetkezethez való csatlakozással a szövetkezeti tagok birtokolják a jegyzett tőkét. Együttal nyersanyagokat is beszállítanak a szövetkezet részére (gabonaféléket, zöldséget, tojást, húst stb.), és a mezőgazdasági termeléshez szükséges eszközöket (növényvédelmi eszközök és tápanyagok, takarmány, mezőgazdasági berendezések), illetve tanácsadói szolgáltatásokat is vásárolnak tőle.

IGAZGATÓTÁ-NÁCSUNK



A gazdálkodók AZ EUREDEN VALAMENNYI DÖNTÉSHOZÓ TESTÜLETÉBEN jelen vannak



a vezetőség
8 TAGBÓL ÁLL

28 TAGÚ Igazgatótanács
(+ 2 munkavállaló, de nem szövetkezeti tag)



MELYNEK
ALAPJAI A KÖZEL
380
VÁLASZTOTT TAG,
akik területeink és szakmáink
résztvevői, képzett és
tájékozott tagjai
és képviselői

7 SZAKMA SZERINTI
szakasz

15 TERÜLET
SZERINTI
szakasz

8 SZAKMAKÖZI
bizottság

1 ember = 1 szavazat



SERGE LE BARTZ

ELNÖK

ALAIN PERRIN

VEZÉRIGAZGATÓ

„TARTJUK AZ IRÁNYT”

JÓ TÁPLÁLKOZÁS # JÓ TENYÉSZTÉS ÉS TERMESZTÉS # JÓ ÁTALAKÍTÁS # JÓ ÉLET

A nyersanyagárak emelkedése, az ukrainai háború, a piacok destabilizálódása, az éghajlatváltozás... a válságok megsokszorozódnak. E viharos körülmények ellenére az Eureden a breton gazdák és a JÓ étkezési szokások szolgálatában áll, létjogosultságát megerősítve.



Mik voltak az elmúlt év legfontosabb eseményei?

SERGE LE BARTZ

A gazdasági szereplők zöméhez hasonlóan szövetkezeti csoportunk is a válságok felgyorsulásával és felerősödésével szembesült. A 2020-as egészségügyi válság után a nyersanyagok (csomagolás, mezőgazdasági inputok, energia stb.) drágulása volt ránk hatással.

Idén nyáron pedig még az éghajlatváltozás hatásai is közvetlenül érintettek minket. Az aszály miatt például a tervezett zöldbabmennyiségnek csak 60%-át, a babnak pedig csak 55%-át takarítottuk be.

A rendkívül viharos körülmények ellenére tevékenységeink egymást kiegészítő jellegének köszönhetően nagyfokú ellenálló képességről tettünk tanúbizonyságot.

ALAIN PERRIN

Ellenálló képességünk jóval figyelemre méltóbb volt, mivel ezzel a bonyolult külső környezettel párhuzamosan 2022 márciusában kibertámadás érte a vállalatot.

Információs rendszereink több hónapig súlyos zavarokat szenvedtek, ami az egész csoport számára komoly megpróbáltatást jelentett. De sikerrel jártunk, köszönhetően az összes munkavállaló rendkívüli mozgósításának, a szövetkezeti tagok megértésének és partnereink (bankok, ügyfelek, beszállítók stb.) bizalmának.

Ez a válság felgyorsította információs rendszerünk egyszerűsítésre és megerősítésre irányuló átalakítását, hogy az értékteremtést és a működési kiválóságot szolgálja.

Tevékenységeink egymást kiegészítő jellegének köszönhetően nagyfokú ellenálló képességről tettünk tanúbizonyságot



Ebben az összefüggésben, az Eureden Csoport törekszik-e a jó étkezés köré épülő törekvéseire?

SERGE LE BARTZ

A mi irányunk nem változik. Mindennapi küldetésünk, hogy a jó étkezésért dolgozzunk. Ez azt jelenti, hogy minden tevékenységünk során - akár a termelési lánc elején (mezőgazdaság), akár a végén (tojás, zöldség, hús) - ez a cél vezérel bennünket.

Szövetkezeti tagok, alkalmazottak, partnerek... a maga szintjén mindenki lényeges szem ebben az élelmiszerláncban, hogy minél több ember számára elérhető legyenek a minőségi élelmiszerek.

Egy olyan időszakban, amikor veszélyben forog az élelmiszer-önellátás, szövetkezeti szervezetünk valódi értéket jelent, hiszen ipari eszközökkel rendelkezik a lehető legközelebb a termelési területekhez.

ALAIN PERRIN

A jó étkezés iránti elkötelezettségünk illusztrálására néhány konkrét példát hozok a 2022-ben tett konkrét intézkedéseinkre:

- A Franche-Comté-i, minőségi felvágottakra specializálódott André Bazin cég felvásárlása, ami új perspektívákat ad a húságazatunknak.
- A Paysan Breton márkanévvel ellátott tojások piacra dobása a hiper- és szupermarketekben
- A csecsemőtápszer-gyártás beindítása a Saint Thurien-i Peny telephelyünkön (29), ami megerősíti a diverzifikált és igényes piacokra való reagálási képességünket.
- A Point Vert és Magasin Vert kertészeti központok tucatnyi kioskján kívül az első, helyi élelmiszereket kínáló Le Récolteur üzletünk sikeres megnyitása Ploemeur (56) városközpontjában.

Célunk, hogy a piacokat figyelmesen követve referenciává váljunk az egészséges táplálkozás területén, hogy a szövetkezeti tagokat a versenyképes és fenntartható termelés felé tereljük.

Hogyan illeszkednek az átmenetekbe? (mezőgazdasági, energetikai...)

SERGE LE BARTZ

Az Euredennél a sokoldalú és fenntartható mezőgazdaságot védjük, amely integrálja az ágazat szükséges átalakulásait.

Csoportunk méretéből adódóan szövetkezeti tagjainknak különböző termelési típusokat tudunk kínálni (bio, márkatermék, Agri Confiante, magas környezeti érték stb.), az elvárásainak megfelelően.

A „Cultivons autrement” (Termesztés másképpen) megközelítésünk révén olyan kérdésekben is vezető szerepet játszunk, mint a fehérjenövények áttelepítése Bretagne-ban és a szintetikus növényvédő szerek használatának csökkentése.

A tavaly nyári aszály óta a víz kérdése is kulcsfontosságúvá vált, különösen a zöldségkultúrák öntözésében. A vízmegosztás kérdésével valamennyi érintett félnek közösen kell foglalkoznia.

ALAIN PERRIN

Ami az energetikai átalakításokat illeti, fokozatosan fejlesztjük a megújuló energiák arányát energiamixünkben.

Dolgozunk továbbá azon is, hogy mind a szántóföldi, mind a gyári tevékenységeinket szén-dioxid-mentessé tegyünk (alacsony szén-dioxid-kibocsátású repcemag, a locminéi zöldséggyárunk melléktermékeinek biogázként történő hasznosítása).

Üzemeink saját ellátását például a gáz biomasszázs kazánokkal való helyettesítésével, vagy a hulladék hő visszanyerésével működő, magas hőmérsékletű ipari hőszivattyúk telepítésével kívánjuk fejleszteni. Ugyanannyire érdeklődünk a napelemek telepítésének lehetősége iránt telephelyeinken.

Ez az energetikai áttérés azonban nagyon jelentős beruházásokat igényel, amelyeket időben el kell osztanunk.

Mindennapi küldetésünk, hogy a jó étkezésért dolgozzunk





Mik a legfontosabb kihívások a jövőre nézve?

SERGE LE BARTZ

A breton gazdák referenciaszövetkezetévé szeretnénk válni. Ennek érdekében olyan átalakítási terven dolgozunk, amelynek célja az egyes tagokkal való szoros - akár fizikai, akár digitális - kapcsolat erősítése és egyénre szabása.

Annál is inkább fontos, hogy a lehető legjobban reagáljunk mindannyiunk törekvéseire, mivel egy új generáció érkezése előtt állunk. Tíz év múlva minden második szövetkezeti tag nyugdíjas lesz.

Meg kell felelnünk a fiatalok körében felmerülő új igényeknek, mint például a munka és a magánélet egyensúlya vagy a munka egyszerűsítése a robotizáció vagy a digitalizáció révén.

Az adatok széles körű felhasználása a munka egyszerűsítése mellett lehetővé teszi a termelés finomabb ellenőrzését (előrejelző modellek, precíziós mezőgazdaság, állatjólét), és hozzájárul az erőforrások jobb megőrzéséhez.



ALAIN PERRIN

Három évvel az Eureden létrehozása után új ciklusba lépünk. Minden eddigienél jobban kitartunk irányvonalunk mellett.

Fejlődnünk kell, újítanunk és át kell alakulnunk kell, megfelelően a szövetkezeti tagok, a munkavállalók, a fogyasztók és a polgárok új elvárásainak.

Az Euredennek, mint szövetkezeti agrár-élelmiszeripari csoportnak szerepet kell játszania az élelmiszer-önellátás, az erőforrások megőrzése és a területre gyakorolt társadalmi-gazdasági hatás tekintetében.

Úgy véljük, hogy felelősek vagyunk a jövő előkészítéséért egy, a társadalmi, gazdasági és környezeti teljesítményt ötvöző fejlesztési modell segítségével.

Ezért vagyunk részesei ennek a dinamikus átalakulásnak a jó étkezés szolgálatában.

*Felelőségünknek tekintjük,
hogy felkészüljünk*



SZERVEZETÜNK JÖVŐJÉRE

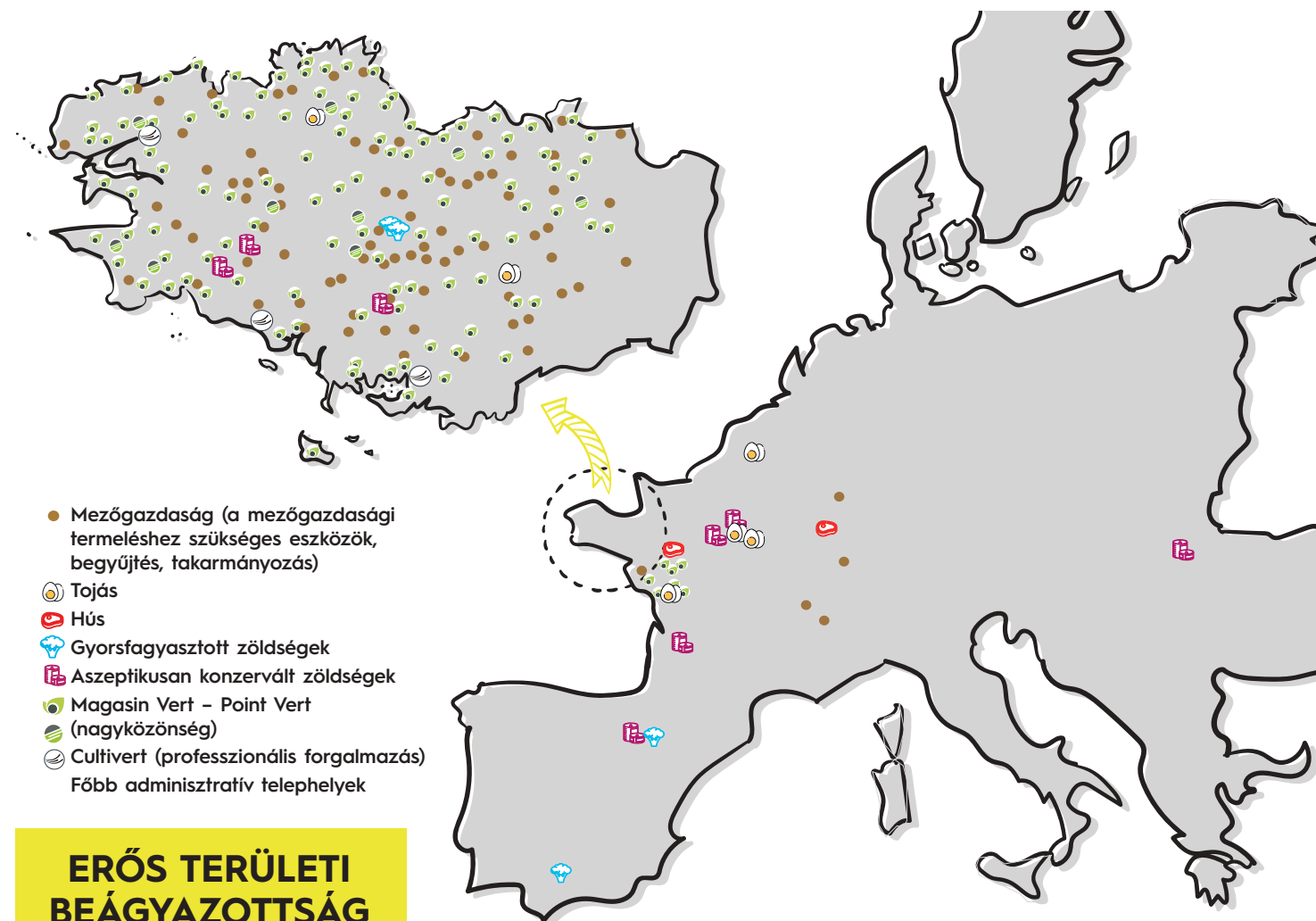
A jó étkezés szolgálatában



TELEPHELYEINK

Csoportunk olyan referenciaszereplő, melynek gyökerei a történelmi területbe nyúlnak: döntéshozatali központunk Bretagne-ban, a szövetkezeti tag gazdálkodóhoz a lehető legközelebb található. Rendelkezünk továbbá számos telephellyel Franciaországban a termelési zónák közelében (például kukoricakonzerv-gyártás dél-nyugaton), valamint a fogyasztási zónák közelében (logisztikai központ Contres településen, Franciaország közepén).

Csoportunk külföldön Magyarországon, Európa szívében telepedett meg, továbbá három üzemünk van Spanyolországban, amelyek főként a mediterrán zöldségekre szakosodtak. Ezek a kiegészítő földrajzi helyszínek lehetővé teszik, hogy a lehető legjobban reagáljunk francia és nemzetközi ügyfeleink igényeire.



ERŐS TERÜLETI BEÁGYAZOTTSÁG

FRANCIAORSZÁG
HARMADIK
SOKOLDALÚ
ÉLELMISZERIPARI
SZÖVETKEZETI CSOPORTJA

40
TERMELÉSI HELY

több mint
200
ÜZLET

Nemzetközi jelenlét



3

SPANYOLORSZÁGI
ÜZEM



1

MAGYARORSZÁGI
ÜZEM



A TERMÉKEK
1/4-ÉT
EXPORTRA
ÉRTÉKESÍTJÜK

KULCSSZÁMAINK

Az adatok az Eureden 2021-2022-es nem pénzügyi teljesítményről szóló nyilatkozatából származnak.

Elkötelezett csoport



28
GAZDÁLKODÓ AZ
IRÁNYÍTÁSBAN

18 500
SZÖVETKEZETI
TAG GAZDÁLKODÓ,
SZÖVETKEZETÜNK
TULAJDONOSAI

4,4 M €
KÉPZÉSRE
FORDÍTOTT ÖSSZEG,
AMI A TELJES
BÉRKÖLTSÉG 1,6%-A

380
MEGVÁLASZTOTT
GAZDÁLKODÓ, AKIK
RÉSzt VESZNEK
SZÖVETKEZETÜNK
IRÁNYÍTÁSÁBAN

8 500
ALKALMAZOTT,
BELEÉRTVE TÖBB MINT
200TANULÓSZERZŐDÉST
VAGY ROTÁCIÓBAN DOLGOZÓ
MUNKAVÁLLALÓI SZERZŐDÉST



291 225 €
ÉLELMISZER-ADOMÁNYOKBAN

1,234 M €
AZ ELKÖTELEZETT TAGOK JAVÁRA
A KÖRNYEZETVÉDELMI ÁTÁLLÁSI FOLYAMATBAN



100%-BAN
2-ES VAGY 3-AS SZINTŰ
KÖRNYEZETVÉDELMI
TANÚSÍTÁSSAL
TERMESZTETT ZÖLDSÉGEK

4,453 M³
VÍZFOGYASZTÁS,
AMELYNEK 88%-A
VISSZAKERÜL
A TERMÉSZETES
KÖRNYEZETBE

91,4%
A FELHASZNÁLT
ÚJRAHASZNOSÍTOTT
ÉLELMISZER-CSOMAGOLÁSOK
ARÁNYA

766 755 MWh
FELHASZNÁLT ENERGIA,
EBBŐL 8,5% MEGÚJULÓ
ENERGIA VOLT

99,98%
A 120 000 TONNA
MELLÉKTERMÉK ÉS
ÉLELMISZERHULLADÉK
HASZNOSÍTÁSA

73%-BAN
ÚJRAHASZNOSÍTOTT
MEZŐGAZDASÁGBAN
HASZNÁLT CSOMAGOLÁS
ÉS MŰANYAG FÓLIA



TÖBB MINT 450
NAPNYI MINŐSÉGELLENŐRZÉS

97,3%
SAJÁT MÁRKÁS TERMÉKEK NUTRISCORE
A ÉS B ALATT

MÁRKÁINK





EUREDEN MEZŐGAZDASÁG

Ágazat

Az Eureden Mezőgazdaság az Eureden szövetkezet valamennyi mezőgazdasági tevékenységét összefoglalja, kivéve a tojáságazathoz tartozó jérce- és tojótyúktartást. A Bretagne-i székhelyű, több szakterületre szakosodott fióktelep a zöldség- és burgonyatermesztés, a mezőgazdasági forgalmazás, a professzionális forgalmazás és a gabonaüzlet, a tej-, marha-, sertés- és baromfitenyésztés, a takarmányozás, valamint a kereskedelem és a biotermékek területén rendelkezik szakértelemmel.



2 500

MUNKAVÁLLALÓ
(teljes munkaidős egyenérték)



18 500

AKTÍV TAG



210

HELYSZÍN



117

ÜZLET
(gyűjtőplatformok, Eureden
üzletek, Point Vert stb.)



12

GYÁR
takarmánygyártásban



Raktárak, logisztikai platformok, a plouagat-i műhely,
a lamballe-i vetőmag-állomás

A 2021 – 2022-ES PÉNZÜGYI ÉVRŐL

Az **ukrajnai háború és annak a globális geopolitikai egyensúlyra gyakorolt következményei** a nyersanyagok, például a gabonafélék, a műtrágyák és általában az összes inputanyag, valamint az energia drágulásához vezettek, ami nagyon erősen kihat a mezőgazdasági termelési költségekre.

Ezzel egyidejűleg a **madárinfluenza-járvány elterjedt Bretagne-ban**, ami arra kényszerítette a gazdákat és a baromfiiparban érintett valamennyi szereplőt, hogy biológiai biztonsági

intézkedéseket vezessenek be a betegség továbbterjedésének megakadályozása érdekében. Bár a helyzet csak néhány Eureden gazdaságot érintett, jelentős zavarokat okozott a tervezésben, és a betegség felszámolása több-kevesebb időt vett igénybe.

Ami a növénytermesztést illeti, az éghajlati veszélyek – a 2021 nyarán Bretagne-ban uralkodó rossz időjárás – erősen befolyásolták a terméshozamokat és különösen a zöldségek minőségét.



INNOVÁCIÓ, új termékek és szolgáltatások TERÜLETÉN

A gazdák számos felmérés, interjú, vitafórum és gazdaságlátogatás során összegyűjtött igényeinek elemzése alapján újításokat hajtottunk végre, hogy az Eureden szövetkezeti tagjainak a termékek, szolgáltatások, horizontális ajánlatok és kapcsolati csatornák tekintetében megfelelő megoldásokat kínáljunk. Június elején „hackathon” workshopot tartottunk a gazdák és az Eureden Agriculture munkatársai részvételével, hogy innovatív digitális megoldásokról ötleteljenek. Egy ötletbörze során azonosították a felmerülő problémákat és a zöldségipari láncban a termelőnél és az Euredennél várható előnyöket. Ezt követte a problémák rangsorolása, majd a megoldások kollektív kutatása, amelyek közül kettőt jelenleg tesztelnek. Ugyanakkor a 20 év zöldsegei elnevezésű projekt keretében agronómiai és ipari adatokat elemeztünk a tevékenység irányításának javítása érdekében.

Iránymutató intézkedések a FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS,

cap'ab
LE SENS DE LA BIO

2022 tavaszán megszületett a cap'AB, egy, a földeken a termelők és a biotermékekkel foglalkozó csapatok által a gazdák, az ágazatok és a bioprojektek képviselőit, összefogására és támogatására létrehozott márka.

A cap'AB részt vesz a biológiai nemesített vetőmagok kutatásában és a hagyományos technikusok biogazdálkodásra való képzésében.

A biogazdálkodás mellett a **szövetkezet valamennyi gazdáját támogatjuk a fenntartható mezőgazdaság megvalósításában, különösen az Agriconfiance vagy a zöldségfélék HVE minősítése révén.**

A Bretagne-i mezőgazdaság fenntarthatóságának biztosítása érdekében Projeco kezdeményezésünk útján támogatjuk a fiatal mezőgazdasági termelők letelepedését és a gazdaságok átadását. A szén-dioxid-kibocsátás kérdését illetően, annak érdekében, hogy mindenki csatlakozhasson a CO₂-kibocsátás csökkentésének folyamatához, javasolunk egy eszközt a mezőgazdasági üzemekben a szén-dioxid-tárolás lehetőségének kiszámítására, hogy aztán értékelni lehessen az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gyakorlatokat. Végezetül, a **jó növénytermesztésre és állattenyésztésre törekvő jegyében a tagokat és a technikusokat egyaránt képezzük a növényvédő szerek alternatív termelési módszereiről és az állatjólétről.**



FŐBB beruházások

- A broons-i takarmánygyárban (22) a korábban a Nutagri Rennes-nél végzett malactáp-gyártás áthelyezését követően **növeltük a termelési kapacitást.**
- A borjak vírusos hasmenés vírusával foglalkozó cornilléi (35) termelési telephelyén egy **cefretakarmány-gyártó egységbe** is befektettünk.
- A lamballe-i (22) vetőmag-előállító állomáson **egy új minősített vetőmag-előállító sort** is üzembe helyeztünk, ami növeli a termelékenységet, és javítja a munka- és biztonsági feltételeket a csapatok és a környezet számára.



EUREDEN LONG LIFE

Ágazat



Az Eureden Long Life fogja össze a zöldségkonzervek és az aszeptikusan konzervált készételek gyártására és kereskedelmére irányuló összes tevékenységünket, illetve a gyorsfagyasztottzöldség-tevékenységet. Ezek a termékek francia, spanyol és magyar üzemeinkben készülnek. Forgalmazásuk szuper- és hipermarketekben, valamint a háztartáson kívüli étkeztetés piacán történik Franciaországban és nemzetközi szinten, saját márkaneveink (több mint 7 márka, köztük a d'aucy, a Globus, a Jean Nicolas stb.), illetve forgalmazói márkanevek alatt.



2 000

MUNKAVÁLLALÓ
(teljes munkaidős egyenérték)



8

IPARI TELEPHELY,
ebből 2 külföldön
(Spanyolországban és
Magyarországban)



435 000

TONNA TERMÉKÉRTÉKESÍTÉS



LEÁNYVÁLLALATOK ÉS
KERESKEDELMI KÉPVISELETEK

Ázsiában, Kelet-Európában,
Olaszországban,
Németországban...

3
MÁRKA



A 2021 – 2022-ES PÉNZÜGYI ÉVRŐL

A 21-22-es pénzügyi évben a növényi alapú étrend felé mutató tendencia volt megfigyelhető, a hüvelyesek és zöldségek iránti kereslet pedig összességében erős volt. A növekvő kereslet ellentétben áll azzal, hogy a 2021-es - Bretagne-ban és Magyarországon egyaránt éghajlati viszontagságokkal jellemzett - nyár után kevesebb zöldség állt rendelkezésre. Szintén említésre méltó az innovációs stratégia folytatása és a házon kívüli vendéglátás piacának fellendülése. Végül Morlaix-ban az articsóka strukturális ínségével szembesülve az Eureden Long Life ága 2022 márciusában kénytelen volt bezárni a termelő telephelyét. Mind a 13 munkavállalót támogattuk, és mostanra 100%-uk ismét munkába állt.



INNOVÁCIÓK, az ágyásból a tányérig

A szántóföldeken tovább dolgoztunk azon, hogy 2023-ra a zöldségtermesztőink 100%-a tanúsított legyen, ezzel is fokozva a mezőgazdaság terén elért eredményeket (HVE, CEE2, AB). 2022 májusában megkezdtük a zöldborsó termelését Spanyolországban. A gyárainkban a Peny, készételeket gyártó egységünk csapatai számára kiemelkedő volt, hogy együttműködést kezdtek egy bébiételgyártóval. A d'aucy márka a tányérok az En véré közösség iránti elkötelezettségével és a Sélection d'ailleurs márka bevezetésével megerősítette az átlátható eredetre törekvést. Magyarországon a Tescónál Globus márkanev alatt, a debreceni telephelyen előállított, só és cukor nélküli Vital termékcsaládot vezettek be.



Iránymutató intézkedések a FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS TERÉN

Az Eureden Long Life tovább fokozta a fenntarthatóság iránti elkötelezettségét:

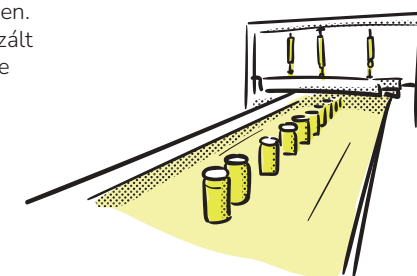
- A **Restaurants du cœur támogatása** 30 000 doboz és 15 000 euró adománnyal.
- **Inkluzív képzési és munkába visszatérési program** targoncavezetők számára az MSA-val és helyi gyárainkkal partnerségben.
- A gyári **folyamatok javítása** és a pazarlás elleni küzdelem.
- **Hővisszanyerés.**
- A **mezőgazdasági termelők támogatása a környezetvédelmi átállásban.**

A csoport CSR-menetrendje köré szerveződött ágazati megközelítés a franciaországi, spanyolországi és magyarországi alkalmazottak, zöldségtermelők és külső érdekelt felek bevonásával valósul meg.

FŐBB beruházások

A 21-22-es pénzügyi évben az Eureden Long Life közel 20 millió eurót ruházott be. E projektek némelyike a 20-21-es költségvetési évben kezdődött:

- A Le Faouët-i (56) **sterilizáló park szakaszos bővítése** (56).
- Egy további **kukoricacsomagoló és sterilizálósor telepítése** Debrecenben (Magyarország).
- A Peny Saint-Thurien (29) tálcsák **kapacitásának** és termelékenységének **növelésére irányuló projekt** a csecsemőtápszerek piacának támogatása érdekében.
- Egy kerek dobozokra optimalizált **címkézősor** üzembe helyezése Penyben.
- **Borsómosó és -előkészítő sor telepítése** Horticolában (Spanyolország).



KILÁTÁSOK

Az ágazat összes többi gyártójához hasonlóan az Eureden Long Life a magas európai energiaárak miatt magas inflációval szembesül. Az is feszültséget okoz, hogy a gabonafélék vagy a fehérjenövények vonzerejével szemben a zöldségtermesztés számára is kénytelenek leszünk mezőgazdasági területet találni. Ebben a példátlan környezetben folytatjuk a műszaki innovációra és az új termékek fejlesztésére irányuló stratégiánkat. Az iparági oldalon fejlesztjük agilitásunkat, hogy a konjunkturális korlátok figyelembe vétele mellett reagálni tudjunk ügyfeleink igényeire. Ugyanakkor erőteljes energetikai átalakításba kezdünk, hogy felkészüljünk a jövőre és támogassuk CSR-politikánkat.

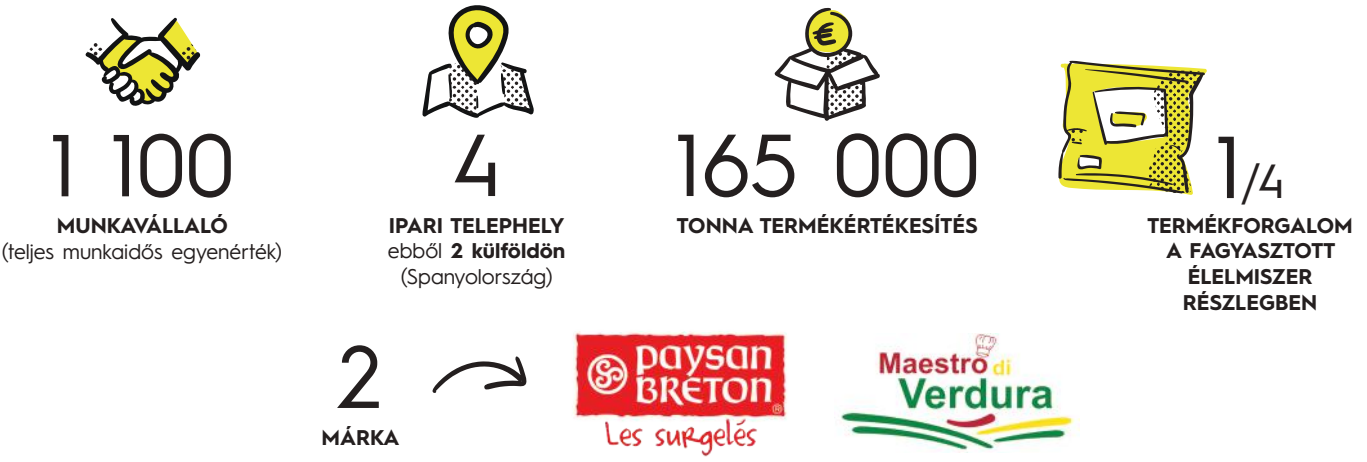


EUREDEN FROZEN FOOD

Ágazat



Az Eureden Frozen Food a fagyasztott élelmiszerek piacán tevékenykedik, fagyasztott zöldségek és zöldségkeverékek, serpenyős ételek, csőben sült fogások, levesek és pürék, valamint porciózható családi készletek széles választékával. Az ágazat az agro-ökológiára, a minőségre és az innovációra, a több forrásból történő termelésre (Franciaország-Spanyolország) és a többcsatornás jelenlétre épül Franciaországban és nemzetközi szinten. A termékeket a Paysan Breton Les Surgelés, valamint a Maestro di Verdura márkanév alatt forgalmazzuk a dél-európai piacokon, minőségi, differenciált és továbbfejlesztett kínálattal, a saját márkás és közös csomagolású (co-packing) termékek portfólióján kívül.



A 2021 – 2022-ES PÉNZÜGYI ÉVRŐL

A 2021-2022-es kampány meglehetősen heterogén a zöldségtől függően. A borsóban elértük a mennyiséget, de nehézségekbe ütköztünk az extra finomság és a kívánt puhaság elérésében. A zöldbab esetében az időjárás és a számos légytámadás megzavarta mind a vetést, mind a terméshozamot, mind a zöldség minőségét. A legalacsonyabb szinten lévő zöldségkészletek mellett a 2021-2022-es kampány minden alapanyag (olaj, karton, műanyag fólia, tengeri termékek stb.) esetében kezdeti ellátási nehézségeket mutatva, hosszabb átfutási idővel és árnyomással.

A humánerőforrás-oldalon is vannak feszültségek, mivel munkaerőhiány van az irányítói, karbantartói és gyártósor-irányítói pozíciókban. A Covid-időszakban tapasztalt szünet után azonban a vendéglátóiparban és a fogyasztói piacon is jó fellendülés volt tapasztalható.



INNOVÁCIÓ, új termékek és szolgáltatások

A Covid utáni helyzetben és az ellátási nehézségek ellenére az iparág továbbra is kitart az innováció mellett: az év során az összes szegmensben 35 új terméket fejlesztettek ki. **2021 szeptemberében a Paysan Breton piacra dobta az első rizottót... rizs nélkül!** Több mint 80 000 eladott zacskó és a Cuisine Actuelle díj bizonyítja, hogy ez a karfiolrizottó lehetővé teszi a zöldségek ingyenc, eredeti és könnyen elkészíthető fogyasztását! Innováció az éttermi ágazatban is három új termékkel: **a tavaszi serpenyő, amelyet a Produit en Bretagne a legjobb új terméknek választott az éttermek számára**, a bio párizsi serpenyő és a bio leveszöldség. Exportra öt új receptet fejlesztettünk ki: grillezett paprika mix, ázsiai mix, ízesített karfiolrizs, sült sütőtök mézzel, grillezett kelbimbó olajjal és borssal.



Iránymutató intézkedések a FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS TERÉN



Az erőforrások megőrzésével, valamint a víz- és energiafogyasztás csökkentésével az ágazat elkötelezett a fenntartható fejlődés mellett. Két intézkedést kell külön kiemelni. Az **Agri Confiance címkével ellátott** termékek már eddig is megfelelték a franciaországi éttermekre vonatkozó Egalim törvénynek. Az év során a zöldségeink nemzetközi szinten is elismerésben részesültek az FSA (fenntartható gazdaság felmérés - Farm Sustainability Assessment) szabvány ezüst fokozatának megszerzésével. **Ami a csomagolást illeti, aktívan dolgozunk a műanyag-felhasználás csökkentésén és alternatívák keresésén.** A lényeges dolgok megőrzése és az egyszerűség érdekében az új Paysan Breton grafikai arculat alkalmas volt arra, hogy megerősítsük a 100%-ban újrahasznosítható, 50%-ban újrahasznosított műanyagból készült fóliára való áttérést minden Paysan Breton fogyasztói termék esetében.

FŐBB beruházások

Az Eureden Frozen Food közel 4 millió eurót ruházott be az év során. A franciaországi telephelyeken a nagyobb beruházások közé tartozott a Saint-Caradec-i kondenzátor cseréje (22), szociális helyiségek berendezése és átalakítások beszerzése. A Gelagri Iberica spanyolországi telephelyein a divízió Milagróban egy ötödik csomagolósor telepített, Santaellában bővítette a kemencét, és szennyvíztisztító telepet épített.

KILÁTÁSOK

Az élelmiszeripar többi részéhez hasonlóan az Eureden Frozen Foodnak is alkalmazkodnia kell a globális felmelegedés következményeinek és a zöldségek elérhetőségére gyakorolt hatásához. Ehhez járul az egyensúlyi helyzetre gyakorolt hatás, mivel a Közép- és Kelet-Európából származó gabonafélék kevésbé állnak rendelkezésre. A gabonafélék franciaországi termesztése befolyásolja a zöldségek elérhetőségét, és a mezőgazdasági árak emelkedéséhez vezet. Ahhoz, hogy megbirkózzunk a csomagolóanyagok és egyéb nyersanyagok beszerzésének inflációjával és bonyolultságával, a beszerzést is ki kell bővítenünk. Ebben a feszültnek ígérkező helyzetben továbbra is arra törekszünk, hogy a fogyasztás fejlődését kövessük, akár ipari eszközeink fejlesztésével, akár a csomagolás területén végzett kutatás-fejlesztéssel, különösen a környezeti hatás csökkentése érdekében, akár a termelésünknek a hulladékok elleni küzdelem érdekében történő kiigazításával.



EUREDEN ŒUF



Az Eureden Oeuf a teljes tojásláncban részt vesz, így garanciát nyújt a termékek minőségére és nyomon követhetőségére. Az Eureden szövetkezetek gazdaságaiban termelt tojást a Kervenac'h gazdaság csomagolóközpontján keresztül héjas tojásként értékesítik, vagy a PEP tojástermékeket előállító telephelyei vagy más ügyfelek feldolgozzák, majd Franciaországban és külföldön változatos ügyfélkörnek értékesítik: házon kívüli étkeztetés, kereskedelmi étkeztetés, vendéglátás stb.

INNOVÁCIÓ, új termékek és szolgáltatások

A termelőüzemek oldalán az Eureden Oeuf 25 kísérleti gazdálkodóval elindította az Aniprev eszközt a mezőgazdasági adatok gyűjtésére, mérésére és elemzésére. Az ipari fronton 2022-ben új mikrobiológiai elemző laboratóriumot állítottak fel a ploërmeli telephelyen (56).

A kereskedelmi oldalon, a PEP által kifejlesztett tojástermék-kínálatban:

- a Restau'Co 2022 innovációs díj nyertesének, az Oeuf Parfait (tökéletes tojás) bevezetése
- az Egg bite bevezetése Franciaországban,
- a Cocotine charta szerint az EGALIM (CEE2) által támogatott, szabad tartásból származó tojásokon alapuló tojástermék-kínálat bevezetése.



Iránymutató intézkedések a

FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS TERÉN

Az Eureden Oeuf számos projektet valósított meg CSR-megközelítése keretében, többek között az erőforrások megőrzése, a minőségbiztosítás és a munkavállalók támogatása terén:

- Az alternatív energiákra való átmenet az ipar minden területén.
- A CEE2 szabad tartásból származó, EGALIM-jogosult tojástermékek termécsaládjának bevezetése a Cocotine tanúsítás alapján.
- A tojástermékek csomagolásával foglalkozó munkacsoport elindítása a műanyag felhasználásának csökkentése érdekében.
- Díjat nyert a tojáshéjak hasznosítására irányuló körforgásos gazdasági projekt.
- Energiatakarékossági beruházások (energiatakarékossági tanúsítványok keretében megvalósuló projektek).
- A vízfogyasztás csökkentése (Ecod'O program és a morbihani aszályrendeletre adott válasz).
- A Be Eureden Minőség minőségi kultúra kialakítása
- A munkakör- és életpálya-irányítás (GEPP) program fejlesztése.

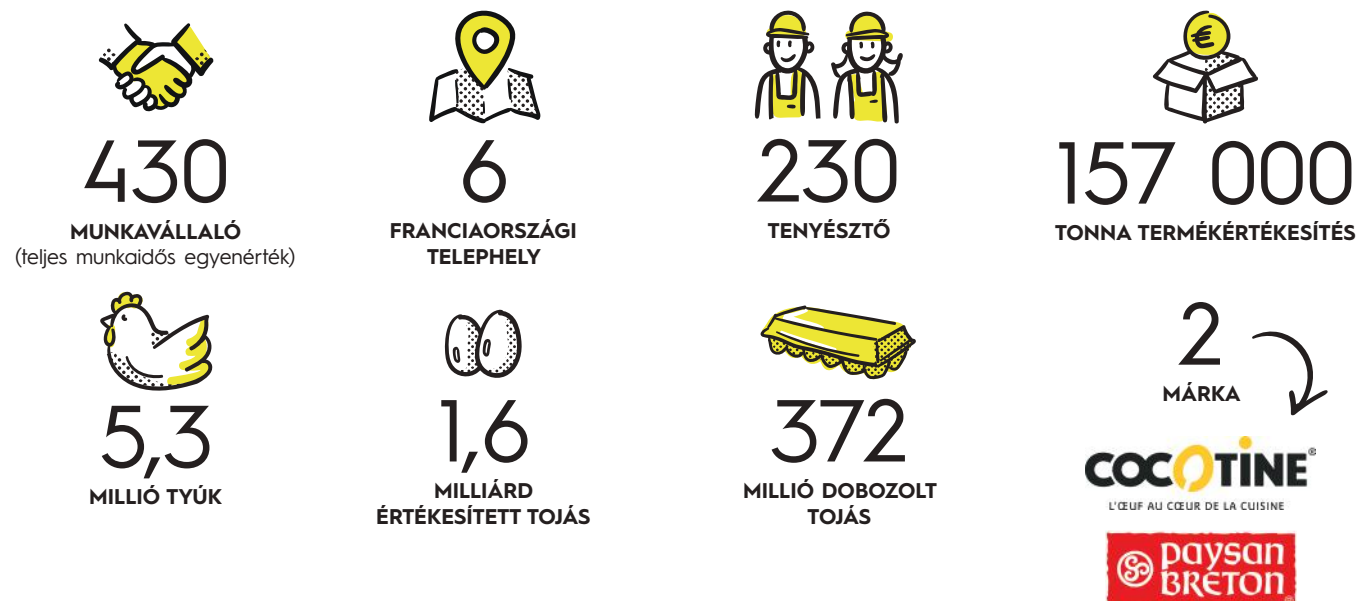
FŐBB beruházások

A Plan France Relance - a Franciaország helyreállítására irányuló terv - részeként a ploërmeli telephely egy negyedik gyártósorral bővítettük az ingyenc omlett gyártását végző kapacitást. Ez a projekt a pasztörizálóberendezés megszüntetését is lehetővé teszi, azáltal, hogy az összetevők keverésére szolgáló folyamatot telepít a futócsőben (folyékony tojás), ami energiamegtakarítást (gáz), a CO₂-kibocsátás csökkentését és az olyan ismétlődő kézi feladatok megszüntetését teszi lehetővé, mint például az összetevők eltávolítása, megszüntetése, ami közvetlen hatással van a munkahelyi életminőségre.

KILÁTÁSOK

Annak érdekében, hogy elérjük a tyúkok 100%-ban alternatív tartásának célját, továbbra is támogatjuk az Eureden gazdait ebben az átállásban, különösen a 2020-ban megkezdett állattól gazdagságok fejlesztése révén. Szövetkezetként igyekszünk támogatni azokat a gazdákat, akiknek a munkaerő- és energiaköltségek meredek emelkedésével kell szembenéznük. Gyárainkban a vízkészletekkel kapcsolatos kihívásokkal

szembenélve az Ecod'O 3 segítségével fokozzuk a víztakarékosságra irányuló munkánkat. A ploërmeli telephelyen (56) a termékválaszték bővítése érdekében rántottagyártó gépsort indítunk. Pierrefitte-sur-Sauldre-ban (41) a munkakörülmények javítása érdekében automata törőgépet fogunk telepíteni.



A 2021 – 2022-ES PÉNZÜGYI ÉVRŐL

2022 januárjában az Eureden Oeuf piacra dobta a Paysan Breton márkanévvel ellátott tojásokat, négy szabad tartású és biotermesztésű referenciatojást, amelyeket a nyugat-franciaországi Magasin U, majd a Carrefour számára értékesített.

Ez érdekes fejlemény, különösen azt követően, hogy 2022 júniusában a Matines, az Eureden Oeuf fő upstream vevője beszüntette tevékenységét, ami jelentős munkát eredményezett a marketingrészlegnek, hogy új értékesítési lehetőségeket biztosíthasson a tenyésztők.



/



A 2021-2022-es pénzügyi évet a sertéshús árának nagyfokú ingadozása jellemezte. A februárig rendkívül alacsony árak márciustól kezdve meredeken emelkedtek, elsősorban a takarmányárak emelkedése (ukrán válság) és a sertésspiaci feszültségek (mezőgazdasági termelők válsága, állatállomány csökkenése) következtében. Ez a növekedés folytatódott és 2022 nyarán rekordszintre erősödött.

Tovább fejlesztettük termékinálatunkat, ügyfeleink márkái alatt, nitrítmentes tartósított felvágottakkal, valamennyi értékesítési hálózatunkban. Megújítottuk a Label Rouge minőségi címke alá tartozó szallonnára vonatkozó háromoldalú megállapodásokat is. A zöldséges fogások terén végzett fejlesztések hatása kereskedelmi téren a 2022-2023-as pénzügyi évben jelenik meg, különösen a szupermarketekben.

Iránymutató intézkedések a FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS TERÉN



Az Aubret már több éve részt vesz az élelmiszeripari áttállásban. Receptjeink az átláthatóság logikáján, az összetevők listájának csökkentésén és a nyersanyagok francia eredetének népszerűsítésén alapulnak. Folytattuk az energiamegtakarításba (a hűtőgázok szabványosítása, projekt indítása a fogyasztás mérésére minden telephelyen stb.), az anyagveszteségek csökkentésébe (nem megfelelőiségek, fogyasztathatósági határidők) és a szalonra csomagolásának gyártásához használt műanyag fólia fogyasztásának csökkentésébe való befektetést.

Az ipari területek tovább modernizálódtak, különösen a következők:

- az IQF (egyedileg gyorsfagyasztott) formátumú konyhai segédanyagok csomagolásának átszervezése;
- a nyersanyagok kioltvasztási kapacitásának növelése.

A vállalati folyamatok számítógépesítésére irányuló projektje (Aubret 3.0) a 2. pácoló telephelyen került bevezetésre, és a 3. pácoló telephelyen is megkezdődött. Befektettünk az ellátási lánc értékesítés-előrejelzési és -tervezési eszközeibe, hogy javítsuk a vevőköszolgálási arányt és csökkentsük a túlkészletveszteséget. Végezetül az Aubret ambiciózus programot indított a minőségi kultúra fejlesztésére valamennyi alkalmazottja körében.

Egy nagyon változó környezetben megerősítjük partnerkapcsolatainkat kiskereskedőkkel, kihasználva erősségeinket: termelési kapacitásunk az első árak és a saját márkás termékek terén, biztonságos menedék a magas élelmiszer-infláció mellett, valamint a legkeresettebb táplálkozási és egészségügyi jellemzőkkel rendelkező termékek folyamatos fejlesztése: nitrítmentes, breton sertéshús stb. Az élelmiszergyártók és a vendéglátóhelyek partnereként erősítjük szolgáltatási kínálatunkat is.

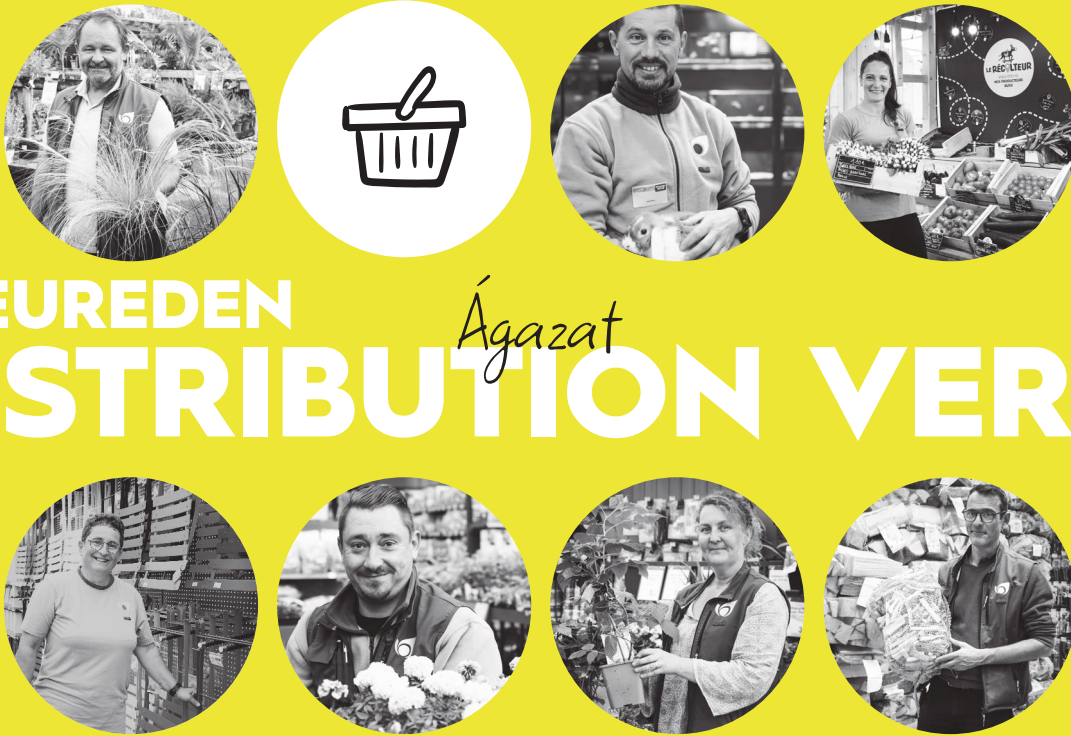
**Az Aubret és a Bazin - amellyel
2022 elején egyesültünk - erős**

komplementaritása a piaci és ipari specializáció tekintetében is szinergiákat fog eredményezni. Célunk, hogy a pácolt főtt húsok piacán pozíciókat foglaljunk el a kereskedelmi étkesztésben, a sertéshúsrészek (felsőttest, bélszín stb.) új ajánlatainak köszönhetően, amelyekre a Sirha 2023 rendezvényén széles körben népszerűsíteni fogunk.

Végezetül az Aubret nem téveszti szem elől a diverzifikációt sem, az európai és az exportpiacokra való kilépéssel, miközben nem feledkezik meg a Paysan Breton márkanév alatti regionális kínálat fejlesztéséről sem.



EUREDEN *Ágazat* DISTRIBUTION VERTE



A kertészeti tevékenység a nem szövetkezeti tag ügyfeleink felé való nyitásból, forgalmazási tevékenységeinkből született meg. Fokozatosan fejlődött, kiterjedve a kerti termékekre, a társállatokra, a barkácsolásra és a helyi specialitásokra. A tevékenység a Magasin Vert (speciális kertészet városi vagy elővárosi területen), a Point Vert (helyi bolt, vidéki területen), a Terranimo (speciális kisállat-kereskedés, városi területen), valamint az Eureden (harmadik felek számára nyitott mezőgazdasági boltok, vidéki területen) cégnév alatt zajlik. Törekvésünk, hogy a természet legjavát kínáljuk ügyfeleinknek, jelmondatunk ezért: „a természet a szakmánk”.



1 100

MUNKAVÁLLALÓ
(teljes munkaidős egyenérték)



1

30 000 m²-ES LOGISZTIKAI RAKTÁR
Bretagne közepén, területünk szívében



2

E-KERESKEDELMI OLDAL:
monmagasinvert.fr
és terranimo.fr



600 000

AKTÍV HŰSÉGES ÜGYFÉL

JELENLÉT 5 MEGYÉBEN EGY INTEGRÁLT HÁLÓZATBAN:
Côtes-d'Armor, Ille-et-Vilaine, Vendée, Morbihan, Finistère és egész Nyugat-Franciaország a franchise területén

125

ÜZLETLÁNC:

4

SAJÁT MÁRKA: FARMER'S, FORTEC, PROGREN, YOCK ÉS TERAGILE

Magasin Vert

Point Vert

cultivert
terranimo

A 2021 – 2022-ES PÉNZÜGYI ÉVRŐL

A pénzügyi év nagyon vegyes volt: az első félévet a Covid-válság óta tartó emelkedő fogyasztási tendenciák és fogyasztási szokások jellemezték, a második félév pedig a fogyasztási tendenciák megfordulása miatt az inflációval kapcsolatos válságok, az ukrajnai háború, valamint a 2022 júniusától kezdődő hőség és aszály hatását mutatta.

Kumulatív alapon az aktivitás és a részvétel enyhén csökken (a történelmi 2020-2021-es pénzügyi évhez képest). A városi területeken található üzletek (Magasin Vert) jobban érintettek, míg a helyi üzletek ellenállóbbak (Point Vert).



INNOVÁCIÓ, új termékek és szolgáltatások



- A taggazdaságok termékeinek 2020-ban elindított rövid távú forgalmazási koncepciója, a Le Récolteur továbbra is jól halad, és 2022 júniusának végére 5 közvetítőpont működött a Magasin Vert és Point üzletekben, 7 kioszkban és 3 automatában (lásd a cikket az 56. oldalon)
- Újdonság a gyakorlatban a kizárólag Bretagne-ban bevezetett **Germie készlet**, amellyel könnyedén megtermelheti saját növényeit!



FŐBB beruházások

- A locminéi Point Vert virágpiac teljes felújítása és bővítése (56).
- Az újjáépített Brest St Pierre-i Magasin Vert (29) (a régit lebontottuk) a márka új koncepciója szerint berendezve. Több mint 15% haladás, az építési időszak és a 4 hetes zárás ellenére.
- A hanveci Zöld Pont átépítése (29).
- Récolteur shop-in-shop létrehozása a quimperléi Magasin Vertben (29).
- A márka új koncepciójának megvalósítása a Bettonban található Magasin Vertben (35).

Iránymutató intézkedések a FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS TERÉN

Intézkedéseink 3 pillér köré szerveződnek, amelyek az Eureden-csoport terveinek részét képezik:

- **Emberi és együttműködési értékek:** munkavállalói elégedettség; konkrét tevékenységek (családi nap a gyermekek szakmájukkal való megismertetésére); egészségmegőrzés.
 - **Tisztelet a bolygónak:** minden csomagolásunk újrahasznosítása és továbbfejlesztése; a fenntartható anyagok előnyben részesítése (hűségkártya újrahasznosított PVC-ből, növénycsomagolás keménypapírból); víz-önellátás elérése esővízgyűjtés és fúrás révén; első napelemes berendezések telepítése.
 - **Termékek és régiók:** a helyi beszerzések előnyben részesítése (üzemeink több mint 90%-a, élelmiszeripari termékeink több mint 95%-a (kivéve a borokat)); helyi alkalmazottak felvétele.
- És az üzletben a „Elkötelezettség vagyunk az itteni jó élet mellett” vezérmotívum köré csoportosuló konkrét akciók kiemelt kommunikációja

KILÁTÁSOK

A tavaly megkezdett cselekvési tervünknek megfelelően továbbra is dolgozunk az 5 tengelyünkön, a kiskereskedelmi üzletágunk pillérein:

- **Nők és férfiak,** hogy egyre kompetensebbek és motiváltabbak legyenek, és ápoljuk vállalkozószellemüket.
- **Bolthálózatok,** hogy új ügyfélélményeket kínáljunk, és rendszeresen fejlődjünk.
- **Ügyfélélmény,** amivel az értékláncban elfoglalt pozíciónktól függetlenül minden nap érdemben kell foglalkoznunk, hogy ügyfeleinket magunkhoz vonzzuk, meglepjük és elégedetté tegyük.
- **Az ellátási lánc,** hogy ügyfeleink számára elérhető legyen termékeink és szolgáltatásaink teljes kínálata.
- **Az eredmény kultúrája,** hogy tevékenységeink fenntarthatóak legyenek, és így hozzájáruljunk a csoport egészéhez.



A Capinov Laboratoire az Eureden 100%-os tulajdonában álló vállalkozás, amely fizikai-kémiai vizsgálatokat és érzékszervi értékeléseket végez főként B2B ügyfelek számára. Az elemzések széles skáláját rendszeresen, lépésenként bővíti új fejlesztésekkel, hogy megfeleljen az ügyfelek gyakorlatának és a szabályozásoknak, miközben versenyképes ajánlatot (ár, idő, az eredmények megbízhatósága, értelmezhetőség) kínál a mezőgazdasági és agrár-élelmiszeripari ágazatban dolgozó jelenlegi 4 000 ügyfelének: élelmiszer-címkézés, kémiai összetétel, mikotoxinok, növényvédőszer, szerves szennyező anyagok, nehézfémek, talaj-, víz- és szennyvízelemzés, érzékszervi értékelés stb. A Capinov Laboratoire az amatőr vagy szenvedélyes kertészeket is kiszolgálja a Terra Box talajelemző termékkel, továbbá megfelel az olyan magánszemélyek elvárásainak, akik elkötelezettek az ökológiai megközelítés és a zöldségkertjük termelékenységéért.



90

MUNKAVÁLLALÓ
(teljes munkaidős egyenérték)



2 000

KÍNÁLT ELEMZÉS



110 000

ÉVI MINTA



3,5

MILLIÓ ELEMZÉS / ÉV

A 2021 – 2022-ES PÉNZÜGYI ÉVRŐL

A kibertámadás hatása ellenére a Capinov továbbra is fenntartotta az új LC-MS/MS berendezésekbe történő beruházásainak ütemét, hogy fejlessze kapacitását és javítsa szolgáltatásai minőségét. Az új fejlesztések közé tartozik az alkaloidok (anyarozs, maszlág stb.), valamint a gyakran a zöldség- vagy gabonafélék parazitanövényei által természetes úton termelt szerves anyagok kutatási módszereinek kifejlesztése és javítása. Ezek az élelmiszer-szennyezők komoly egészségügyi kockázatot jelentenek, ezért van szükség megbízható kimutatási módszerekre.



KILÁTÁSOK

Az élelmiszerbiztonság és -minőség, valamint a környezetvédelem területén a szabályozási környezet megerősíti a szükséglet felmerülésekor rendelkezésre álló szilárd elemzési kapacitás szükségességét. A Capinov továbbra is az

ügyfeleivel és a változó szabályozási környezettel összhangban kezeli fejlesztési prioritásait, miközben hozzájárul ahhoz, hogy ügyfelei megfelelő ellenőrzési tervekkel rendelkezzenek.

Iránymutató intézkedések a FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS TERÉN

- A Capinov biztonsági projektet indított a csapatokon belüli biztonsági megközelítés megújítása érdekében. Például évente többször szerveznek csapatközi biztonsági auditokat, és a laboratóriumi technikusok munkájára jellemző, valós baleseti helyzetekkel foglalkozó, rövid formátumú workshopokat tartanak a reflexek fejlesztése érdekében.
- A tevékenységeinek környezeti hatása miatt aggodó Capinov projektet indított az analitikai hulladék kezelésének javítása érdekében, hogy növelje az újrahasznosítási csatornába küldött termékek arányát.



A La Fraîcherie, a hipermarketek külön erre a célra kialakított sarkaiban forgalmazott frissen szedett gyümölcsök és zöldségek specialistája, a minőségi, friss szezonális gyümölcsökön és zöldségeken alapuló, a vásárlók szeme láttára műhelyekben készített helyi fogásokat kínál.



140

MUNKAVÁLLALÓ
(teljes munkaidős egyenérték)



28

MŰKÖDŐ MŰHELYEK/
MŰKÖDŐ SARKOK



A MUNKATÁRSÁK
52%-a
30 ÉV ALATTI



10

BELSŐ FEJLESZTÉS
asszisztensi és műhelyvezetői
pozícióba



A 2021 – 2022-ES PÉNZÜGYI ÉVRŐL

A válságos időszakot követően, ahogy a vásárlói forgalom fokozatosan normalizálódott a működés színteréül szolgáló üzletekben, a 12 hónap során minden saroknál fellendülést láttunk, amit az ultrafriss és egészséges termékek iránti kereslet visszatérése vezérelt. A meglévő sarokállomány működésének helyreállása megfelelt a várakozásainknak. Az év során azonban lemaradásban voltunk az új telephelyek megnyitásával.

Iránymutató intézkedések a FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS TERÉN

Amint azt a legutóbbi jelentésben bejelentettük, a sikeres tesztek után tovább folytattuk a kartontálok használatának kiterjesztését valamennyi családi gyümölcsfalánkra; mivel beszállító partnerünk visszatelepítette a kartontálok gyártását Európába, a kartontalakkal kapcsolatos volumenünk 22%-ról 29%-ra nőtt. Továbbra is együtt dolgozunk vele a kisebb kartonméretek kifejlesztésén.

A sarkok átalakítása és a legújabb megnyitások esetében új partnert választottunk a hűtőberendezésekhez, ami lehetővé teszi számunkra, hogy a sarkok meglévő konfigurációjától

függetlenül körülbelül 40-50%-kal csökkentsük a szükséges elektromos energiát. Az elmúlt 12 hónapban négy átalakítási projektet hajtottak végre; ezeket az energiahatékony hűtőkbe történő beruházásokat a következő 12 hónapban megduplázzák.

Ami a munkahelyi életminőséget illeti, a biztonsági mutatóink jelentősen javultak: a munkából való kieséssel járó balesetek száma 11%-kal, a szabadnapok száma pedig 29%-kal csökkent. 2023-ban minden csapat számára nagyszabású biztonsági képzési kampányt hajtanak végre, amely felhívja a figyelmet a gesztusokra és testtartásokra.

KILÁTÁSOK

Továbbra is az átalakulás 3 fő területére fogunk beruházni: Először is **humán tőkénkbe**, a csapatainkba, egy szilárd életminőségi és munkahelyi biztonsági terv, a vezetőink képzése, valamint a vállalatunk inklúziós dinamikáját erősítő integrációs politika (képzés, foglalkoztatás, sokszínűség) révén.

Másodszor a **sarkok korszerűsítésének** felgyorsításával, hogy csökkentsük az energiafogyasztást, és az évszakhoz igazodó új termékeket kínáljunk ügyfeleinknek.

Végezetül, a **csomagolási K+F** tekintetében folyamatosan alkalmazkodunk, hogy megtaláljuk a lehető legjobb megoldásokat.

FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK

HOZZÁJÁRULÁSUNK

a fenntartható fejlődés célkitűzéseire

Társadalmi felelősségvállalási politikánk és az ennek keretében bevezetett intézkedések lehetővé teszik, hogy hozzájáruljunk az ENSZ fenntartható fejlődésre vonatkozó célkitűzéseire. Mezőgazdasági tevékenységeinkkel és a jó ételekért folytatott küldetésünkkel erőteljesebben járunk hozzá a természeti erőforrásokkal és az élelmiszerekkel kapcsolatos fenntartható fejlődési célokhoz.

PILLÉR	AZ INTEGRÁLT JELENTÉS BEKEZDÉSE	OLDAL	A FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS CÉLKITŰZÉSE
 EGYÜTTMŰ-KÖDÉS	Megelőzés Egészség, életminőség és munkakörülmények	36–39	  
	Kompetenciafejlesztés	40	
	Felelősség, sokszínűség, egyenlőség	41	
	Párbeszéd az érdekelt felekkel	42–43	
 TERMESZTÉS ÉS TENYÉSZ-TÉS	Agronómia és technológia az átállás középpontjában	44–45	   
	Mindenki támogatása az átmenet során	46–47	
	Az ökológiai projektek összefogása és támogatása	48	
	Szenvedéllyel tenyészteni	50–51	
 TÁPLÁLKOZÁS	Kultúra és minőségi láncok	52–54	  
	Új felvevőpiacok, rövid forgalmazási láncok és partnerségek	56	
	Élelmiszer-önellátás és új hozzáadott érték	57	
	Átláthatóság	58–59	
 MEGŐRZÉS	Az energetikai átállás felé	60–61	  
	A szénlábnyom csökkentése	62–64	
	Az erőforrások és a biológiai sokféleség megóvása	65	
	Hasznosított hulladékok	66	
	Kevesebb műanyag	67	
 FEJLESZTÉS	Felelősségteljes kommunikáció	68	  
	A mezőgazdasági szakmák presztízsének növelése	72–73	
	A helyi foglalkoztatás fenntartása	74–76	
	A gazdasági fejlődés támogatása	77	
	Szociális és szolidaritási projektek támogatása	78–79	
	Szolidaritás Ukrajnával	80	



STRATÉGIÁNK

a fenntartható fejlődés érdekében



ÜZLETI MODELLÜNK

Erőforrások

PÉNZÜGYEK

A TÁRSASÁG TŐKÉJÉNEK
100%-A
A SZÖVETKEZETI TAGOKÉ,
AMI **47 MILLIÓ €-T** TESZ KI

EMBEREK ÉS SZÖVETKEZETEK

KÖZEL
8 500 MUNKATÁRS
18 500 TAG

TERMÉSZETI ÉS MEZŐGAZDASÁGI

396300
HEKTÁRNYI KÉZBEN TARTOTT
ÉS SZERZŐDÉSES TERÜLET,
AMI NAGYJÁBÓL **50%-A** A BRETON
MEZŐGAZDASÁGI TERÜLETEKNEK

IPARI, SZELLEMI ÉS KERESKEDELMI

40 TERMELŐHELY
több mint **200** ÜZLET
20 MÁRKA

CAPINOV, AZ ÉLELMISZERIPAR
SZEREPLŐIT SZOLGÁLÓ
ELEMZŐ ÉS TANÁCSADÓ
LABORATÓRIUM

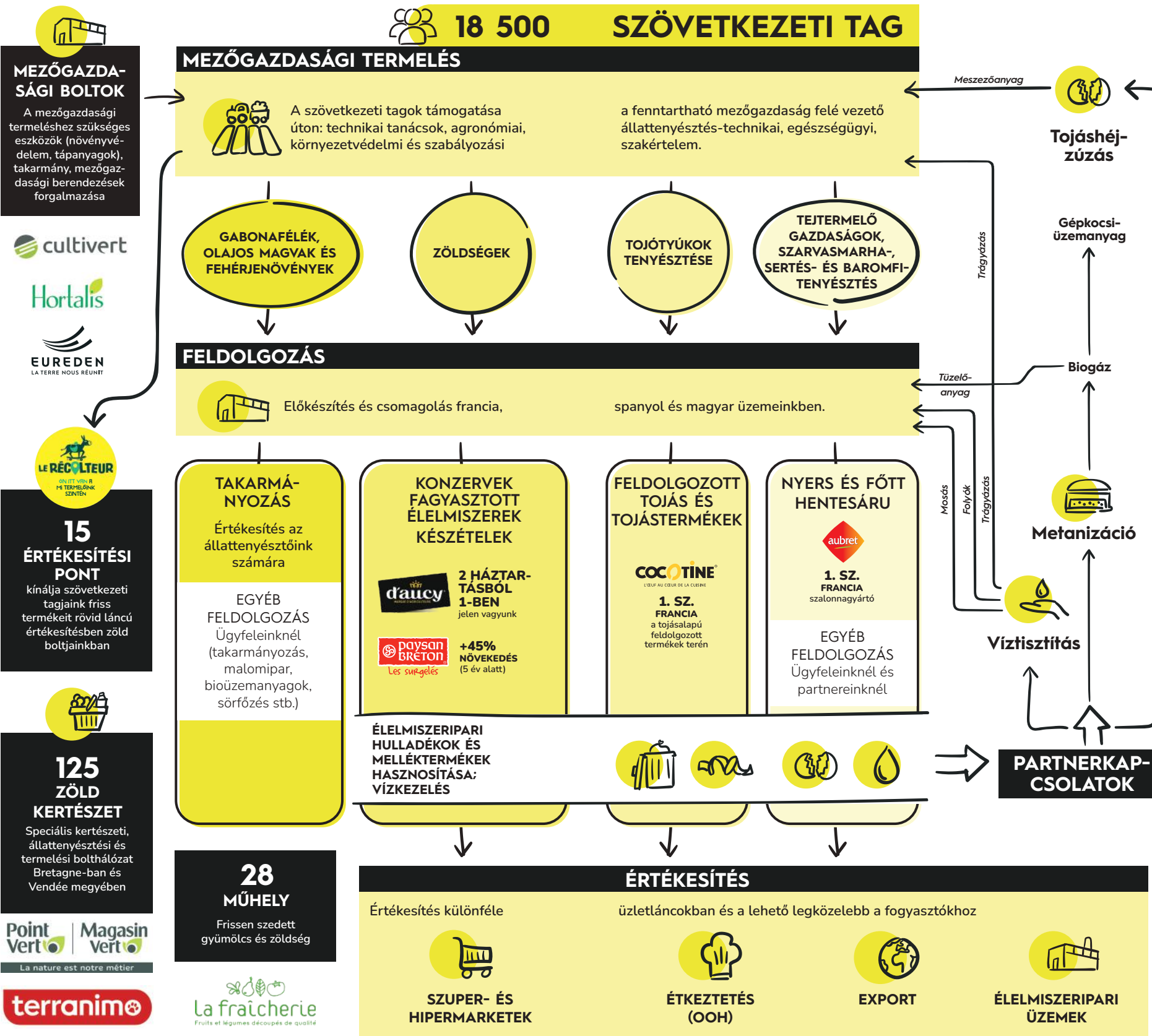
EUREDEN

A küldetésünket szolgáló modell:

18 500

AZ EMBEREKET HOZZÁSEGÍTENI A HELYES ÉTKEZÉSHEZ

SZÖVETKEZETI TAG



Hozzájárulások

SZÖVETKEZETI TAG GAZDÁLKODÓK

1,2 M €
A KÖRNYEZETVÉDELMI ÁTÁLLÁS IRÁNT ELKÖTELEZETT TAGOK JAVÁRA

TERÜLETEK

A MUNKAVÁLLALÓK **73%-a** 10 000 LAKOS ALATTI TELEPÜLÉSEKEN
291 225 € ÖSSZEGŰ ÉLELMISZERADOMÁNY

BOLYGÓ

99,9% A HASZNOSÍTOTT MELLÉKTERMÉKEK ÉS ÉLELMISZERHULLADÉKOK ARÁNYA
100% ZÖLDSÉGTERMESZTÉS A 2-ES VAGY 3-AS SZINTŰ KÖRNYEZETVÉDELMI TANÚSÍTÁSSAL

91,4% ÚJRAHASZNOSÍTOTT CSOMAGOLÁST HASZNÁLUNK A HIPER- ÉS SZUPERMARKETEK BEN FORGALMAZOTT TERMÉKEINKNÉL

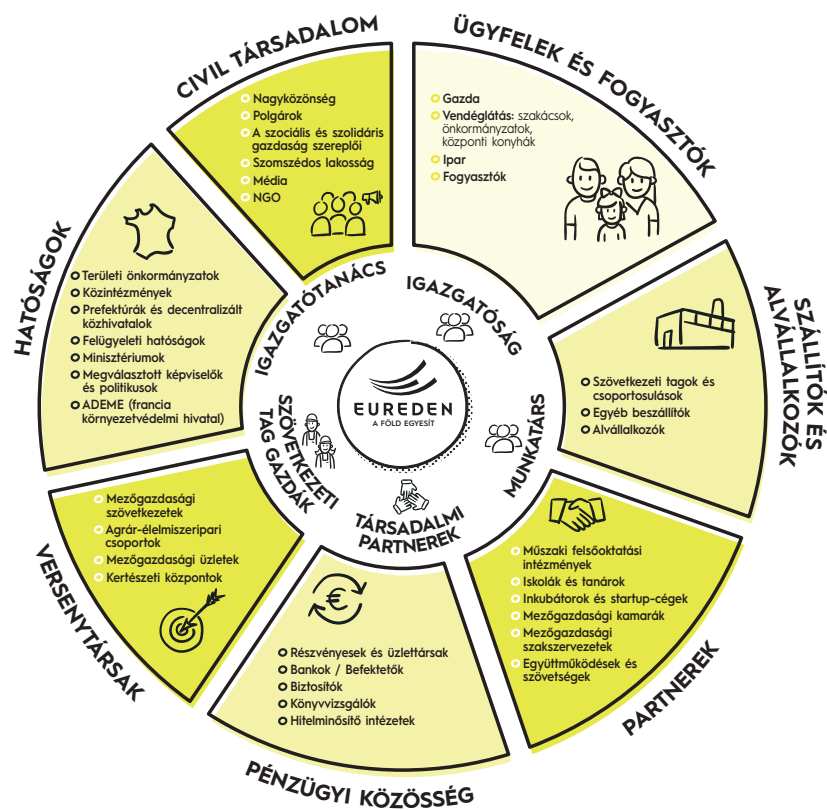
88,3% A TERMÉSZETI KÖRNYEZETBE VISSZAJUTTATOTT VÍZ MENNYISÉGE

ÜGYFELEK

56% TOJÓTYÚK ALTERNATÍV TENYÉSZTÉS (BIO, SZABAD TARTÁS, JOBB ÁLLATI ÉLETMINŐSÉG 2-ES KÓD)
Konzerv vagy gyorsfagyasztott zöldségeink több mint **97%-a** KAPOTT NUTRISCORE A VAGY B MINŐSÍTÉST

* A 2021-2022-es pénzügyi év adatai

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI POLITIKA ÉS IRÁNYÍTÁS



Mivel meggyőződésünk, hogy kollektív felelősségünk van, és együtt kell kialakítani a társadalmi, gazdasági és környezetvédelmi kihívásokra adott választ, társadalmi felelősségvállalási folyamatunk kiterjed az összes érintettre, a szövetkezeti tagokra, a munkatársakra, az ügyfelekre, a fogyasztókra, de – a bolygót szem előtt tartva – a helyi szereplőkre is, mezőgazdasági és élelmiszeripari tevékenységünk alapjainál.

JELMONDATUNK EZÁLTAL NYER ÉRTELMET: LA TERRE NOUS RÉUNIT.

BE EUREDEN RESPONSIBLE
mindannyian a csr szereplőiként

CSR-irányításunkat kis csapat kezeli a CSR és Külső Kommunikáció keretén belül. Közvetlenül a Vezérigazgatósághoz tartozik, és szorosan együttműködik az vezetőséggel és az Igazgatótanáccsal. A központi, szűk csapatra esett választás azt a szándékunkat fejezi ki, hogy a CSR olyan fő stratégiai elemmé váljon, amelyet minden vezető és tágabb értelemben minden munkatársunk támogat.

Valamennyi szakma átfogása és a CSR-kultúra megosztása érdekében CSR-bizottságot hoztunk létre. A bizottság összesen 18 főből, üzletáganként és vállalati igazgatóságokként egy-egy személyből áll, akiket szakmájuk átfogó jellege miatt és az üzletág igazgatótanácsához való közvetlen kapcsolatok alapján választanak meg. Az üzletágakon és vállalati igazgatóságokon belül létrehozott CSR-közösségek lehetővé teszik a terepen dolgozó csapatok csatlakozását is. Ezek a közösségek ezáltal jelentősen hozzájárultak a jelentésben szereplő, pénzügyeken kívüli teljesítménymutatók megemelkedéséhez.

Végül, annak érdekében, hogy minden munkatársunk az Eureden társadalmi felelősségvállalásának szereplőjévé váljon, bevezettük a Be Eureden Responsible nevű eszközt, amely az intraneten és a pihenőszobákban információkat és animációkat biztosít a CSR konkrét megértéséhez. Támogatjuk a helyes gyakorlat egymással való megosztását is annak érdekében, hogy mindenki egyénileg fejlődhesen a napi tevékenységében, és hogy az Eureden gazdasági, társadalmi és környezetvédelmi teljesítménye egymással összhangba hozható legyen.

A TÁRSADALMI ÉS KÖRNYEZETI HATÁS KRITÉRIUMAIHOZ INDEXÁLT FINANSZÍROZÁS

A vállalati társadalmi felelősségvállalást (CSR) az Eureden stratégiájának középpontjába kívánjuk helyezni. A döntés, hogy az első szindikált hitelünkbe környezeti és társadalmi hatású kritériumokat (Sustainability-Linked Loan) foglaltunk bele, jól szemlélteti ezt. Ez a finanszírozás így tartalmaz egy társadalmi felelősségvállalási részt, amely három, az alábbiakat érintő cél elérésével függ össze:

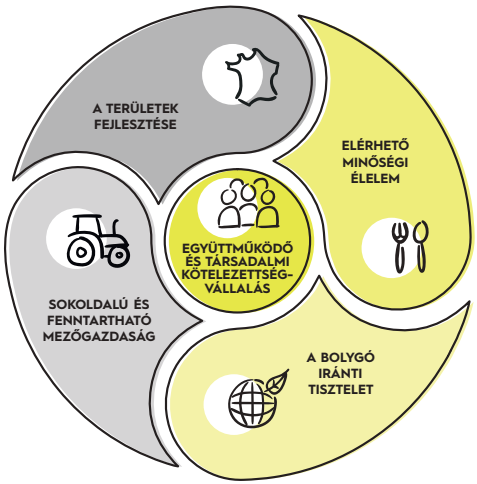
- A munkatársak egészsége és biztonsága,
- A növényvédőszer alternatívájával szolgáló megoldások kifejlesztése,
- Megújuló energiaforrások fejlesztése.

Erős kötelezettségvállalások ezek, melyeket minden évben egy független szervezet fog ellenőrizni, és olyan 5 évre szóló irányvonalak, melyek az igazi haladás mellett köteleznek el minket. Ezek a célok tágabb körben egy jól felépített és nagyívű társadalmi felelősségvállalási ütemtervbe illeszkednek, mely 5 pilléren és 25 cselekvési területen nyugszik.

ELKÖTELEZETTSÉGÜNK
PILLÉREI

Társadalmi felelősségvállalási politikánk 5 pilléréből kiindulva, küldetésünkre és üzleti modellünkre támaszkodva 25 konkrét cselekvési területet (CsT) határoztunk meg. Ezek az ISO 26000 AFNOR szabványon alapulnak, amely referenciaként szolgál a társadalmi felelősségvállalási stratégia kialakításához, illetve az ENSZ 17 fenntartható fejlődési célján (FFC). Ezek alkotják a társadalmi felelősségvállalási ütemtervet Csoportunk összes ágazata és szakmája számára.

A társadalmi felelősségvállalási igazgatóság biztosítja ennek az ütemtervnek a bevezetését minden szinten, és ügyel a kidolgozott programok koherenciájára.



PILLÉR	CSELEKVÉSI TERÜLETEK
 Szövetkezeti és emberi értékek	CsT1 A társadalmi felelősségvállalási folyamat beépítése az átfogó stratégiába, és a felelősségteljes irányítás bátorítása;
	CsT2 A szövetkezeti értékek fenntartása és megerősítése a szövetkezeti tagi kapcsolat méltányos működése mellett;
	CsT3 A belső és külső érintettekkel folytatott párbeszéd fejlesztése;
	CsT4 Az egyén és alapvető jogai tiszteletben tartása és a sokszínűség előmozdítása;
	CsT5 Az összes munkatárs kompetenciáinak fejlesztése, fejlődésük támogatása és hozzájárulás a kiteljesedésükhöz;
	CsT6 A munkatársak és szövetkezeti tagok egészségének és a betegségek megelőzésének biztosítása, valamint a munkahelyi életminőség javítása;
	CsT7 A dolgozók méltányos és átlátható javadalmazási rendszerének biztosítása;
	CsT8 Minden aktív vagy passzív korrupciós cselekmény megakadályozása;
	CsT9 A társadalmi felelősségvállalás érdekében kifejtett cselekvés a beszállítóknál, valamint méltányos és fenntartható kapcsolatok kialakítása.
 Elérhető minőségi élelem	CsT10 Felelős piaci értékesítés biztosítása (tájékoztatás, szerződéskötés);
	CsT11 A termékek tápértékének és érzékszervi minőségének garantálása;
	CsT12 A termékek biztonságosságának garantálása, és hozzájárulás a fogyasztók egészségéhez;
	CsT13 Törekvés a termékek minél több ember számára való elérhetőségére.
 A bolygó iránti tisztelet	CsT14 A környezet megóvására és helyreállítására szolgáló strukturális folyamat bevezetése;
	CsT15 Az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése a globális felmelegedés elleni küzdelem érdekében;
	CsT16 Az erőforrások megóvása és hatékony kezelése;
	CsT17 Az ökoszisztémák és a biodiverzitás megóvása;
	CsT18 A hulladékok csökkentése és hasznosítása;
	CsT19 Küzdelem az élelmiszer-pazarlás ellen.
 Sokoldalú és fenntartható mezőgazdaság	CsT20 A modellek sokféleségének támogatása, valamint a környezetbarát és teljesítőképes mezőgazdaság javára végzett tevékenység;
	CsT21 Az állattól feltételeinek biztosítása;
	CsT22 A generációk megújulásának és az üzemek fejlesztésének támogatása.
 A területek fejlesztése	CsT23 A helyi vásárlás előnyben részesítése
	CsT24 Hozzájárulás a helyi társadalmi-gazdasági fejlődéshez: foglalkoztatás, támogatás, partnerkapcsolatok
	CsT25 Részvétel közérdekű kezdeményezésekben (szolidaritás, egészség stb.)

KIHÍVÁSOK, KOCKÁZATOK... ÉS LEHETŐSÉGEK

Mezőgazdasági és agrár-élelmiszeripari tevékenységeink fenntarthatóságának biztosítása, valamint csoportunk fenntartható modell melletti elköteleződése érdekében e kockázatok mindegyikével szemben olyan politikákat és intézkedéseket vezetünk be, amelyek célja a kockázatok csökkentése, kezelése és lehetőségggé alakítása!

PILLÉR	KOCKÁZAT	POLITIKA	MUTATÓ	OLDAL
 COVID-19-VILÁGJÁRVÁNY	A 2020-ban kezdődött COVID-19 egészségügyi válság 2021-2022-ben is folytatódott, ami megköveteli, hogy fenntartsuk az egészségügyi kockázatmegelőzési intézkedéseket	A munkavállalók egészségének védelmét célzó intézkedések és a szociálpolitika megerősítése Folytonossági terv, a tevékenység megerősítése A munka átszervezése	Irreleváns	-
 Kibertámadás	A 2021-2022-es pénzügyi évet egy nagyszabású kibertámadás jellemezte, amely súlyosan megzavarta információs rendszereinket	A pszichoszociális kockázatmegelőzési intézkedések megerősítése Folytonossági terv, a tevékenység megerősítése Az informatikai biztonsági intézkedések megerősítése	Irreleváns	2
 Szövetkezeti és emberi értékek	A társadalmi és környezetvédelmi kihívások elbagatellizálásának kockázata a döntéshozatal során; kizárólag gazdasági szempontú rövid távú jövőkép; a hosszú távú globális stratégiai jövőkép hiánya	A környezeti és társadalmi kihívások beépítése az üzleti tervekbe és a konkrét kezdeményezések azonosítása az átalakítási programban	A nem pénzügyi teljesítmény mutatóinak és a hozzájáruló személyeknek a száma. számos egyéb mutató alkalmazása van folyamatban (a CSR-intézkedések száma az Igazgatóságon és a Vezetőségben belül, stb.)	2
	A szövetkezeti irányítás diszfunkciójának kockázata	A szövetkezeti irányítás a lehető legközelebb a területekhez és a tagokhoz A választott tisztségviselők képzése, irányítási charta	A szövetkezet választott tisztségviselőinek száma A munkavállaló társasági tagok aránya az igazgatótanácsban A területi, szakirányú és transzverzális bizottságok és részlegek száma	4–5
	A feszültség kockázata a társadalmi és vállalati párbeszédben	Párbeszéd a külső érdekelt felekkel: külső képviselők, találkozók, projektek közös kivitelezése	Partnerkapcsolat a nem kormányzati szervezetekkel, a forgalmazókkal	42-43, 50, 56
	A feszültség kockázata a humán tőke megőrzésében Pszichoszociális kockázatok Emberi jogi kockázat	Sokszínűség; a megkülönböztetés elleni küzdelem	A nők aránya az igazgatótanácsban A nők aránya a Csoport felső vezetői között Munkavállalói elégedettségi ráta A fogyatékkal élő alkalmazottak aránya	41
	Nem megfelelő készségek a piac igényeihez és alakulásához képest	A munkahelyek és a karrierlehetőségek előrelátó kezelése Képzési tervek és készségfejlesztés	Szakképzési szerződések vagy duális szakképzési szerződések a teljes fizikai állományban A képzésre szánt bértömeg aránya A képzett alkalmazottak aránya	40
	A személyek biztonságának és egészségének veszélyeztetése	A munkahelyi életminőségre irányuló és megelőző egészségügyi politika	Fluktuáció (a határozatlan idejű munkaszerződések esetében) Az egészségügyi okokból való távollétek aránya A munkahelyi balesetek gyakorisági rátája A munkahelyi balesetek súlyossági rátája	36–39
	A nyersanyagárak emelkedése, amelyet az ukrainai geopolitikai válság is megerősített (csomagolás, mezőgazdasági alapanyagok, energia stb.), hatással volt ránk	A proteinnövények áttelepítési tervének megerősítése, a megújuló energiaforrások fejlesztése	A takarmányozás céljából saját termesztésű olajos magvak és fehérjenövények mennyisége A megújuló energiaforrások aránya az energiamixben	60–63
 Geopolitika				

PILLÉR	KOCKÁZAT	POLITIKA	MUTATÓ	OLDAL		
 Elérhető minőségi élelem	Közegészségügyi kockázat	Minőségellenőrzési politika a termelési lánc és a forgalmazott élelmiszerek feldolgozásának minden szakaszában	Az elvégzett minőségügyi (belső/külső) auditok száma napokban kifejezve	52		
			A tanúsított ipari telephelyek aránya (IFS/BRC/ FSSC22000/ISO9001/SMETA/RCNA/STNO/STNE/ GMP+/FCA/BIO)	82		
			A márkáink neve alatt (a szuper- és hipermarketekben) forgalmazott olyan zöldségek aránya, amelyek NutriScore A vagy B besorolásúak	53		
			Az emberi fogyasztásra szánt, minőségjelzéssel ellátott sertéshús-termékek aránya	82		
			Az emberi fogyasztásra szánt, minőségjelzéssel ellátott gabonafélék aránya			
 A bolygó iránti tisztelet	Tevékenységünk éghajlatra gyakorolt hatásának kockázata Az éghajlatváltozás és a fokozódó erőforráshiány kihatással lehet a mezőgazdasági termelésünkre és az élelmiszer-feldolgozásra (talaj, víz, levegő stb.)	Éghajlatpolitika	Szén-dioxid-mérleg	83		
		Az erőforrások megővására irányuló politika	Késztermék-tonnánkénti CO2-mennyiség	83		
			Vízhelyreállítási arány (visszajuttatás/kivétel)	66		
		Prod'ici folyamat, amelynek célja a takarmányozási célú fehérjenövények saját magunk általi termesztésének megerősítése	A szintetikus kémiából származó növényvédőszer helyett alternatív megoldással művelt területek aránya	44		
			Hulladékgazdálkodási politika	A takarmányozás céljából saját termesztésű olajos magvak és fehérjenövények mennyisége	57	
				Az újrahasznosított elsődleges élelmiszer-csomagolások aránya	70, 83	
		A hasznosított melléktermékek és szerves vagy növényi hulladékok aránya		83		
		A mezőgazdasági műanyag csomagolások és fóliák újrahasznosítási aránya (Adivalor)	69, 83			
		 Sokoldalú és fenntartható mezőgazdaság	A társadalmi igények és a mezőgazdasági termelési módszerek közötti eltérés kockázata	„Cultivons autrement” (Termeljünk másként) folyamat, melynek célja a növényvédőszer helyett alternatív megoldások fejlesztése	2-es vagy 3-as szintű környezetvédelmi tanúsítással termesztett zöldségek aránya	54
				A bióra való áttérés és a környezetvédelmi tanúsítás támogatása	A szintetikus kémiából származó növényvédőszer helyett alternatív megoldással művelt területek aránya	44
A környezeti áttérési folyamatban részt vevő tagoknak nyújtott közvetlen vagy közvetett támogatás összege	47, 83					
Projekt „Élevé avec passion” (Szenvedéllyel tenyésztési) folyamat (képzések, auditok stb.)	A biotermesztést végző tagok aránya			48, 83		
	Projeco folyamat, a fiatal mezőgazdasági termelők letelepedésének és a gazdaságok átadásának/ fejlesztésének támogatása			Az alternatív tartású tyúkok aránya	51, 83	
A szövetkezet által letelepített fiatal gazdák aránya				-		
 A területek fejlesztése	Annak a kockázata, hogy nem kapcsolódunk be a helyi közösség dinamikájába Az éghajlatra gyakorolt hatás kockázata			Politika Emberi erőforrások	Teljes fizikai állomány	82
		Támogatási politika és segítség a szocioökonómiai fejlesztéshez	A 10 000 lakos alatti településeken dolgozó alkalmazottak aránya	82		
			Az élelmiszeradományok összege	78-80, 82		

NEM PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI MÓDSZERTANUNK

A Csoport 2021-2022-es pénzügyi évre vonatkozó, nem pénzügyi teljesítményét a csoport valamennyi tevékenységét érintő, bizonyos adatok hozzáférést megnehezítő kibertámadás összefüggében határozzuk meg.



IDŐSZAK

A nem pénzügyi adatok gyűjtésére, elemzésére és összesítésére kiválasztott időszak 2021. július 1-től 2022. június 30-ig tart. A gazdasági adatok nem szerepelnek ebben a jelentésben az Eureden ellen 2022 márciusában elkövetett kibertámadás miatt, amely a beszámoló közzétételének időpontjának elhalasztásához vezetett.



ÉRVÉNYESSÉGI TERÜLET

Az egyes mutatók alkalmazási köre a 82-83. oldalon található összefoglaló táblázatban szerepel. Annak érdekében, hogy a csoport valamennyi tevékenységére nézve reprezentatív legyenek, az értékelt mutatók többsége a csoport francia és nemzetközi (Spanyolország-Magyarország) tevékenységi körén alapul, kivéve a Bazin-t, amely 2022. január 1-én, azaz az év során egyesült az Euredennel. Egyes mutatók csak a downstream tevékenységeket érintik (Long Life, Frozen Food, Viande, Őf ágazatok), mint például a vízfogyasztás. A konszolidációs kör úgy lett meghatározva, hogy kizárólag az érintett tevékenységeket vegye számításba. A mutatók összesítéséből ki vannak zárva a Csoport kisebbségi tulajdonában lévő, annak operatív irányítását nélkülöző leányvállalatok.

A következő mutatók esetében Franciaország konszolidációs körére szorítkoztunk, 3 spanyol és egy magyar telephelyünk kizárásával:

- **A szintetikus növényvédő szerek alternatíváival művelt területek:** a számítási módszertan a szövetkezeteknek a fajták, növényvédő szerek vagy mechanikus gyomirtási szolgáltatások tekintetében kiszámlázott területek alapján határozzuk meg.
- **A fogyasztással élők foglalkoztatási aránya:** mivel ezt az adatot az Agefiph-nyilatkozatok alapján számítják ki, ez a mutató csak Franciaországra vonatkozik.

Azt is meg kell jegyezni, hogy a **fluktuációs ráta** magában foglalja a belső mozgásokat, amelyeket e feladathoz nem különítettünk el. Ezeket a mozgásokat figyelmen kívül hagyva az arányt lefelé módosítanák.

Végül, bár ez a mutató alapvető fontosságú mind az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése, mind a helyi ágazatok fejlesztése terén tett kötelezettségvállalásaink szempontjából, a kibertámadást követően nem tudtuk megbízhatóan meghatározni a francia növényi fehérjék állati takarmányozásra szánt részarányát. A jelentés közzétételének időpontjában még nem állt rendelkezésünkre minden adat ahhoz, hogy kiszámíthassuk az organikus tevékenységeknek a forgalomban való részesedését.



SZERVEZET

Mivel a vállalati társadalmi felelősségvállalásunk számos kérdés középpontjában áll, az Euredenen belül létrehoztunk egy CSR-bizottságot, amely az üzletágak és a vállalati igazgatóságok CSR-referenseit fogja össze. Ezekre a referensekre és a szakmák csapataira támaszkodtunk annak érdekében, hogy olyan mérhető és megbízható mutatókat határozzunk meg együtt, amelyek megfelelnek az alkalmazott politikáknak, és lehetővé teszik hatékonyságuk mérését.

A pénzügyeken kívüli teljesítményjelentéshez a referensek minden mutatóhoz azonosítottak hozzájárulókat, akik a megbízható adatok jelentéséért felelősek, amelyeket – a csoportkonszolidáció érdekében – valamennyi üzletág esetében azonos módon számítottak ki. **Így 85 ún. hozzájáruló tette lehetővé az ebben a jelentésben bemutatott, pénzügyeken kívüli adatok gyűjtésére irányuló kampány sikerét.** Ehhez a feladathoz újdonságként egy külön nem pénzügyi jelentési megoldást használtunk. Ez a mind a közreműködők, mind az ellenőrök számára könnyen használható megoldás lehetővé tette az összegyűjtött adatok megbízhatóságának megerősítését, és az éves adatgyűjtésen túl a nem pénzügyi teljesítmény nyomon követését is célul tűzte ki.



KÜLSŐ ELLENŐRZÉS

A 2021. 07. és 2022. 06. közötti időszak pénzügyeken kívüli mutatóiról szóló beszámoló eljárásait a Grant Thornton könyvvizsgáló iroda ellenőrizte. Ezzel egyidejűleg telephelyi auditálást végeztek, a csoport tevékenységei szempontjából reprezentatív hat üzletág hat telephelyének kiválasztott társadalmi, környezetvédelmi és minőségügyi mutatói alapján, hogy ellenőrizzék a beszámolóképzési rendszer általános minőségét és hitelességét:

- **Landerneau**, mezőgazdaság üzletág
- **Gelagri Iberica**, fagyasztott élelmiszer ágazat
- **Peny**, Long Life üzletág
- **Distrivert Rostrenen**, Distribution Verte üzletág.

A független, harmadik fél által végzett értékelésről szóló jelentés a következő részben található.



a nem pénzügyi TELJESÍTMÉNY 2021-2022





Szövetkezeti és emberi értékek EGYÜTTMUKODÉS



Egy vállalat általános sikerének egyetlen tényezője az ember. Az Euredennél elkötelezték magukat amellett, hogy olyan környezetet biztosítsunk, amely elősegíti az önmegvalósítást, az önmagunk meghaladását és a vágyaink megvalósítását annak érdekében, hogy minden alkalmazott és minden gazdálkodó-együttműködő fejlődhesse, és teljesítményt és értéket teremthessen a csoport számára.



EGÉSZSÉGÜGYI MEGELŐZÉS ÉS ÉLETMINŐSÉG ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK

A DÉ'CLIC MEGELŐZÉS és munkahelyi életminőség mindenki számára

A megelőzési és az élet- és munkakörülmények minőségét javító (QVCT) programunk folytatása érdekében 2022-ben megkezdődött a multidiszciplináris csapat által közösen kidolgozott cselekvési modulok alkalmazása. A vezetőség elkötelezettségének jeleként az első modul, a Dé'clíc 3E az igazgatóságok számára készült.

3E, úgy mint: példamutató, igényes és elkötelezett

Ez a munkacsapatonként szervezett, nagymérvű részvételi igénylő modul lehetővé teszi a résztvevők számára, hogy megértsék a megelőzés bizonyos kulcsait az emberi tényezők, a saját vezetői példamutatásuk szintjének önvizsgálatán, majd a saját maguk, a csapatuk és a munkakörnyezetükben lévő többi ember iránti igény szintjükhöz keresztül. Végül pedig a közös munka lehetővé teszi, hogy világos, tömör és konkrét kötelezettségvállalásokat határozzunk meg, a résztvevők köréhez igazodva. Ezeket a kötelezettségvállalásokat aztán idővel követik az érvényben lévő rituálék. 2022 őszére valamennyi üzletági igazgatóság, valamint több telephelyi igazgatóság is elvégezte ezt a cselekvési modult. Két további modul is rendelkezésre áll: Dé'clíc a helyi vezetők számára és Dé'clícS for all a csoport összes alkalmazottja számára.

Az aktív bevonásra és részvételre alapozva ez a három modul az elkövetkező években is folytatódik. 2022 júniusának végéig körülbelül 280 munkavállaló élvezte ezeket az oktatási formákat. Cél: a teljes személyzet képzése a megelőzés, az életminőség és a munkafeltételek csoporton belüli kultúrájának továbbfejlesztése érdekében.



A dé'clíc 3E form'ation legelső ülése 2021 novemberében

380 ALKALMAZOTT DÉ'CLIC
KÉPZÉSBEN RÉSZESÜLT

MEGELŐZÉS ÉS QVCT: konkrét illusztrációk!

2022-ben megújítottuk a Be Eureden Safety biztonsági kihívást. A minden munkavállaló számára nyitott kihívás célja, hogy kiemelje a csoporton belül az elmúlt évben elért eredményeket, amelyek javítják a munkahelyi jólétet, egészséget és biztonságot. Az előző évi 37-hez képest 58 eredményt osztottak meg, ami ismét az elvégzett tevékenységek sokféleségét és a munkavállalók e téma körüli mozgósítását mutatja. A kihívást új formában újították meg, figyelembe véve az előrehaladással kapcsolatban azonosított területeket. A csoport „Coups de cœur” (szívecsücske) projektjeit, amelyeket a csoportot képviselő multidiszciplináris zsűri választott ki, Alain Perrin vezérigazgató mutatta be. Ezen kívül a tevékenységi ágakon belül kiválasztott egyéb díjakat is kiosztottak az érintett csapatok között.

Kihívás

Osszuk meg, hogy javítsuk

a megelőzés és
a QVT kultúráját

Február 15-től 2022. március 31-ig

ELKÖTELEZETTEN a munkahelyi életminőség mellett

A PEP-en belül az életminőség a munkahelyen megközelítést alkalmazták. A cél az, hogy minden munkavállalónak lehetősége legyen kifejezni véleményét arról, hogy mi az, ami jól működik a vállalatnál, és mi az, ami prioritásként fejlesztésre szorul. E megközelítés célja, hogy végül megállapodás szülessen az élet- és munkakörülmények minőségéről (QVCT). A PEP-et egy külső cég kísérte: a Hibryd.



A folyamat első lépése a diagnózis felállítása volt. E célból a módszertan két szakaszra bontották. Az első a PEP Ploërmel 15 alkalmazottjával készített egyéni interjúkból állt, akik a lehető legrepresentatívabb panelt alkották a ploërmeli telephely lakosságára nézve. A második lépés az volt, hogy a PEP összes alkalmazottja számára online kérdőívet küldtek. Ez a két szakasz lehetővé tette a Hibryd számára, hogy elkészítse a QVCT diagnózist, amelyet 2022 tavaszán bemutattak a COPIL tagjainak, majd az összes munkavállalónak. A PEP munkatársai által felvetett és a különböző előadások során bemutatott erősségek és gyengeségek mellett bemutatásra kerültek azok a projektek és cselekvési tervek is, amelyeket a QVCT irányítóbizottsága javasolt a gyengeségeink erősséggé alakítása érdekében.

Ezt követte a különböző intézkedésekre vonatkozó kötelezettségvállalások egyértelmű ütemtervének kidolgozása, amely mindegyikre intézkedésre nézve tartalmaz egy kísérleti projektet és egy ütemtervet. Az intézkedések nyomon követése minden hónapban az ipari bizottságok és a CSE során történik.



JÓ A MEZÉBEN

Ha valaki jól van a munkahelyén, az azt is jelenti, hogy jó a csapatában... és a mezében! A kohézió és a csapatszellem ösztönzése érdekében az Eureden elkíséri a sportolókat, különösen a futókat, a régiókban zajló olyan mitikus versenyekre, mint a vannes-i maraton (56), a Saint-Pol-Morlaix-i (29) vagy a nantes-i maraton.

A jelszavak: jó hangulat, szolidaritás és csapatszellem!





A GELAGRINÁL ÉS AZ EFA-NÁL a biztonság közös ügyünk!



A biztonság mindenkit érint! A biztonság iránti érzékenyítés gyorsítása érdekében a Gelagrinnál és az EFA-nál - az Eureden fagyasztott élelmiszerek üzletágának két vállalatánál - úgy döntöttünk, hogy kihívást indítunk: A műhelyben tesztek a biztonságért! A csoportvezetők és a csapattagok közösen ötleteltek, és projekteket javasoltak a műhelyek biztonságának javítására.

- Csatornarendszer telepítése
- Lépcső beépítése menekülőlétra helyett
- Melegen tartó szekrények
- Szerszámtartó táska



CSÖKKENTETT SÚLYÚ SZERSZÁMOK VÁLASZTÉKA

A MUNKATÁRSAK ÁLLÍTTJA, HOGY BIZTONSÁGBAN ÉRZI MAGÁT A MUNKAHELYÉN (2021. decemberi felmérés)

80%-A

PEP SOLOGNE, rekordszámú balesetmentes nap



A PEP sologne-i csapatai mindennapos gondjaik középpontjába helyezik alkalmazottaik biztonságát. 2021 végén 2 nagyszerű eredményt ünnepeltek. A PEP Lamotte 2021 novemberében lépte át az 1 000 napos balesetmentes mérföldkővet, a PEP Pierrefitte pedig 2021. november 18-án lépte át az 1 éves balesetmentes mérföldkővet. A 2020/2021-es gyakorlat során minden egyes munkavállaló veszélyes helyzetet jelentett, és 46 alkalommal vett részt a kockázatokkal és azok ellenőrzésével kapcsolatos tudatosságnövelő foglalkozáson. Ezt a sikert mindenki bevonása tette lehetővé, ami a „Be Eureden Safety” megközelítés természetes része.

A PEP Lamotte küldetése továbbra is erősíteni ezt a csapatmunkát, hogy mindenki úgy távozzon, ahogyan belépett!

1 284 MUNKAHELYI BALESET NÉLKÜLI NAP 2022.12.31-ÉN



25,56: A KIESŐ MUNKAIDŐVEL JÁRÓ MUNKAHELYI BALESETEK GYAKORISÁGA

ÖSSZES MUNKAVÉDELMI ÉRDEKELT FÉL

Miért fontos az egészség az Eureden számára?

Az Eureden megalakulása óta az életminőséget és a munkakörülményeket (QVCT) integráló munkahelyi egészség és biztonság a vállalatcsoport egyik fő kihívása, mivel hozzájárul a munkavállalók és az érintettek - szövetkezetünk sikerének pillérei és mozgatórugói - munkahelyi jólétéhez. Ezeket a témákat évről évre a tevékenységek és tapasztalatok sokféleségének kihasználásával és megosztásával fejlesztjük tovább. Ez a haladás iránti vágy összhangban van az egész társaság tényleges elvárásával, amely elvárás az elmúlt évek különböző válságai óta még erősebbé vált. Ezért ezek a témák állnak a Csoport prioritásainak középpontjában, és egyértelműen beépülnek a bevezetett CSR program alapjaiba.

Milyen intézkedéseket tesznek ezzel kapcsolatban az Euredennél?

Konkréten, a munkahelyi egészség és biztonság - QVCT intézkedések az Euredenen belül abban a törekvésben nyilvánulnak meg, hogy minden alkalmazottat bevonjanak, függetlenül beosztásuktól vagy feladatuktól. Ez magában foglalja a munkavállalók bevonását olyan tevékenységekbe, mint például műhelyfoglalkozások, tematikus napok, prevenciók, mint például kihívások, versenyek, képzések... Ezek az intézkedések lehetővé teszik az alapvető munkahelyi egészségvédelem és biztonság megerősítését, és támogatják a kockázatelemzések alapján előirányzott cselekvési terveket.

A képzési napok lehetővé teszik, hogy tudatosítsuk a példaértékűséget, majd a személyes követelmények szintjének fontosságát magunkban és másokkal szemben is. Ezt követően a foglalkozásokon résztvevők egyértelmű kötelezettségvállalásokat határoznak meg saját kihívásaikhoz igazodva. Ez a 3 pont (példamutató - követelmények - elkötelezettség) a „Be Eureden Safety” programunk alapjai. Mintegy 380 munkavállaló már megismerhette a formátumot, és tudatosult bennük a megelőzéshez való hozzájárulásuk fontossága. A képzési tervünk továbbra is lefedi a teljes területet.

Meghatároztak már célokat?

Úgy döntöttünk, hogy a csoport finanszírozásához kapcsolódó három CSR mutató közé felvesszük egy munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági mutatót. 2020-tól kezdődően ugyanis egy 5 évre szóló pályát határoztunk meg, amelynek célja, hogy 25%-kal csökkentsük a munkahelyi balesetek gyakorisági és súlyossági arányát egyesítő mutatót. Ennek a mutatónak a nyomon követése, valamint az éves belső felmérésből származó visszajelzések lehetővé teszik számunkra, hogy objektíven nyomon kövessük a megelőzés, a munkahelyi egészségvédelem és biztonság - QVCT témakörében elért haladásunkat, és szükség esetén módosítsuk az ütemtervünket. És még ha az egyéni és kollektív elkötelezettségnek köszönhetően összességében előrelépést értünk el, folytatnunk kell erőfeszítéseinket, mert egyetlen baleset is túl sok!



Interjú
RACHEL DANT
QSE PREVENCIÓS KOORDINÁCIÓS MENEDZSER

KOMPETENCIAFEJLESZTÉS

INTEGRÁCIÓS NAP

a szakmai gyakorlaton részt vevő diákok számára

A munkához kötött képzést és a know-how átadását erősen támogató politika révén az Eureden 2022. szeptember 1-én 209 munkavállalót foglalkoztatott munkához kötött képzési szerződéssel. Ez a modell **valódi lehetőséget kínál arra, hogy túllépjünk a toborzási problémákon, és támogassuk a fiatalokat a készségek elsajátításában.**

A tanév elején minden új szakmai tanuló meghívást kapott a szakmai diákok első integrációs napjára. A cél az, hogy üdvözljük őket a csoportban, hogy bővítsük ismereteiket az Euredenről, és hogy ösztönözzük az üzletágak közötti és üzleti eszmecseréket. A rendezvényre a Vannes-i Stade de la Rabine stadionban került sor, amely a Vannes-i Rögbi Klub (RCV) mellett működő Eureden számára ismerős helyszín. A program keretében Dany Rochefort, az igazgatótanács elnökségi tagja és az Eureden pénzügyi vezetője, valamint Vincent Lecouffe, az átalakulását, a szervezetért és a humán erőforrásokért felelős igazgató bemutatta a szövetséget, annak értékeit és a csoport küldetését. A gyakornokok ezután keresztinterjúk, olimpiák és egy közös műhelymunka keretében ismerkedhettek meg egymással és fedezhették fel a csoportot. A nap végére a résztvevők mélyebb ismeretekkel rendelkeztek az Euredenről, és kapcsolatokat alakítottak ki a szakmai gyakorlaton részt vevő többi diákkal.



10 PEP MUNKAVÁLLALÓ KAPOTT SZAKKÉPESÍTÉST (2021 óta)

Képzés a KOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSÉÉRT



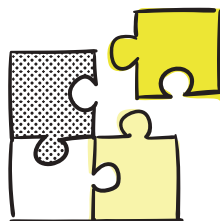
Annak érdekében, hogy minden munkatársunk kompetenciáit növeljük, számos képzési programot indítottunk különböző telephelyeinken. Így az Aubret, a húsgazatban működő vállalat a húsipar ismeretein alapuló képzéseket, a termelés operatív irányítását vagy a termelési csoportvezetők szakmai képesítési bizonyítványát (CQP) kínálja. A minőségi integráció elősegítése érdekében a vállalat francia nyelvi képzést is kínál a külföldi munkavállalók számára, amely az EU által elismert nyelvi referenciaértékeket biztosít számukra.

A csoport egy másik vállalata, a PEP, CQP-szakképzéseket indított a gyártósori vezetők képzése céljából. A megközelítés mind a PEP meglévő alkalmazottaira, mind a tanulói foglalkoztatásban lévő, leendő PEP-alkalmazottakra vonatkozik. A cél egyrészt az, hogy lehetővé tegye a munkavállalók számára, hogy képességeiket bővítsék és a vállalatban belül fejlődjenek, másrészt pedig, hogy motivált embereket vegyenek fel a sorkezelői pozíció betöltésére, képezzék ki őket, és végül integrálják őket a PEP-en belüli állandó foglalkoztatásba. 2019 óta 10 PEP-alkalmazott szerezte meg a szakképesítést, és jelenleg is a vállalatnál dolgozik, 2021-ben pedig 5 sorvezetői pozícióban lévő tanuló-munkavállaló csatlakozott a vállalathoz, akik közül 4 főnek 2022 végéig kell megszereznie a diplomáját.



209 TANULÓI-MUNKAVÁLLALÓI JOGVISZONYBAN DOLGOZÓ FIATAL

Mire való A GEPP?



Az igények előrejelzése és a készségek fejlesztésének támogatása a - különösen a PEP keretében a HR-csapatok által folytatott GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels - munkahelyek és karrierlehetőségek kezelésére irányuló) politika kihívása is. A cél az is, hogy átláthatóságot és perspektívákat biztosítson a PEP-en belül elérhető különböző karrierutakról. A projekt első eredményei a vállalat valamennyi nem ügyvezető funkciójának kompetencia kereteit tartalmazzák. Ezek az iránymutatók figyelembe veszik a műszaki ismereteket, a viselkedési és a vezetői készségeket. Ezzel egyidejűleg a jelenlegi bértáblát is átdolgozzák, hogy egy új, a kompetenciákat értékelő modellt hozzanak létre.



FELELŐSSÉG, SOKSZÍNŰSÉG, EGYENLŐSÉG



EGY GDPR JÁTÉK

Az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) az etika, az emberi jogok tiszteletben tartása és a fogyasztóvédelem értékeivel az alkalmazottakat, a tagokat, a beszállítókat, a fogyasztókat és a potenciális ügyfeleket érinti. Ezért elképzeltünk egy GDPR-játékot, amelynek célja az volt, hogy a tanulók figyelmét felhívjuk az GDPR-re. **A magánélet védelme és etika, adatminimalizálás és digitális józanság, az egyének tájékoztatása, a hozzáférhetőség és a digitális felelősség - a cél az, hogy a GDPR hatásainak kifejtése érdekében mindenki megértse és megjegyezze annak legfontosabb üzeneteit.**

Ennek érdekében egy eredeti képzési formát kínálunk játék formájában, amelynek során az alkalmazottak több műhelymunkán vehetnek részt: Sherlock, rejtvény, házasság, keresztrejtvény, rébusz... Minden képzés 3 órás, amely 1 óra elméletet és 2 óra szórakoztató csoportos tréninget tartalmaz, és az Eureden csoport személyes adatokat kezelő csapatai és részlegei számára érhető el.

A FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ SZEMÉLYEK támogatása

Változatos profilok és sokszínűség: ez teszi az Euredent, és ez az erősségünk! **Naponta konkrét intézkedésekkel támogatjuk a sokszínűséget és a szakmai integrációt, különösen a fogyatékkal élők esetében.** Thomas például, a zöldségtermesztéssel foglalkozó technikus teljesen önállóan végezheti munkáját, mivel járművét automata sebességváltóval, a kormányon elhelyezett golyóval szerelték fel, amelyek közvetlen hozzáférést biztosítanak az indexekhez és az ablaktörlőkhöz stb. Hasonlóképpen Eric, aki tizenöt évvel ezelőtt szenvedett teljes halláskárosodást, el tudott helyezkedni az Apex értékesítési animátorként, amihez napi telefonhasználatra volt szükség. Az Eureden hallási megoldás felkutatására és finanszírozására irányuló segítségének köszönhetően most egy Bluetooth-nyakláncot visel, amely közvetlenül kapcsolódik a hallókészülékéhez. Számos más példa is van a munkahelyek kiigazítására, hogy az Euredenben dolgozó emberek el tudják végezni a munkájukat. Ugyanígy partnerkapcsolatokat alakítunk ki a fogyatékkal élők integrációjáért dolgozó helyi szereplőkkel. Egy jó példa: 25 éve működünk együtt az ESAT-tal (Établissement et Service d'Aide par le Travail, foglalkoztatási rehabilitációs központ), a plumelec-i Les Bruyères központ gyártja a Magasin Vert és Point Vert üzleteinkben értékesített kerti fészereket. Hasonlóképpen, a Theix-i telephelyen a zöldterületeket és a 17 hektáros parkot a Vannes-i ESAT du Prat alkalmazottai gondozzák (56). Az ESAT, amely az élelmiszerbankokkal és az Euredennel kötött háromoldalú partnerség keretében a bundáskenyér újrahasonosítására szolgáló tevékenységnek is otthont ad, amely a kenyérmaradékok állati takarmánnyként hasznosítja.



370 FOGYATÉKKAL ÉLŐ MUNKAVÁLLALÓ

Szakmai egyenlőség az EUREDENNÉL



Az Eureden Csoport a tavalyi évhez hasonlóan idén is minden, 50 munkavállalónál nagyobb létszámú egységére kiszámította a szakmai egyenlőségi mutatóját. A szakmai egyenlőségi mutatót minden évben a Szakmai jövő törvényben foglalt szabályok alapján számítják ki abból a célból, hogy képet adjon a nők és férfiak kezelése közti különbségekről.

Ezt az összpontszámot 5 kritérium alapján 100 pontra értékelik: a nemek közötti bérszakadék, a nemek közötti bérszakadék az egyéni fizetésemelésekben, a nemek közötti bérszakadék az előléptetésekben (250-nél több alkalmazottat foglalkoztató vállalatok esetében), a szülési szabadság után fizetésemelést kapó alkalmazottak száma, a 10 legjobban fizetett alkalmazott közötti paritás.

Az Euredenben részt vevő 16 vállalat közül 14 cég 75 pont feletti pontszámot ért el. (A cégenkénti részletezés megtalálható honlapunkon: eureden.com). **Még ha a csoport valamennyi vállalatánál előrelépésre van is szükség, és a 75 pontot el nem érő két vállalatnál korrekciós intézkedéseket kell bevezetni, ezek az eredmények bizonyos számú intézkedés eredményei, és a fejlődési megközelítés részt képezik.** A szakmai egyenlőség iránti elkötelezettség erejét és a meghozott intézkedések hatékonyságát mutatják. Ezek növelik eltoltságotunkat és akaratunkat a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos politikánk további javítására.



PÁRBESZÉD AZ ÉRDEKELT FELEKKEL

A JA megosztja a mezőgazdaságról alkotott elképzeléseit



2022. június 29-én az Eureden JA (Fiatal Gazdák) promóciójának több tagja is részt vett a szövetség vezetőisége: Serge Le Bartz, Denis Le Moine, Alain Perrin és Pierre Antony előtti előadáson. A cél az volt, hogy a fiatalok bemutassák gazdaságukat, projektjüket és a szövetséggel szembeni elvárásait. A vezetők számára az volt a kérdés, hogy megismerjék a JA nézeteit, és hasznát húzzanak az eszmecsereből. A vezetőség különösen nagyra értékelte a rendezvényt, ahol világos betekintést nyerhettek a fiatalok elképzeléseibe és elvárásaiba, akik tabuk nélkül tudták kifejezni magukat, ahogyan az ezen a videón is látható.

Ha szeretnél találkozni a JA promócióval, itt találja.



Mindenki a gazdaságba!

Az Agriculteurs de Bretagne egyesület meghívta a bretonokat a „Tous à la ferme” (Mindenki a gazdaságba) nap 9. kiadására. Június végén 19 gazdaság nyitotta meg kapuit a nagyközönség előtt. A nap, amelyben az Eureden is részt vett, nagy sikert aratott: 14 ezren vettek részt a nyílt napon.

A „Mindenki a gazdaságba!” egy kulcsfontosságú esemény, amely lehetővé teszi a nagyközönség számára, hogy többet megtudjon a gazdálkodók gyakorlatáról és a korlátozásokról. Ez a gazdák és a fogyasztók közötti eszmecsere és kapcsolatteremtés igazi pillanata, amely lehetővé teszi, hogy mindenki jobban megértse a másik fél elvárásait.



14 000 LÁTOGATÓ

KERTÉSZETI HÉT az iskolák számára

Az iskolai kertészeti hét során a kertészeti központok és faiskolák szakemberei minden évben kertészeti tevékenységeket kínálnak az óvodai és általános iskolai osztályoknak üzleteikben, és értékes tanácsokat adnak a tanároknak, hogy miként valósíthatnak meg kertészeti projektet az iskolában. 2022-ben 17 Magasin Vert és Point Vert látott vendégül óvodásokat és általános iskolásokat gyakorlati és oktatási műhelymunkák keretében.

Az iskolai kertészeti hét 23. kiadása a környezetvédelem jegyében zajlott, hogy elmagyarázza a gyerekeknek, miért és hogyan kell tiszteletben tartani a természeti egyensúlyt. Mivel „A természet a mi üzletünk”, a kertészeti hét természetes része a Magasin Vert és Point Vert márkák azon törekvésének, hogy a természetről és a növényekről szóló tudásunkat átadjuk az új generációnak.

Az üzletek évek óta részt vesznek az oktatási szférában, hogy a 4-10 éves korú gyermekeket a növényvilág sokféleségének és a környezetbarát kertészeti gyakorlatok megismerésével a természet tiszteletének szükségességére hívják fel a figyelmet.



A PAYSAN BRETON MEGHÍVJA A Produit en Bretagne HÉTRE



2022-ben a Produit en Bretagne által szervezett breton közösségi étkeztetési hét keretében a Paysan Breton Les surgelés minden nap meghívást kapott egy partneri közös étkeztetési helyszínre, többek között a Thales és az Ifremer cég éttermeibe Brestben, a Notre Dame középiskolába Guingamp-ban és a Centre Hospitalier Bretagne Atlantique-ba Vannes-ban. Az étlapon kóstolók sokasága: Bio zsülienre vágott zöldség és garnélarák verrine, kockázott provence-i zöldségek lazaccal és grapefruittal, karfiolrizottó... Nagyon népszerű fiatalok és idősök körében egyaránt, a jó breton zöldségek több mint 2 800 embernek szereztek örömet!

Egy családi nap A SZÜLŐK MINDENNAPI ÉLETÉNEK FELFEDEZÉSÉRE

A 2022. június 1-én tartott nemzetközi szülői nap alkalmából az Eureden Distribution Verte „családi napot” szervezett a landerneau-i telephelyen. Ennek a „családi napnak” az volt az elve, hogy a kirendeltség dolgozóinak gyermekei (3 és 10 év közöttiek) megismerjék szüleik munkáját és mindennapi életét egy barátságos délelőtt során!

Kora délelőtt huszonekét gyermeket fogadtak, akik különböző műhelymunkákon vettek részt: szerepjátékok a szülők munkahelyén, a forgalmazói szakmák felfedezése és kreatív tevékenységek. A gyerekek arcán tükröződő mosolyok azt sugallják, hogy ez a félnapos felfedezés sikeres volt.



22 GYERMEK FOGADÁSA LANDERNEAU-BAN AZ EUREDEN CSALÁDI NAP EUREDENKERETÉBEN



TERMESZTÉS ÉS TENYESZTÉS

A francia mezőgazdaság egyik kulcsszereplőjeként az Eureden valódi átalakulásba kezdett, amelynek célja a környezeti lábnyom csökkentése, miközben fenntartja az élelmiszerbiztonság célkitűzését, ami az élelmiszerek fizikai elérhetőségét és megfizethetőségét jelenti.



AGRONÓMIA ÉS TECHNOLÓGIA AZ ÁTÁLLÁS KÖZÉPPONTJÁBAN

AGROÖKOLÓGIA, progresszív megközelítés mindenki számára

A mezőgazdasági és élelmiszeripari átállás kihívásának való megfelelés érdekében az Eureden minden termelőt az agroökológiai gyakorlatok bevezetése felé kísér. Eközben figyelembe véve a kezdeti elkötelezettség szintjét és az egyes személyek korlátait.

Bretagne-ban, a szövetség székhelyén, de a Centre régióban, Délnyugat-Franciaországban vagy Spanyolországban is, ahol a napfényigényes zöldségeket termesztik, az Euredennek beszállító összes termelő lépéseket tett a gazdaságában a szintetikus növényvédő szerek használatának korlátozására vagy akár megszüntetésére, hozzájárulva ezzel a talaj megővéséhez és a biológiai sokféleség helyreállításához.

A vízkészletekkel és a hulladékkal való gazdálkodás szintén a haladásra irányuló kezdeményezések tárgyát képezi. Mindez elismert minősítésben nyilvánul meg, mint például Franciaországban a mezőgazdasági üzemek környezetvédelmi minősítése (2. szint, mint például az Agri Confiance és a d'aucy charta), vagy a HVE (magas környezeti értékű) minősítés.



50 MAGAS KÖRNYEZETI
ÉRTÉKŰNEK MINŐSÍTETT
ZÖLDSÉGTERMELO



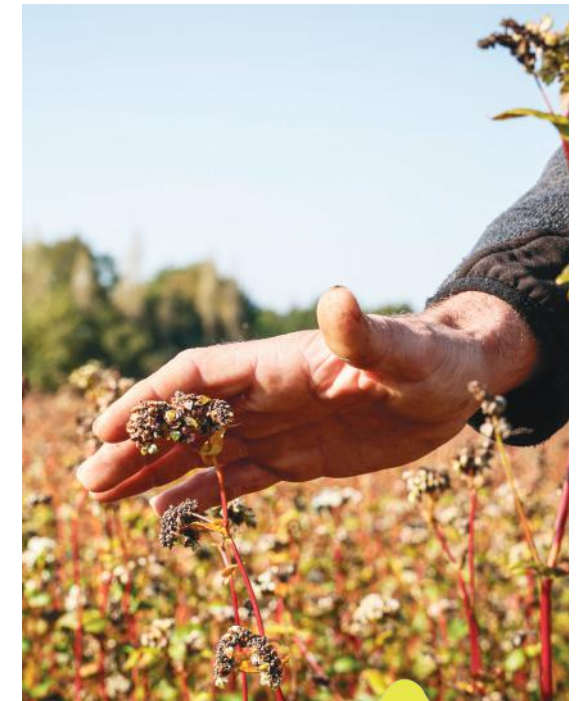
**A MEGMŰVELT FÖLDERÜLET 8,3%-A ALTERNATÍV
NÖVÉNYVÉDŐ MEGOLDÁSOKKAL FRANCIAORSZÁGBAN**

Az erőforrások ÉS A BIOLÓGIAI SOKFÉLESEG MEGÓVÁSA

Az erőforrások és a biológiai sokféleség megőrzése érdekében az Eureden belül a szövetség gazdáiból álló munkacsoportokat hoztunk létre. Együtt gondolkodnak az alacsony környezeti hatású gazdálkodási módszerek kifejlesztésén és bevezetésén a mezőgazdaság fenntartható megközelítése érdekében. Ily módon tanulmányozzák a talaj életét, és alternatív megoldásokat tesztelnek a növényvédő szerekkel szemben. A vetésforgó például alapvető eszköz. A vetésforgók gazdasági és agronómiai megközelítéssel történő kiterjesztése az Eureden növénytermesztési haladással foglalkozó csoportjai, a Fermes 30 000 csoport találkozóinak témája is volt.

Az e téren való előrelépés érdekében különböző intézkedéseket hajtottak végre. Az ADA Bretagne-val együttműködve 15 összekapcsolt kaptárt telepítettek a szövetségi tagok telephelyén, lehetővé téve a kaptárok életének lehető legszorosabb nyomon követését. A zöldségtermelők mézelő parlagon ültettek. Végezetül a képzés elengedhetetlen. Mintegy húsz tag vehetett részt a három Ecophyto-címkével ellátott képzés valamelyikén, és a növénytermesztési technikusok is képzést kaptak a növényvédő szerek alternatíváiról, összesen 220 résztvevővel.

A KAP 2023-as reformjával összefüggésben ez a munka az új, szigorúbb terménydiverzifikációs kritériumok és a vetésforgót érintő következmények révén nyeri el teljes jelentőségét.



AZ IFT, EGY FOLYAMATBAN LÉVŐ MUTATÓ

A kezelési gyakorisági index (IFT) egy olyan mutató, amelyet minden egyes termesztési évben nyomon követnek. Lehetővé teszi a növényvédő szerek használatának optimalizálása terén elért előrehaladás mérését. A gyomok, egyes területeken különösen a rezisztens perje kezelése a fő nehézség, amellyel a csoportok gazdálkodói szembekerülnek a búzára vonatkozó IFT csökkentésében. Az IFT alakulására vonatkozó első eredmények azonban biztatóak, mivel 2022-ig az IFT átlagosan 8%-kal csökkent.

TERMESSZÜNK MÁSKÉPPEN

HÁROM NAP a növényvédelemről

2022. június végén a „La Terre Nous réunit” napok keretében az Eureden szövetség három napot szentelt a szántóföldi növénytermesztésnek. A csodás tesztplatform körül Trebrivanban, a Côtes-d'Armor régióban megrendezett napok arra szolgáltak, hogy összehozzák az Eureden műszaki csapatait és a Fermes 30 000 csoport tagjait. Az eszmecsereken mintegy 450 tag vett részt, hogy fejlődjenek agroökológiai gyakorlataikban, különösen a 2016 óta a Fermes 30 000 csoporton belül végzett kísérleteket követő megfigyelések alapján. A workshopokat az Eureden agronómiai szakértői vezették. Különböző témák kerültek megvitatásra: a vetéskor alkalmazott helyes gyakorlatok, a mechanikus gyomirtás, a fajtaválasztás, a gyomirtószer-rezisztencia esetei, a búza nitrogéntrágyázása, a gombaölő szerek és a biológiai védekezőszerek használatára vonatkozó döntéstámogató eszközök (OAD). Minden egyes témát a szóban forgó kultúra bemutatása illusztrált, és az elvégzett kísérletekről eszmecsere folytattak.

A „La terre nous réunit” napok részeként a tejágazat „Lait Rencontres” napot is szervezett, amelyen közel 150 tejtermelő vett részt. A cél az, hogy jobban megértsék a körülöttük lévő világot, és a piaci szakemberek visszajelzéseinek és meglátásainak köszönhetően közösen tekintsenek előre a tejtermelés jövőjére.





MINDENKI TÁMOGATÁSA AZ ÁTMENET SORÁN

A képzés összhangban van a

A TÁRSADALMI ELVÁRÁSOKKAL

A folyamatos önképzés elengedhetetlen ahhoz, hogy a mezőgazdaság átalakulásával járó kihívásoknak megfeleljünk és a társadalmi elvárásoknak megfelelhessünk. A 2021-2022-es pénzügyi évre a Prestae Conseil csapatai az agronómiai osztállyal közösen mintegy tíz képzést szerveztek a technikusok számára. Ezenkívül több mint 70 képzési napot tartottak a tagok számára olyan témákban, mint a növényvédő szerek használata és az állattól, azzal a céllal, hogy minden gazdaságban legyen egy referenciaszemély. A gyakornokok dicsérték oktatóinkat, átlagosan 8,7/10 elégedettségi pontszámot adtak nekik.



A hagyományos állattenyésztési és növénytermesztési technikusok számára is biztosítottak képzést a biogazdálkodás alapjairól. A technikusok gyakran a szövetkezet első kapcsolatát jelentik a fiatal gazdákkal, akiket vonz ez a modell, a termelési módszer iránt érdeklődő hagyományos gazdálkodókkal, vagy az új „megtermelő”. Ők az áttétel a biogazdálkodók felé. Az Eureden így referenciapartnerként van jelen e gyártók számára.



az Almeriai Egyetemtől JAVIER CABELLO URQUÍA ÁLTAL KÉSZÍTETT PROJEKTJÉRE

2022-ben a Gelagri Ibérica (Milagro) agronómiai részlegének kezdeményezésére és irányításával Javier Cabello Urquía, ökológiai mezőgazdasági termelésre szakosodott agronómus a fenntartható mezőgazdaság területén végzett tanulmányi projektjéért az Almería Egyetem (Spanyolország) második díját kapta.

Ez a díj a fenntartható mezőgazdaság és élelmiszeripar területén végzett fiatal diplomások kiválóságát és innovációját ismeri el és jutalmazza. A Gelagri Ibérica erős elkötelezettséget mutat a fenntarthatóság, a vállalati társadalmi felelősségvállalás és a folyamatos fejlődés iránt, mind az ágazat közvetlen, mind a közvetett alkalmazottai számára. Javier Cabello munkáját egy sor, az Ebro-völgyi brokkolitermesztés fenntarthatóságának értékelésére és nyomon követésére szolgáló társadalmi, környezeti és gazdasági mutató kifejlesztése jellemzi. Ezek a mutatók más Gelagri növények esetében is alapul szolgálhatnak.

A TERMÉSZETES növényvédelem FELÉ



Az Eureden csoport Hortalis márkája a gazdák, kertészek, faiskola-üzemeltetők, közösségek és zöldterületek első breton beszállítója. Egyik küldetése, hogy eszközöket és szerszámokat biztosítson az alternatív termelési módszerek átvételéhez. Ennek érdekében a Hortalis erőteljesen részt vesz a biológiai integrált védelemben (BIP).



A BIP a kártevők elleni védekezéshez olyan segédanyagok, mint például a makrolophus - egy ragadozó poloskafaj - felhasználását jelenti. Természetes módja a növények védelmének. A szövetkezet néhány termelője úgy döntött, hogy a BIP mellett az üvegházait is fűvesíti. Ez a módszer megkönnyíti a segédrovarok telepítését és hosszú élettartamát, de lehetővé teszi egy ökoszisztéma létrehozását is: a fű lehetőséget nyújt az üvegház alatti hőmérséklet szabályozására, és hozzájárul a növények és a különböző fajták jó fejlődéséhez. A BIP folyamatos nyomon követést és kutatást igényel. Ezért a Hortalis csapatai naponta cserélnek információt a termelőkkel, hogy hatékony és fenntartható védelmi eszközöket találjanak.



Mézelő ugarok, tanúsítási auditok, talajelemzések, öntözési tanulmányok, biológiai védekezési megoldások vagy döntéstámogató eszközök... A szövetkezet konkrét támogatást nyújt az agrárökológiai átállás mellett elkötelezett termelőknek.



50 FARM MAGAS KÖRNYEZETI ÉRTÉK MINŐSÍTÉSSEL
A BRETAGNE/LOIRE RÉGIÓBAN 2022/06/30-IG
141 000 € ÚJRAELOSZTÁSA A „JÓL MEGMŰVELT” ÉS
A „BIO ELKÖTELEZETTSÉG” VISSZATÉRÍTÉSNEK KÖSZÖNHETŐEN.



A d'aucy támogatja a BIO ÉS A HVE TERMELŐKET

2019-ben a d'aucy 2 elkötelezett termékcsaládot indított útjára: Bio Engagé, a biotermelés, és Bien Cultivés, a magas környezeti értéket tanúsító termelés esetén. A d'aucy a gazdáknak a tisztességes mezőgazdaság irányába történő fejlődésének támogatása érdekében kidolgozta a Reversion megközelítést.



Az elv: a Bio Engagé és a Bien Cultivés termékcsaládokban eladott minden egyes üveg után a márka vállalta, hogy további 5 centet fizet a gazdáknak. A 2021-2022-es pénzügyi évben a d'aucy 241 000 eurót fizetett ki a termelőknek!

A PAYSAN BRETONNAL



tegyen a biogazdálkodásért

2021-ben a „Faites un Bio geste!” (Tegyen a biogazdálkodásért) akció keretében a fenntartható mezőgazdaság és jövő iránt elkötelezetten arra kérjük a fogyasztókat, hogy a Paysan Breton gyorsfagyasztott biotermékek megvásárlásával járuljanak hozzá a francia biogazdálkodás fejlődéséhez és hosszú távú fenntarthatóságához. Az alapev:

2 megvásárolt biotermék esetében 1 m átalakulása biogazdálkodásra

2 KM VIRÁGCŚÍK
30 ROVARSZÁLLÓ
TELEPÍTVE

Így a fogyasztók konkrét módon részt vehettek a biogazdálkodás fejlesztésében, és a biológiai sokféleség megőrzése is a művelet egyik fő célja volt konkrét intézkedéseken keresztül. A Paysan Breton 300 000 megvásárolt zsákból 2 km virágcsík és 30 rovarszálló egyenértékét tudta finanszírozni.



AZ ÖKOLÓGIAI PROJEKTEK ÖSSZEFOGÁSA ÉS TÁMOGATÁSA



Biogazdálkodásra VÁLTUNK!

A biogazdálkodás a növekedés és fejlődés valódi tengelye az Eureden számára, amely meg kívánja állni a helyét ezen a piacon, és sokáig kívánja kísérni a biogazdálkodást választó tagjait és ügyfeleit.

2022 márciusában az Eureden szövetkezet és az Agro Bio Pinault vállalat elindította a „cap'AB, le sens de la bio” (cap'AB, a bio jelentése) új márkát, amelyet biogazdák hoztak létre a biogazdák számára. Célja a biotermelők, ágazatok és projektek képviselői, szövetkezése és támogatása a területen.

A cap'AB a logóján keresztül megerősíti a márka területének 3 értékét:

- A biogazdálkodás mint inspirációs forrás (a jövő útja).
- Az ökológiai mezőgazdaság mint társadalmunk átalakító eleme (az AB betű egy pillangót ábrázol, a változás, a fejlődés szimbólumát).
- A biogazdálkodás mint a dolgok megváltoztatásának módja.



Az alapvonal „a bio értelme”, amely felidézi az irányvonalat, és megerősíti mindannyiunk akaratát, hogy fenntartható módon a helyes irányba haladjunk!

Ma a cap'AB közel 2 000 biogazdálkodót és 30 elkötelezett alkalmazottat mutathat fel, köztük 8 bio-értékesítési technikust, akik a terepen nyújtanak támogatást.

A VETŐMAGOK biológiai szelekciója

A cap'AB részt vesz a biológiai nemesített vetőmagok kutatásában. A biocsoport Benedikt Haug, a hollandiai Wageningen Egyetem növénytermesztési rendszerelemző központjának kutatója kíséri.

A kutatási programok többsége az úgynevezett „hagyományos” nemesítésre irányul. Az ökológiai nemesítés szempontjából az ebből származó fajták jól alkalmazkodnak az ökológiai termesztéshez, köszönhetően a nagyobb ellenálló képességet biztosító különleges felépítésnek (betegségekkel, nitrogénstresszel szembeni tolerancia, jó talajborítás, szellősebb felépítés). A cap'AB jelenleg öt 100%-ban AB nemesítésű fajtával rendelkezik: Grannosos, Graziaro, Poetry, Tengri, Wiwa.



5, A CAP'AB BIRTOKÁBAN LÉVŐ 100%-OS AB NEMESÍTÉSŐL SZÁRMAZÓ BÚZAFAJTA



8,4% A BIOTERMESZTÉST FOLYTATÓ TAGOK ARÁNYA



Interjú BRUNO D'HAUTEFEUILLE

TERMELŐ ÉS A FENNTARTHATÓ MEZŐGAZDASÁGGAL FOGLALKOZÓ BIZOTTSÁG ELNÖKE

FENNTARTHATÓ MEZŐGAZDASÁG, AZ ÉLELMISZER-ÖNRENDELKEZÉS GARANCIÁJA

Mi a fenntartható mezőgazdasággal foglalkozó bizottság feladata?

LA bizottság feladata az, hogy irányt mutasson, majd lendületet adjon a szövetkezet gazdáinak a fenntartható teljesítménybe való bevonásához, társadalmi, környezeti és gazdasági szempontból egyaránt. Míg az egyes üzletágak az állattenyésztésben vagy a növénytermesztésben a saját területükön belül felelősek a stratégiai döntésekért, a mezőgazdasággal foglalkozó bizottság többfunkciós pozíciója révén biztosítja az általános összhangot. Például, ha a termelők egy csoportja úgy dönt, hogy a szén-dioxid-megközelítést részesíti előnyben, akkor biztosítjuk, hogy a többi csoport is összhangban maradjon ezzel a megközelítéssel.

Melyek a fenntartható mezőgazdaság mozgatórugói?

A fenntartható fejlődés három pillérén dolgozunk: gazdaság, környezet és társadalom. A megtett intézkedések között megemlíthetjük a magas környezetvédelmi érték (HVE) bevezetését a zölkségek esetében, vagy az udvarok kialakítását a pulykatenyésztésben az állatjóléti kötelezettségvállalásunk részeként. A víz szintén központi szerepet játszik munkánkban. Különösen a vízgőjtőkkel vagy a mezőgazdasági kamarákkal dolgozunk együtt annak érdekében, hogy a földterületeket például úgy alakítsuk át, hogy azok képesek legyenek megbirkózni az aszályokkal vagy árvizekkel. Az Ipari Zölkségtermelők Szervezeteinek Szövetségével (UOPLI) létrehoztunk egy Gazdasági és Környezetvédelmi érdekcsoportot (GIEE) a víztakarékos gazdaságok számára. A megközelítés a konkrét példája a Sentek szondák telepítése zölkségtermesztés vízfelhasználásának optimalizálására.

A fenntartható mezőgazdaság generációs a megújulást is jelenti...

Igen, igaz, hogy 2030-ra a gazdálkodók több mint 50%-a nyugdíjba vonul. A mezőgazdaság pedig csak akkor lesz fenntartható, ha lehetővé tesszük a fiatalok számára, hogy gazdálkodóként elhelyezkedjenek és szakmájukban fejlődjenek. A minőségi élelmiszerek megfelelő mennyiségben történő előállításának szükségességére válaszként férfiakra és nőkre van szükségünk a zölkségtermesztéshez és az állattenyésztéshez. A kihívás tehát az, hogy modellünket vonzóvá tegyük, mind a gazdálkodók javadalmazása, mind a szakmájuk értelme szempontjából. Meggyőződésem, hogy a környezetvédelmi és társadalmi kezdeményezések végrehajtása ma a gazdaságok gazdasági teljesítményének hosszú távú biztosítását jelenti. És hozzájárul élelmiszer-önrendelkezésünk megerősítéséhez!





SZENVEDÉLLEL TENYÉSZTENI

AZ ÁLLATJÓLÉT haladása



A „Szenvedéllyel tenyészteni” megközelítés keretében a gazdák minden állattenyésztési ágazatban elkötelezték magukat az **állatok tartási körülményeinek javítása mellett, ügyelve a munkakörülményekre és a gazdaság gazdasági teljesítményre.**

A biotermesztésből, szabad tartásból és télikertből származó tojók száma folyamatosan növekszik, összhangban a Cocotine Chartával. A pulykatenyésztésben a Welfarm civil szervezet segítségével kidolgozott kísérleti projektet, valamint a Plukon céggel aláírt megállapodást követően mintegy harminc telephelyen fedett kültéri területeket fognak kialakítani, lehetővé téve a pulykák számára a természetes fényt élveztet. Ugyanez az előrelépés történt a kacsatenyésztés terén is, ahol a termelés 30%-a szabadtéri kifutóból származik.

SZENVEDÉLLEL TENYÉSZTENI

A sertések esetében a kocák szabad tartása és a természetes fényt biztosító épületek fokozatos fejlesztése mellett a sertések 16%-át már a Label Rouge előírásainak megfelelően nevelik, így nagyobb hely áll rendelkezésükre. Végezetül a tejelő teheneket illetően etológiai és hajtásválogatási képzésre került sor, a 2022 végén megkezdett állatjóléti auditok pedig 2025-ig folytatódnak, hogy a gazdaságok 100%-át felkeressék.

A Solidaire termékcsalád

TERMELŐINK TÁMOGATÁSÁRA

2022 elején az Auchan bemutatta a „Solidaires pour soutenir nos producteurs” (Solidaire a termelők támogatására) elnevezésű új sajátmárkás ajánlatát. Ez a megközelítés **4 kötelezettségvállaláson** keresztül kívánja támogatni a sertésenyésztőket:

- méltányosabb díjazás,
- 3 évre garantált partnerség,
- az állatjólét javításának megközelítése,
- a környezet tiszteletben tartása.

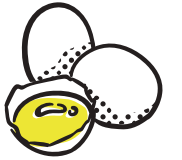


Az Aubret az Auchan egyik partnere a szalonna- és a szalonnacsík-szállítás terén, és közös ambícióval dolgozik a jó étkezésért: az olyan alapvető trendekre való reagálás, mint az élvezet, az átláthatóság, az állatok és a környezet tisztelete.



A TOJÁS FOLYTATJA ÁTMENETÉT AZ

alternatív gazdálkodásba

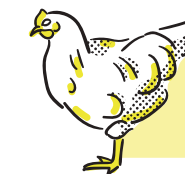
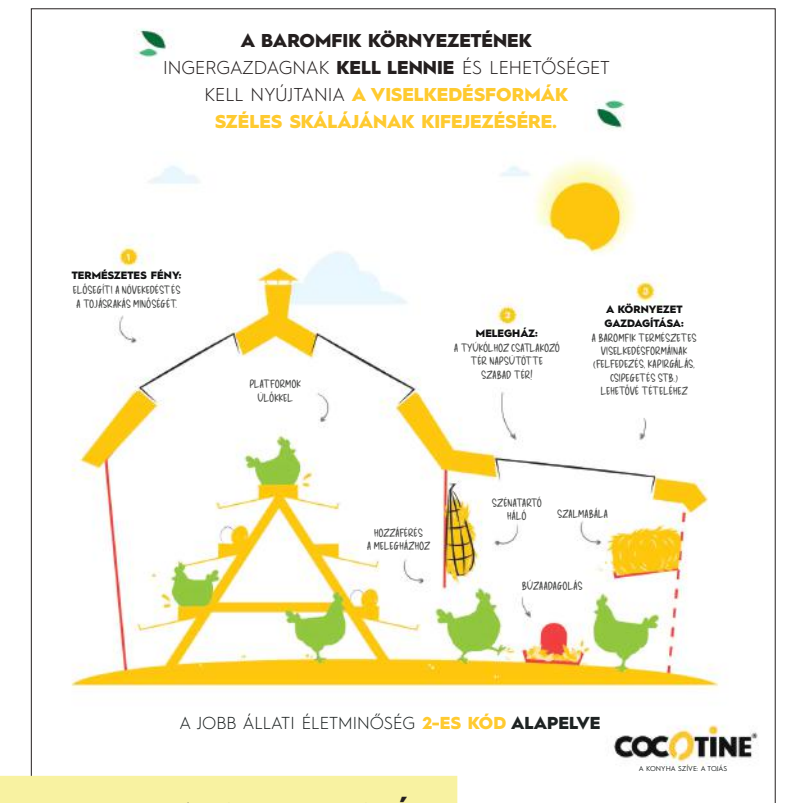


Az emberek jó étkeztetéséhez hozzátartozik a jó állattartás.

Ezért törekszünk a minőséget garantáló címkék megszerzésére, betartjuk az igényes kritériumokon alapuló szigorú előírásokat, és több auditot is folytatunk a láncokon belül a jó gyakorlatra ösztönzés érdekében.



A Cocotine kötelezettséget vállalt arra, hogy 2025-ig megszünteti a ketreces tartást. A „Szabad tartású tyúkok – jobb állati életminőség” újabb lépés efelé, és bizonyítja a márka elkötelezettségét az állatjólét nagyobb tiszteletben tartása iránt, miközben megfelel a vendéglátás fogyasztói elvárásainak.



A TYÚKOK 56%-A ALTERNATÍV TARTÁSBAN, A CÉL 100%

A Cocotine továbbmegy, és egy teljes „Egalim jogosult” termékcsaládot kínál szabad tartású gazdaságokból származó tojásokkal, megfelelően a vendéglátóipar elvárásainak. Több mint 70 gazdálkodó kapott tanúsítványt a gazdaságukban hozott környezetvédelmi intézkedéseknek köszönhetően. 2022-ben a Cocotine kínálat tovább bővül, és mintegy tizenöt, alternatív gazdaságokból származó tojásokon alapuló receptet kínál majd: „Állati jólét” szabad tartású, bio és szabadterén nevelt tyúk.





TÁPLÁLKOZÁS

Elérhető minőségi élelem



A minőséget garantáló partnerségek és címkek, a fehérjében gazdag zöldségkínálat, a magas környezeti értékű zöldségek, a helyi csatornák és a rövid értékesítési láncok - így folytatjuk a minőség, a hitelesség és az élelmiszerek átláthatóságának javítása érdekében tett erőfeszítéseinket.



MINŐSÉGI KULTÚRA ÉS MINŐSÉGI LÁNCOK

BE EUREDEN QUALITY, a minőség összes szereplője

A 2021-ben indított Be Eureden Quality program csoporton belüli bevezetése tovább folytatódik. Az Eureden belüli minőségi kultúra bevezetése érdekében a minőségügyi és környezetvédelmi osztály által a termékek és szolgáltatások minőségének tudatosítása révén megvalósított megközelítés több szakaszra oszlik: az állapotfelmérés, az adatelemzés és a minőségi kultúrát támogató intézkedések végrehajtása.

Mindenkinek megvan a maga szerepe, pozíciójára vagy hierarchikus szintjére való tekintet nélkül. A bevezetés ezért 3 kulcsmomentum köré szerveződik, amelyekbe fokozatosan bevonják az összes csapatot:

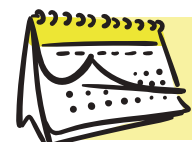
- **Quality Day (Minőségi nap):** a vezetőségi szintű átgondolás napja.
- **Quality Lead (Minőségi vezetés):** tanfolyam vezetők számára.
- **Quality Time (Minőségi idő):** képzés a munkavállalók számára.

Ez a 3 képzési modul a minőséggel kapcsolatos mindennapi viselkedés megváltoztatására összpontosít, a minőséggel kapcsolatos értékek, veszélyek, ellentmondások és kritikus hibák megvitatásával az egyes szakmákban. Egy negyedik képzési modul, a Minőségi alkalmazás (Quality Application), mindazok számára elérhető, akik technikai ismereteket kívánnak szerezni a minőséggel kapcsolatos kérdésekben (HACCP, nyomon követhetőség, BPH stb.).

43 RÉSZTVEVŐ A MINŐSÉGI NAPON



320 FŐ RÉSZESÜL VÁRHATÓAN QUALITY LEAD KÉPZÉSBEN
2 300 FŐ RÉSZESÜL VÁRHATÓAN QUALITY TIME KÉPZÉSBEN



TÖBB MINT 450 NAPNYI MINŐSÉGI AUDIT 2021-2022-BEN

ZÖLDSÉG, semmi más, csak zöldség

A d'aucy a német és az osztrák piacon egy teljes zöldségkínálatot vezetett be **adalékanyagok**, azaz hozzáadott cukor, só, aroma- és színezékek nélkül. Ebben a termékcsaládban több zöldségcsalád található:

- **Hagyományos fajták:** csemegekukorica, három csemegekukorica-keverék, zöldborsó, zöldborsó-sárgarépa, zöldbab.
- **Hüvelyesek:** vesebab, óriás fehérbab, csicseriborsó, lencse.
- **Trendi fajták:** duo-quinoa, tönkölybúza, szója.

A receptek egyszerűsítése az összetevők számának csökkentésével összhangban áll a márka hitelességre és átláthatóságra való törekvésével.

Ugyanezt a megközelítést követte Magyarországon Globus márka által a Tesco üzleteiben bevezetett, só- és cukormentes Vital termékcsalád.



0 ADALÉKANYAG



TÖBB MINT 97% EUREDEN SAJÁT MÁRKÁS REFERENCIA NUTRI-SCORE A VAGY B ÉRTÉKELESEL

NITRITMENTES KNACK TARTÓSÍTÁS

a Carrefour menüjén



Több hónapos kutatás-fejlesztés után az Aubret 2021 nyarán piacra dobta a nitritmentes tartósított sertéshús-kolbász receptjét. A nitritmentes tartósítás megjelölés az önkiszolgáló felvágott részlegben valóban a legnagyobb volumennövekedést generálta 2020-ban és 2021-ben. Ebben az összefüggésben megszereztük a Carrefour kiskereskedelmi ügyfelünk referenciáját.

Az átláthatóság e garanciája megfelel az olyan francia vásárlók elvárásainak, akiknek fontosak az élelmiszereik és az általuk fogyasztott termékekben felhasznált összetevők.

A karfiolrizottó népszerű A FOGYASZTÓK KÖRÉBEN

A Paysan Breton innovatív karfiolrizottója nyerte el a Grand Prix Cuisine Actuelle 2022-et a „gyorsan elkészíthető” fagyaszott kategóriában. A Cuisine Actuelle magazin által szervezett versenyen 1 000 olvasót kértek fel, hogy kóstoljanak meg és értékeljenek egy 12 terméket tartalmazó kosarat (különböző kategóriák: édes, sós, fagyaszott, friss stb.). A Cuisine Actuelle olvasói és internetes felhasználói megkóstolhatták a karfiolrizottót, és nagyon jó, 4,4/5-ös átlagpontoszámot adtak neki! A pontozás 5 kritériumot vett figyelembe: eredetiség, textúra/konzisztencia, íz, kiszerelés és praktikum/könnyebb használat. A tesztelők dicsérték a rizottó krémes állagát és ízét (rizs nélkül), valamint a koncepció eredetiségét.

4,4/5 AZ ÁTLAGOS PONTSZÁM, AMIT A TESZTELŐKTŐL KAPTUNK [RI] ZOTTÓNKRA



TÖKÉLETES TOJÁS AZ ízelelőbimbóknak és az egészségnek!



A 2022 januárjában a vendéglátóipari szakemberek számára bevezetett L'œuf parfait plein air Cocotine 3. díjat kapott a Restau'co innovációs díjátadón az élelmiszeripari termékek kategóriában. Nagyszerű lehetőség arra, hogy kiemeljük a Cocotine-szakértelmünket és láthatóvá tegyük ezt a terméket.

De egyébként mi is az a tökéletes tojás? A tökéletes tojás 45 perc alatt, forráspont alatti technikával éppen csak átfőtt. A végeredmény egy olyan tojás, amely feltörve tökéletesen megdermedt fehérjével (más néven albuminnal) és nagyon folyékony sárgájával rendelkezik. A tojásfehérje és a tojássárgája közötti gyönyörű egyensúly, amely a lehető legközelebb van az alvadási hőmérsékletükhöz, hogy a fondant egyedülálló legyen.

A Tökéletes tojás számos előnnyel jár! Amellett, hogy ez a héjas tojás fehérjében és B-vitaminban gazdag, pasztörizált, ezért biztonságosan felhasználható a főzéshez. A tökéletes tojás minden típusú étteremben és receptben (főételként és előételként egyaránt) használható, és egyre népszerűbb a vendéglátóiparban. A fiatal szakácsok és a hatékonyabb berendezések megjelenése elősegíti az ilyen alacsony hőmérsékletű főzés elterjedését.



A célok diverzifikálása

A D'AUCY FOODSERVICE ESETÉBEN



Közel 80 minősített d'aucy zöldségre vonatkozó referencia a vendéglátóipar számára! Annak érdekében, hogy a közétkeztetési ágazat szakácsait támogassa az Egalim bevezetésében, a d'aucy foodservice fejleszti a zöldségkonzervek és fagyasztott zöldségek tanúsított választékát: HVE (Magas környezeti érték), CEE 2. szint vagy ökológiai. A közel 45 tanúsított referencia és 30 bio-referencia széles választékot kínál a szakácsoknak, így a szövetkezet gazdáinak támogatásával és a francia eredet garantálásával megfelelhetnek vendégeik elvárásainak.



Ugyanakkor a gyorsétterem-ipar sem marad ki a sorból: a poké-tálakba új növényi töltelkeket vezetnek be, amelyekkel a fehérjebevitel változatosabbá tehető. 2 recept hüvelyesekből és gabonafélékből álló tálakhoz a kis létesítmények igényeinek megfelelően. Új konyhai segítség csatlakozott a kínálathoz a brokkolidara formájában, amely a gondos és rendszeres szedésnek köszönhetően igazi szövetséges a kreatív receptek elkészítésében.



100%-A A ZÖLDSÉGTERMESZTÉSNEK 2-ES VAGY 3-AS SZINTŰ KÖRNYEZETVÉDELMI TANÚSÍTÁSSAL RENDELKEZIK



Interjú
YVES-MARIE BEAUDET
TOJÓTYÚK-TENYÉSZTŐ ÉS A TAKARMÁNYOZÁSI BIZOTTSÁG ELNÖKE

ÉLVONALBAN AZ ÉGHAJLATI-, ÉLELMISZER- ÉS ENERGIAPROBLÉMÁKKAL SZEMBEN

Mi a mezőgazdaság szerepe a jelenlegi éghajlati és geopolitikai körülmények között?

Úgy gondolom, hogy az éghajlat az elkövetkező évek mezőgazdaságának fejlődésének vezérfonala! Mezőgazdasági termelőként tavaly mindannyian szenvedtünk a nagy meleg és a szárazság termelésünkre gyakorolt hatásaitól. A víz, amely mind az állatállomány, mind a növények számára nélkülözhetetlen, rendkívül hiányzott, és erősen befolyásolta a hozamot. Napjainkban a víz tárolásával való alkalmazkodáson túl nagy szerepünk van a mezőgazdasági tevékenységek éghajlatra gyakorolt hatásának mérséklésében. Hogy pontosan megismerjük ezt a hatást és a cselekvési lehetőségeket, a szövetkezet most öndiagnosztikai eszközt kínál számunkra, amellyel meghatározhatjuk működésünk egyszerűsített szénlábnymót.

Mik ennek a mozgatórugói?

A szén-dioxid megkötésére szolgáló állandó mezők kialakítása vagy a sövénytelepítés, a regionális állattenyésztésünkből származó szerves talajjavító szerek, vagy akár az alacsony szén-dioxid-kibocsátású takarmányozás olyan konkrét példák, amelyek megvalósítása már folyamatban van. Bretagne-ban az olajos magvak és fehérjenövények ágazat fejlesztésével a fehérje- és energiaellátás helyi beszerzésére támaszkodunk. Ez lehetővé teszi számunkra, hogy csökkentjük a brazil szójababtól való függőségünket - amelyre vonatkozóan aláírtuk a Nulla erdőirtás kiáltványt - és az élelmiszerek szénlábnymóának csökkentését. Az állatállomány és a kapcsolódó kibocsátott üvegházhatású gázok mennyisége is csökken. A breton mezőgazdasághoz hasonlóan 2030-ra a szövetkezet gazdálkodóinak közel 50%-a nyugdíjba vonul, és a megújulás során a növénytermesztés az állattenyésztés rovására fejlődik. Az élelmiszeripari trendek és a piac alakulása részben magyarázatot ad erre a választásra, de ezt mindenekelőtt a fiatal gazdák azon vágya diktálja, hogy olyan termeléssel foglalkozzanak, ami nagyobb értéket képvisel és jobb életminőséget kínál.

Sok gazdálkodó az energiatermelés felé fordul. Ez a mezőgazdaság szerepe?

A gazdaságok energiatermelése valóban növekszik. A gazdálkodóknak foglalkozniuk kell gazdaságaik alkalmazkodó képességével az energia tekintetében. Legyen szó fotovoltaiikus panelek vagy biogázt előállító egységek telepítéséről, vagy faforgács előállításáról biomassza kazánok ellátására, rendelkezünk az energiatermeléshez szükséges kapacitással. A jelenlegi helyzetben ez egy jó dolog! Ez is hozzájárul a régió és tágabb értelemben Franciaország alkalmazkodó képességéhez az energia tekintetében. Vigyáznunk kell azonban, hogy ne téjünk el elsődleges küldetésünkől, az élelmiszertermeléstől. A biogáz esetében például nem arról van szó, hogy a mezőgazdasági földterületet más célra használják, hanem arról, hogy az energianövényeket bevonják a vetésforgóba, két növény közé. Elsősorban gazdálkodók vagyunk, és ki kell aknáznunk a terület összes mezőgazdasági potenciálját, hogy minőségi élelmiszert állítsunk elő mindenki számára.

ÚJ FELVEVŐPIACOK, RÖVID FORGALMAZÁSI LÁNCOK ÉS PARTNERSÉGEK

Háromoldalú szerződés

A LABEL ROUGE SERTÉSTENYÉSZTŐK ÉS A LIDL KÖZÖTT

A 2021 júniusában a Porcs Eureden tenyésztői csoport, az Aubret és a LIDL lánc között aláírt háromoldalú megállapodást a Label Rouge OPALE láncunk keretében 1 évvel meghosszabbítottuk. A Lidl ezzel megerősítette, hogy hosszú éveken keresztül támogatni kívánja a Label Rouge OPALE sertéságazatunk termelőit. Ezért folytatjuk a Label Rouge füstölt szalonnacsík gyártását és forgalmazását a LIDL számára, ami jó hír a termelési és forgalmazási ágazat számára. Az Opale tenyésztők számára egy másik érdekes fejlemény a Guyader-val folytatott együttműködés a Lidlben árusított fűszeres sonkák előállítására. A Label Rouge minősítésnél az arányos hasított test érdekes fejlemény... és nagy siker a jelenlegi nagyon nehéz helyzetben.



Új! MÁRKÁS TOJÁS



4 TOJÁSREFERENCIA A PAYSAN BRETON MÁRKANÉV ALATT

2022 elején a Paysan Breton tojások a nyugat-franciaországi Système U üzletek, valamint a Bretagne-i és a Loire-vidéki Carrefour-üzletek polcaira kerültek. A terméksalád 4 referencia BIO tojásból (6-os és 12-es) és SZABAD TARTÁSÚ tojásból (6-os és 10-es) áll. A breton szövetségi tag tenyésztők által termelt tojásokat a Tréglamusban (22) található La Ferme de Kervenac'h csomagolja. A tojás-terméksalád célja, hogy még jobban előtérbe helyezze a szövetkezetünkhöz tartozó gazdák munkáját és termelését. A fogyasztók már több mint 1,5 millió tojást vásároltak, így az eredmények már most ígértesek!

A rövid értékesítési láncú helyi

LE RÉCOLTEUR MEGERŐSÍTI A FEJLŐDÉSÉT

A 2020-ban létrehozott „Le Récolteur” folytatja fejlődését a friss és szezonális termékek forgalmazásával, azaz 148 Eureden taggazdaság több mint 2 100 referenciájával, amelyek a lehető legközelebb vannak az üzletekhez.

Jelenleg a „Le Récolteur” 5 közvetítőponttal rendelkezik a Magasin Vert és Point Vert üzletekben, 7 kioszkkal és 2 automatával Concarneau-ban, az utolsó pedig 2022 áprilisában érkezett Brest Saint-Pierre-be. Újdonság, hogy 2022 októberében a márka megnyitotta a 100%-os „Le Récolteur” helyi üzletét Ploemeurben (56). A 21-22-es pénzügyi évben 38%-kal nőtt a kumulatív forgalom. Hogyan tovább? A tervek szerint 2024 júniusáig három „Le Récolteur” helyi bolt nyílik meg Vannes, Auray és Quimper városközpontjaiban.



7 KIOSZK
5 KÖZVETÍTŐPONT

3 80 SZEKRÉNYES AUTOMATA
1 DEDIKÁLT BOLT

MINŐSÉG, ÉLELMISZER-ÖNELLÁTÁS ÉS ÚJ HASZNOSÍTÁSI MÓDOK

A helyi és fenntartható FEHÉRJEBSZERZÉS FELÉ



Franciaországban az állati fogyasztásra szánt, fehérjében gazdag anyagok több mint 40%-át (az összes nitrogéntartalmú anyag több mint 15%-át) importálják. Annak érdekében, hogy ezt a függőséget a fehérjék helyi és környezetbarát előállításával csökkentsük, 2020-ban kidolgoztuk a Prod'ICI megközelítést, amelynek céljai a következők: versenyképes láncok felépítése, fenntarthatóbb, magas hozzáadott értéket képviselő fehérjebezerzés kialakítása, valamint a breton növényi fehérjék népszerűsítése.

Prod'ici
Igen az élelmiszer-fehérjékre

A Prod'ICI három fő tengely köré szerveződik: a szójaimport csökkentése, a minőségi láncokon keresztül a fogyasztói elvárásoknak való megfelelés, illetve a tagok nagyobb önállóságának támogatása.

A 2021-2022-es pénzügyi évben folytattuk a breton gazdaságok fehérjeautonómiájának növelésére irányuló erőfeszítéseinket. Ez különösen igaz az innovációs együttműködésen alapuló partnerségekre (Legalim, W-Solent, GIE SVP, LEGGO).

A növényi oldalon 7 növényt (és 38 fajtát) vizsgáltak (tavaszi borsó, lóbab, lencse, szójabab, csicseriborsó, sárgarepce, edamame, chia), és hétféle breton talaj- és éghajlati viszonyt vizsgáltak. Bár a fajták között vannak eltérések, ez több mint 22%-os növekedést eredményezett az olajos magvak teljes begyűjtésében.

A takarmányozásban az innovatív extrudálási eljárásnak köszönhetően 2 281 tonna babot használtak fel. 173 000 eurót fordítottunk a takarmányozásban használt nyersanyagok fehérjetartalmának elemzésére és ellenőrzésére. Továbbra is importálunk nem erdőirtott területekről származó, minősített szóját (lásd a cikket a 63. oldalon). Végezetül a „fehérje-korrektív csere” szerződések, valamint a lóbab mezőgazdasági takarmányok előállításában való felhasználásáról szóló közleményeink olyan eszközök, amelyek célja a helyben termelt fehérjenövények termelésének és fogyasztásának ösztönzése, így módon előrelépni a függőségünk csökkentésének folyamatában.

+22% OLAJOSMAG-BETAKARÍTÁS ÖSSZESEN (MENNYISÉGBEN)

Hajdina,

A BIOLÓGIAI SOKFÉLESÉGET TÁMOGATÓ HAGYOMÁNYOS BRETON NÖVÉNY

Az Eureden hajdinát takarít be és raktároz a „farine de blé noir de Bretagne® IGP” (Bretagne-i hajdinaliszt IGP) lánc részére. A lisztet megvásároló fogyasztók biztosak lehetnek abban, hogy Bretagne-ból származik, Bretagne-ban termesztett, betakarított és tárolt hajdinából készült.

A hajdina termesztése elősegíti a biológiai sokféleséget: nincs szükség kezelésre, kevés nitrogént igényel, és gyakran társítják méhkaptárakkal (a beporzás javítása érdekében). A hajdina vetésgörgőt is biztosít a termelők számára.

BLÉ NOIR®
Breton
hagyomány



ÁTLÁTHATÓSÁG



© Fireflies

EGY MÁSHONNAN SZÁRMAZÓ VÁLOGATÁS, amely teret kér

A d'aucy továbbra is az átláthatóság jegyében kínálja új termékcsaládját, a Sélection d'ailleurs-t.

A Sélection d'ailleurs Madagaszkáron kézzel termesztett és tárolt zöldbabból és Ecuadorban termesztett pálmazsírból készül, a környezet tiszteltében tartásával és minőségen alapuló gondos válogatással. A Sélection d'ailleurs termékeit tehát nem Franciaországban termesztik és csomagolják.

A d'aucy számára fontos, hogy tökéletesen átlátható legyen a termékek eredete, ezért választották a Sélection d'ailleurs (máshonnan származó válogatás) nevet ennek a termékcsaládnak. A származáson kívül - amelyet az éghajlat vagy a know-how magyaráz - ezek a zöldségfélék a helyi partnerekkel folytatott hosszú távú együttműködések eredményei.

Olyan partnerségek, amelyek célja a termelők fejlődésének, valamint a fenntartható mezőgazdaság támogatása.



A d'aucy csatlakozik az EN VÉRITÉ KÖZÖSSÉGHEZ

2021 végén a d'aucy csatlakozott az En vérité kollektívához, az élelmiszerek átláthatósága iránti meggyőződése alapján, különös tekintettel a termékek eredetére.

A belépésekor 8 márka volt a kollektívában. Néhány hónappal később az En vérité kollektíva már 60 márkát számlál! Kis start-up márkák, nagy márkák, bio márkák, növényi alapú márkák, generalisták, niche márkák: nagy sokszínűség és egy vízió: ÉLELMISZER-TRANSPARENCIÁT MINDENKINEK! Ez a kollektíva ereje!

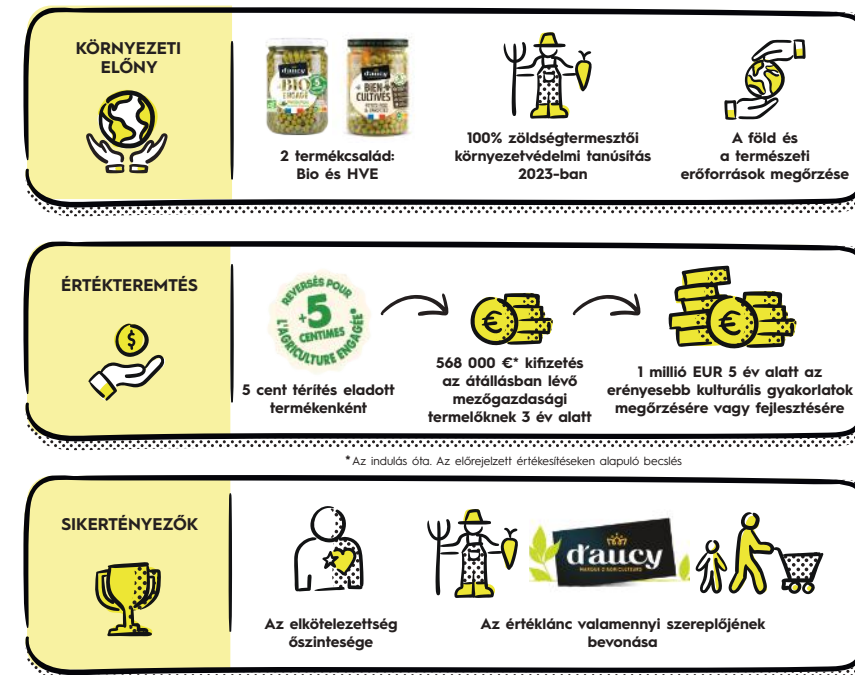
A d'aucy márka esetében az átláthatóság első tényezője a termékek eredete, és nyilvánvalónak tűnik, hogy a márkáknak egyértelműen tájékoztatniuk kell a termékek eredetéről. Ez az első kérdés, amit a fogyasztók feltesznek.



A A D'AUCY CSATLAKOZIK A „Sikeresen felelős marketinggel” KOLLEKTÍVÁHOZ



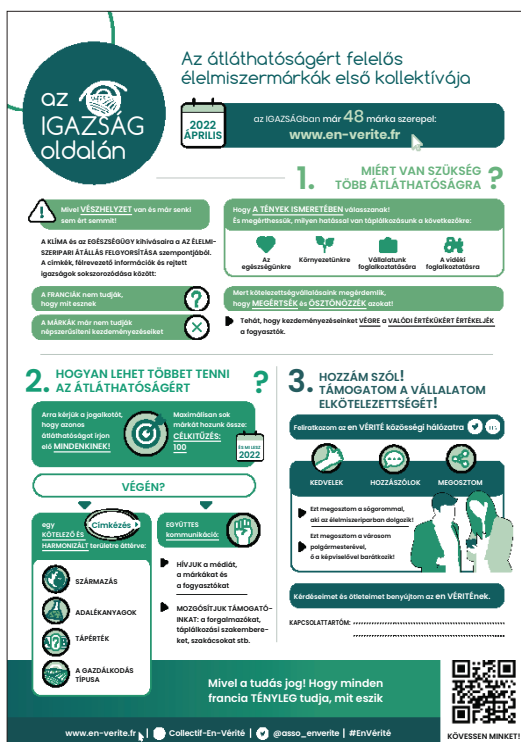
2022 őszén a d'aucy-t bevásárolták a Réussir avec un Marketing Responsable (Sikeresen felelős marketinggel) kollektívába a fenntartható és plurális mezőgazdaságok strukturálásának támogatásáért. A kiválasztási bizottsághoz benyújtott 21 pályázatból 7 jó gyakorlat került be az idei díjba.



Ennek a kollektívának az a szerepe, hogy a marketing egy másfajta formáját népszerűsítse, megosztva azon márkák tapasztalatait, amelyek a maguk módján felelősségteljesebbé teszik kínálatukat, és amelyeknek sikerült elnyerniük a fogyasztók támogatását és értéket teremteniük e megközelítések révén.

A d'aucy megközelítés? A koronás márka 2019 óta elkötelezte magát amellett, hogy a szövetkezet gazdait a fenntarthatóbb és a biogazdálkodás felé kíséri, így vállalva, hogy 2023-ra a zöldségtermesztők 100%-a minősített lesz (HVE, BIO stb.). E cél elérése érdekében a d'aucy két termékcsaládot indított útjára: a „Bio Engagé” biozöldségeket és a „Bien Cultivés” magas környezeti értékű (HVE) tanúsítvánnyal rendelkező gazdaságokból származó zöldségeket. A mezőgazdasági átmenet további támogatása érdekében a márka vállalta, hogy minden eladott üveg után további 5 eurócentet fizet a gazdáknak. Ez közel 568 000 eurót jelent a kínálat 2019 végi elindítása óta.

568 000 € A BIOGAZDÁLKODÓKNAK VAGY HVE GAZDÁLKODÓKNAK KIFIZETETT ÖSSZEG, 2019 ÓTA



JÓL TERMESZTENI... és megmutatni

A d'aucy gazdálkodói márkaként nagy társadalmi felelősséget vállal azáltal, hogy termékeit nap mint nap a fogyasztók rendelkezésére bocsátja. A gazdálkodók felelősségét a modelljük fejlődésének kíséretében. Mert a jó étkezés a jó természettel kezdődik... A felelősség, hogy növeljük a gazdák termelésének értékét, hogy jobban meg tudjanak élni a munkájukból, és a felelősség, hogy elkísérjük a fogyasztókat abban a mindennapi vágyukban, hogy jobban étkezzenek.

A 2021-ben bevezetett „Bien Cultivés” termékcsalád jól illusztrálja ezt az átláthatóságra való törekvést. A magas környezeti értékű (HVE) tanúsítvánnyal rendelkező gazdaságokban szabadföldön termesztett, tartósított zöldségek. A termékcsalád bevezetésének kísérőjeként a TV-reklám az üveg köré rendezve jelenítette meg ezt az átláthatóságot.





A bolygó iránti tisztelet MEGŐRZÉS



Tevékenységeink jövője bolygónk, ökológiai rendszereink és a biodiverzitás sorsának alakulásától függ. A megújuló energia használata, a szénlábnyomunk csökkentése és az erőforrások, például a víz és a talaj megőrzése mind olyan módszerek, amelyekkel pozitív hatást gyakorolunk.



AZ ENERGETIKAI ÁTÁLLÁS FELÉ

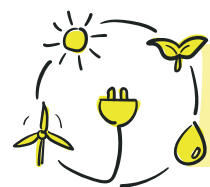
FEJLESZTENI

a megújuló energiaforrásokat

Az energia minden ipari tevékenységünk esetében kulcsfontosságú tényező, legyen szó a zöldségek fagyasztásáról, konzerválásáról, a tojáskészítmények vagy a szalonnatermékek gyártásáról. Ipari berendezéseink működtetéséhez valóban jelentős mennyiségű gázra vagy elektromos áramra van szükségünk. A két évente elvégzett energiafelmérés segít azonosítani azokat a fontos pontokat, ahol csökkentenünk kell a fogyasztásunkat.

De ez még nem elég. Hogy továbblépjünk, a fogyasztás javítását választjuk, megújuló energiaforrások fejlesztése révén. **Kötelezettséget vállaltunk – elsősorban pénzügyi partnereinkkel szemben –, hogy növeljük a megújuló energia részarányát az energiaforrás-összetételben.**

Ez magában foglalja a metántermelésből, napenergiából vagy vízerőművekből származó gáz vagy villamos energia szállítására vonatkozó szerződések aláírását.



**8,54% MEGÚJULÓ ENERGIA ENERGIAMIXÜNKBEN,-
CÉLUNK 13% 2025-RE**



Zöldáram-szerződések

A trébas-i duzzasztógát Tarn megyében



Francia és spanyol telephelyeinken bizonyos energiaellátási szerződések lejártával 2021-től fokozatosan kivonjuk a származási garanciák vásárlását a villamosenergia-vásárlási szerződések (PPA), más néven „villamosenergia-beszerezési szerződések” javára.

Például a francia oldalon 2021-ben aláírtunk egy HTM-szerződést a Primeo Energie nevű szállítóval, amely kötelezettséget vállalt arra, hogy 2023 és 2025 között két vízerőműből származó villamos energiát szállít nekünk. Ez közelebbről annyit tesz, hogy egy 25 GWh-s igényt, vagyis az éves franciaországi áramfogyasztásunk kb. 10%-át vízerőművek fogják ellátni, egészen pontosan a L'Oche-i (Hautes-Alpes megye) és trébas-i (Tarn megye).

Ezt szem előtt tartva 2020-ban szerződést írtunk alá a Le Faouëtben (Franciaország) található d'aucy konzervgyárunk zöld energiával történő ellátásának biztosítására. A tanúsítottan 100%-ban megújuló eredetű villamos energia 43 biomassza-erőműből származik, főként metanizációból, amelyek mindegyike Bretagne-ban található, és néhányuk tagjainknál!

Ugyanezt a megközelítést alkalmaztuk Spanyolországban, ahol a három telephelyünkön felhasznált villamos energia 100%-a megújuló eredetű. Hosszú távon stabil áron történő energiabeszerezés, amely erőteljes eszköz az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való áttérésben!



A GAZDASÁGON BELÜLI ENERGIATERMELÉS és napenergia-ellátás

Biogáz-előállítás, napenergia - számos lehetőség van a gazdaságban történő energiatermelésre. Ebben az összefüggésben a Prestae struktúráján belül az Eureden szakértői kísérik a szövetkezet gazdait a projektjükben. A műszaki választások valóban meghatározóak (az épületekre történő telepítés vagy talajszintű megoldás alkalmazása), csakúgy, mint az üzemeltetés adatainak figyelembevétele (előfizetés, profil és a villamosenergia-fogyasztás mennyisége).



Hővisszanyerés FOLYAMATOKBÓL

A zöldségkonzervek sterilizálási folyamata sok hőt termel. Ebben az értelemben fokozatosan modernizáljuk a gyárban lévő berendezéseinket. A d'aucy Le Faouët-i telephelyen (56) 2022-ben egy új sterilizálósorba fektettünk a befőttesüvegek számára, amely a hővisszanyerés optimalizálásával 55°C-os meleg vizet állít elő.

KARBONLÁBNYOMUNK CSÖKKENTÉSE



BRETON HÜVELYESEK A tányéron

Csicseriborsó, lencse, bab, lóbab... a Franciaországban elfogyasztott fehérjenövények 70%-a importból származik. **Helyi alternatívát kínálva 2020-ban elindítottuk a Prodicti megközelítést, amelynek célja az állati és emberi fogyasztásra szánt fehérjék termesztésének áthelyezése.**

Amellett, hogy csökkenti az importfüggőségünket és új iparágakat fejleszt a régióban, ez a megközelítés a bolygó számára is előnyös, mivel hozzájárul az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentéséhez. A betegségekre és rovarokra való fogékonyságuk ellenére figyelembe kell venni a vetésforgóban a hüvelyesek gazdasági és környezeti előnyeit. Ezeket a növényeket nem kell nitrogénnel trágyázni, és jelentős mennyiségű nitrogént juttatnak vissza a talajba, ami a következő növénykultúrának kedvez. Akár 100 kg ammónium-nitrát is megtakarítható! Ezenkívül a bab cséplőgyökerével levegőzteti a talajt, javítva ezzel a talaj szerkezetét. A következő évben kevesebb nitrogént kell kijuttatni, és a jobb terméshozam kettős előnyt jelent a gazdaság számára.

Növényi fehérjeforrás, környezetbarát és tápanyagokban gazdag - a hüvelyeseknek helye van a tányérunkon! **E megközelítés támogatása érdekében 2021-ben csatlakoztunk a Légumineuses à Graines du Grand Ouest (LEGGO) egyesülethez,** amelynek célja a bio- és hagyományos hüvelyesnövény-területek fejlesztése az emberi táplálkozás piacán. Közös, egy mintegy ötven vállalatból álló kollektíva révén azon dolgozunk, hogy előmozdítsuk a hüvelyesek termesztését a Grand Ouest régióban, legyen szó akár mezőgazdasági termelőkről, feldolgozókról, forgalmazókról vagy akár vendéglátóipari szakemberekről! Konkrét példaként 2022 végén együttműködtünk az egyesület tagjaként működő Ansamble vendéglátóipari céggel, hogy helyi hüvelyesekre épülő menüt kínáljunk. A Rennes-ben található Le Beauregard nevű közigazgatásközi étteremben a vendégek beszélgethettek a LEGGO-val, és megkóstolhatták a csicseriborsó-hummuszt, a főtt lencsét és a csicseriborsó-mandula fondantot. Minden szempontból pozitív megközelítés, amely közelebb hozza egymáshoz a termelőket és a fogyasztókat!



Helyi fehérjék TAKARMÁNYOZÁSRA

A helyi fehérjeforrások terén konkrétan az állati takarmányok témakörében is fejlesztünk. Egy tojtyúkfarmon teszteltük a lóbab + búzamag beillesztését a helyi fehérjék előnyben részesítése érdekében. A teljesítmény jó. Annak érdekében, hogy csökkentsük az importált fehérjétől való függőségünket, kísérletet folytatunk egy rovaralapú nyersanyagokra szakosodott céggel. A táplálkozási validálás megtörtént. A műszaki teljesítmény validálása érdekében terepi kísérletet fogunk végezni.

Mindezek a vizsgálatok, valamint a fogyasztási index alakulásának elemzése egy olyan szoftver bevezetésének köszönhetően kerültek validálásra, amely lehetővé teszi a **műszaki teljesítmények azonnali visszacsatolását!**



Élelmiszerek AZ ÁLLATTENYÉSZTÉS SZÉN-DIOXID-KIBOCSÁTÁSÁNAK CSÖKKENTÉSÉRE

A szarvasmarhatartásnak három kihívásnak kell megfelelnie a szén-dioxid-semlegesség felé való elmozduláshoz: az ágazat minden szintjén cselekednie kell, jobb műszaki és gazdasági teljesítmény révén fel kell vállalnia a többletköltségeket, és fel kell keltenie a fogyasztók hajlandóságát arra, hogy a jobb környezetvédelmi profilú termékekért fizessezenek.

Cédric Faure a CCPA és Damien Craheix az Eureden részéről a Space TV műsorában osztott meg néhány ötletet arról, hogyan lehet ezt elérni. „A mi léptékünkben, a takarmányozásban, megváltoztattuk az ellátási gyakorlatunkat” - mondja Damien Craheix. „Az olajpogácsához például nem erdőirtott területekről származó, minősített szóját használunk.” A Cédric Faure által bemutatott VIVACTIV®termécsalád ebből a szempontból is érdekes. Természetes és nyomon követhető fitogén termékeken alapuló teljes termécsalád, amely a bendőben és a bélben kifejtett kettős hatásnak köszönhetően javítja az emésztés hatékonyságát, és lehetővé teszi a nitrogén-korrekciós szer kibocsátásának 26%-os csökkentését, miközben korlátozza annak költségeit.

Az Eureden a fehérje- és energiaforrást jelentő nyersanyagok (repce, lóbab, búza) helyi beszerzésére is támaszkodik; ez beruházást igényel a raktározásba és a nyersanyagok kombinációjának optimalizálását célzó receptúrázási munkába. E nyersanyagok feldolgozására irányuló, azokat hatékonyan hasznosító partnerségek jöttek létre, amelyek így csökkentik az élelmiszerek szén-dioxid-kibocsátását. Kihívásunk az, hogy támogassuk a gazdákat állattálmányuk termelékenységének növelésében és a nitrogéntrágyázás ellenőrzésében, amely az üvegházhatású gázok kibocsátásának nagy részét teszi ki. Az első szén-dioxid-mérleg értékelése után egyértelmű, hogy „a környezeti és a gazdasági teljesítmény összeegyeztetése lehetséges”.



Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású GYAKORLATOK FELÉ a gazdaságban



A globális felmelegedés korlátozására irányuló párizsi megállapodásokban meghatározott célkitűzések, amelyeket a nemzeti alacsony szén-dioxid-stratégiába ültettek át, a mezőgazdasági ágazat számára az üvegházhatású gázok kibocsátásának korlátozására, valamint a tárolásra vonatkozó célokat határoztak meg. A Prestaé, az Eureden házon belüli mezőgazdasági tanácsadó és szolgáltató cég tanulmányozta a témát. Így miután leltárt készítettünk az e komplex téma körüli értéktérítésben érintett megoldásokról és szolgáltatókról, 2023-tól a szövetség tagjai számára hozzáférést tudunk biztosítani egy online eszközhöz, amely lehetővé teszi számukra, hogy gyorsan képet kapjanak az egyes gazdaságokban az üvegházhatású gázok kibocsátásának megtakarítási potenciáljáról és a lehetséges szén-dioxid-tárolásról. Ennek a kezdeti értékelésnek lehetővé kell tennie az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gyakorlatok irányába mutató cselekvési terv elindítását, amely bizonyos feltételek mellett szén-dioxid-kibocsátási egységek és/vagy ágazati prémiumok révén értékesíthető.

A NULLA ERDŐIRTÁS felé a szójatermelésben

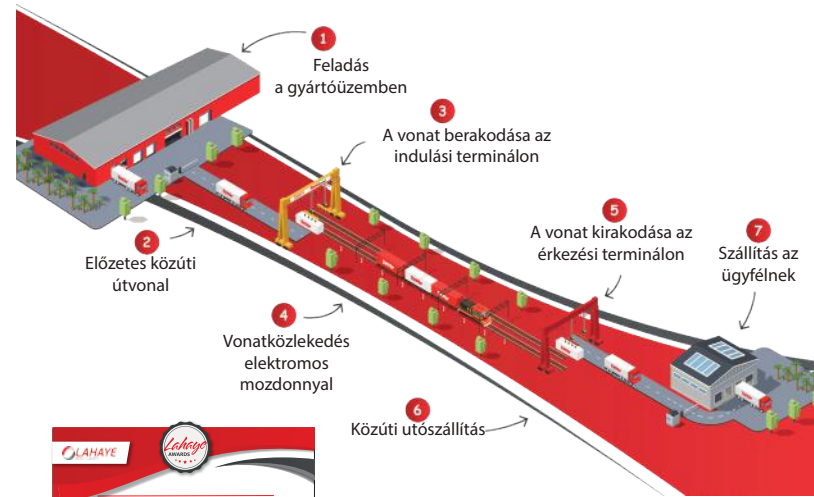
2022 márciusában az Eureden aláírta az SNIA, a La Coopération Agricole Nutrition Animale és a Duralim platform által támogatott „nulla erdőirtás” kiáltványt.

A SNIA és a La Coopération Agricole Nutrition Animale az állattenyésztési takarmánygyártókat képviselő szakmai szervezetek. A növényi és az állati ágazatok mezőgazdasági szakmaközi szervezetén belül a takarmányozást képviselik, és részt vesznek a Duralim, a fenntartható állattenyésztési takarmányok első francia együttműködési platformjának munkájában. Az Eureden úgy döntött, hogy aláírja a teljes értéklánc által támogatott kiáltványt, amely a Duralim platformon belül a **100%-ban fenntartható** elkötelezettségre összpontosít, **és 2025-re zéró erdőirtást tűz ki célul.** Az ágazat célja, hogy 2023 végére a francia állattenyésztési ágazat szükségleteinek 75%-át fedezze (a Duralim Megfigyelőközpont eredményei szerint a 2020-as 38%-hoz képest), és 2025. január 1-re elérje a 100%-ot.





Közüti-vasúti KOMBINÁLT SZÁLLÍTÁS: 100%-OS GYŐZELEM!



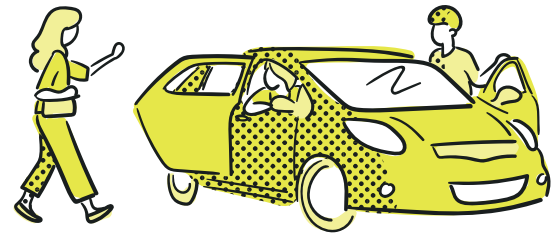
Meggyőződve arról, hogy a „fenntartható szállításban” kell gondolkodni, a Gelagri, az Eureden Frozen Food Loudéacban (22) működő fagyasztott élelmiszeripari ágazata már évek óta a kombinált vasúti-közüti multimodális szállítást támogatja. „Ma - magyarázza Olivia Fave, a Gelagri áramlásért és külső logisztikáért felelős vezetője - a Lyon régióba és délkeletre szánt termékek multimodális szállítását tudjuk vállalni, mivel partnerünk, a Trans-Fer vállalat két logisztikai terminállal rendelkezik Rennes-ben és Lyonban. A tervek szerint 2023 márciusában nyitják meg az északi irányban közlekedő második vonalat. Konkrétan: Loudéacban megrakodjuk a teherautókat, azok elviszik a dobozt a rennes-i terminálra, majd vonattal Lyonba szállítják.”

A 2021 óta elkerült 100 tonna CO₂ kibocsátás révén a közüti-vasúti szállítás lehetővé teszi a Gelagri számára karbonlábnyomának csökkentését. E környezetvédelmi szempontok mellett választ kínál a fuvarozók által jelenleg tapasztalt, a járművezetők felvételével kapcsolatos nehézségekre is. 100%-os nyerő kombináció!

100 TONNA CO₂ MEGTAKARÍTÁS
(2022-BEN)

KIVAHOO: EGY TELEKOCSI-KÖZVETÍTŐ SZOLGÁLTATÁS

Eureden üzleti utakra



Egy másik kezdeményezés az Aubret részvétele a Vallons de l'Erdre régió vállalatai számára a Blablacar Daily és az Aléop tömegközlekedési hálózaton keresztül szervezett telekocsi-közlekedésben. A Pays de la Loire régió közvetlenül hozzájárul a sofőr díjazásához, ezáltal csökkentve az utasok költségeit.

A megelőzés, a kohézió és a környezetvédelem szempontjából is előnyös telekocsi-használat csökkenti az autóhasználat környezeti hatásait, ezen túlmenően lehetővé teszi, hogy találkozzon más emberekkel, és barátságos légkörben utazhasson.

Kivahoo?

Annak érdekében, hogy minden szinten csökkentsük a környezeti lábnyomunkat, az Eureden belüli üzleti utakra egy telekocsi-közösségi platformot hoztunk létre. A Kivahoo nevű eszköz célja, hogy ösztönözze és megkönnyítse az alkalmazottak közötti telekocsi-használatot a csoport fő telephelyei közötti utazások során. Online elérhető, mivel csak sofőrként kell megadnia az útját, és az 15 perc múlva láthatóvá válik.

INNOVATÍV ÜZLET GYORSÍTÓ TÉNYEZŐK

Mit jelent az innováció az Euredennél?

Amikor innovációról beszélünk, gyakran gondolunk az állami vagy magántulajdonban lévő kutatólaboratóriumokban kifejlesztett új technológiákra vagy találmányokra. Az üzleti innováció ennél sokkal több. Az Euredennél az üzleti szintű innováció főként a kutatási és fejlesztési munkát (új receptúrák, ipari folyamatok optimalizálása) érinti a downstream ágazatok számára, a kísérletezést (agronómiai vagy tenyésztési gyakorlatok fejlesztése) érinti az upstream ágazatok és az új elosztási módszerek számára, valamint az ügyfélkapcsolatokat a kertészeti forgalmazás számára. Az innováció tehát magában foglalja az új tevékenységek fejlesztését az értéklánc szereplőivel együttműködve annak érdekében, hogy a felhasználó (aki az értékjavaslat középpontjába kerül) igényeire épülő új gazdasági modelleket hozzunk létre. Az innováció egyben lelkiállapot is, a Csoport átalakításához való hozzájárulás és a közös munka iránti vágy. Legyen szó a piaci kiválóságról, a termelés javításáról vagy a költségek csökkentéséről, ezen új üzleti modellek fejlesztésének egyetlen célja van: hozzáadott értéket teremteni az Eureden számára.

Hogyan határozná meg az innováció szerepét az Euredennél?

Azt mondanám, hogy mi projektgyorsítók vagyunk. Az innovációhoz nem elég a kreativitás és az új ötletek. Mindenekelőtt ismerni kell a megcélzott piac igényeit, a versenytársak jelenlétét, a potenciális partnerek megbízhatóságát, a kidolgozandó megoldás jövedelmezőségét. Az innovációs csapattal folyamatosan figyelemmel kísérjük a piaci elvárásokat. Ezután a szakmák átfogásáról van szó, konkrét gazdasági elemek és lehetséges kidolgozandó megoldások megadásával. Végül bátorság kell ahhoz, hogy nekivágjunk, és képesnek kell lennünk arra, hogy megkérdőjelezzük önmagunkat, sőt olykor módosítanunk kell a gazdasági modellt a kidolgozás során. Azáltal, hogy ezeket a projekteket az üzleti szakértőkkel közösen kezdeményezzük vagy vezetjük, globális és transzverzális jövőképet biztosítunk az ágazatok között. Így a Csoport klímastratégiájának kidolgozása során ügyelünk arra, hogy az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére irányuló terv ne ütközzön más kezdeményezésekkel, például az állattenyésztés és az agroökológiai gyakorlatok fejlesztésével, valamint az ipari telephelyek működési teljesítményével. Ennek összhangban kell lennie a Csoport fejlődésével és céljaival is. Az innovatív témák beindítása és az ágazatok vagy gazdálkodók támogatása érdekében, akiknek gyakran be kell fektetniük egy új modell vagy egy új eljárás kifejlesztésébe, a finanszírozás keresése is ugyanolyan fontos.

Lehet szó állami finanszírozásról projektfelhívások vagy exkluzív partnerkapcsolatok keretében olyan ügyfelekkel, akik kötelezettséget szeretnének vállalni CSR megközelítésük keretében, vagy akár társfinanszírozásról más szereplőkkel.

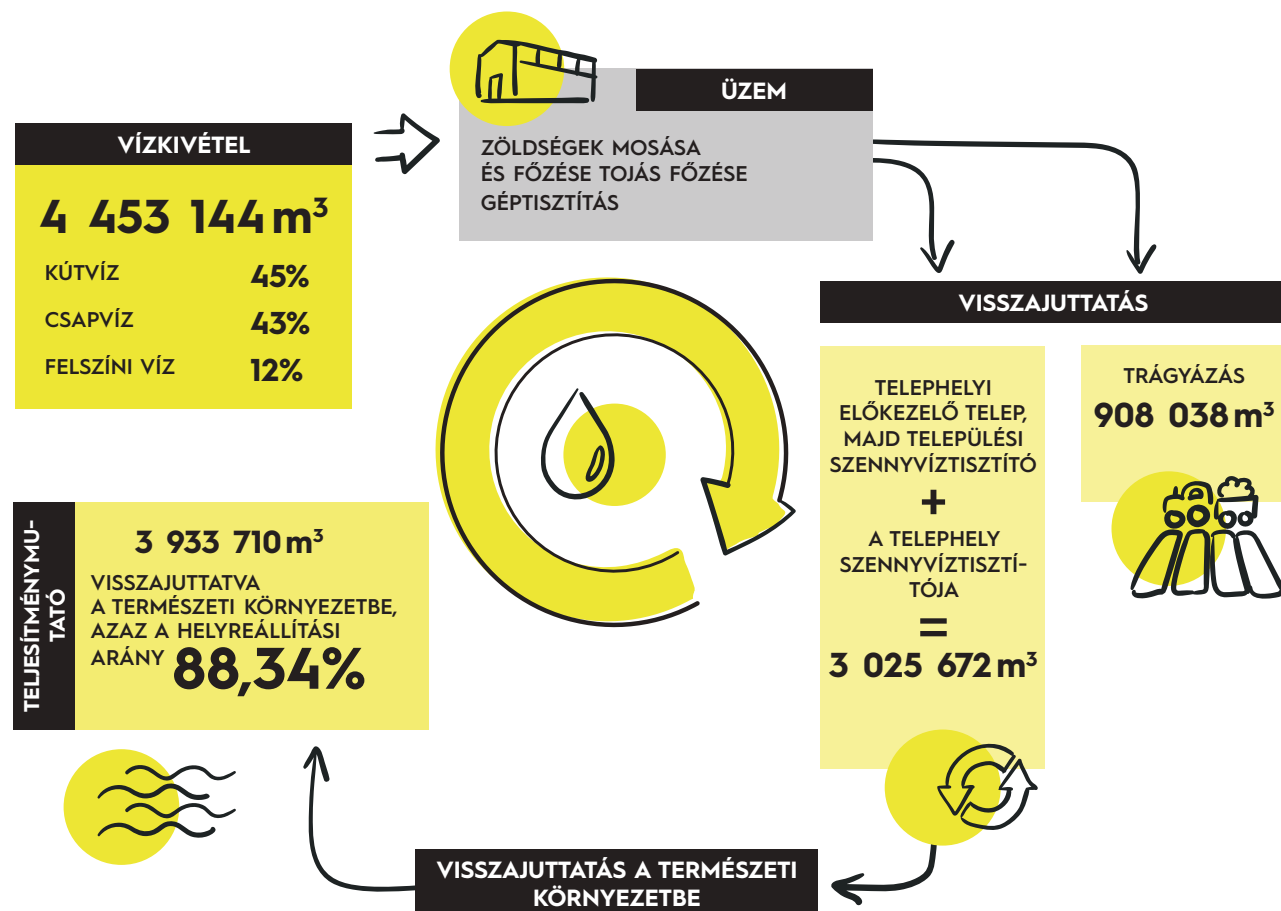
Mi a kapcsolat a CSR és az innováció között?

A CSR és az innováció között nagyon szoros a kapcsolat. Napjainkban innovációs projektjeink magukban foglalják a környezetvédelmi dimenziót, mivel ez egy erős tendencia az agrár-élelmiszeripari ágazatban, de ez egyben egy folyamatban lévő átalakulás is. Megemlíthetjük az alacsony szén-dioxid-kibocsátású mezőgazdasági termékek fejlesztését, az energiatermelést a gazdaságban... és általánosabban a szövetkezet gazdálkodói számára és velük együtt az erőforrások megőrzése érdekében végrehajtott valamennyi projektet. A tágabb értelemben vett környezetvédelem (megújuló energiák, szén-dioxid-mentesítés, biodiverzitás) potenciálisan új bevételt generál tagjaink számára. A CSR azonban minden dimenziójában az innováció mozgatórugója. A társadalmi, vállalati és környezetvédelmi szempontok középpontba állítása teljesen forradalmasíthatja mind a munkafolyamatokat, mind a munkavállalók és a gazdálkodók munkakörnyezetét.

AZ ERŐFORRÁSOK ÉS A BIOLÓGIAI SOKFÉLELÉS MEGÓVÁSA

A VÍZ körforgása

Tevékenységeinkhez vizet fogyasztunk, főként a zöldségek mosásához és főzéséhez. Azonban minden szinten lépéseket teszünk annak érdekében, hogy mérsékeljük az erre az alapvető erőforrásra gyakorolt hatásunkat.



A zöldségtermesztők díjazást kapnak A TALAJ ÉS A VÍZ VÉDELMEÉRT

A víz mezőgazdasági tevékenységeinkben is fontos erőforrás. A vízgújító területekre vonatkozó szerződések keretében összefogtunk a Morlaix Communautéval is, amely a területének egyes részein lehetőséget kínál a zöldségtermesztőknek arra, hogy bizonyos feltételek mellett részesüljenek a környezetvédelmi szolgáltatásokért járó kifizetésekben (PES). Prestaé csapatunk a Morlaix Communauté számára nyújtott szolgáltatásként elvégezte a Protect'Eau eszközzel a szivárgási kockázatok első részének diagnosztikáját 557 hektárnyi mezőgazdasági hasznosítású területen. Így a növényvédőszeres nagy átviteli kockázatának kitétt területeken védelem (gátak, gypszalagok stb.) telepítése (a regionális DPR2 módszerrel), a zöldségek gyomirtószermentesítése vagy a keréknyomos irtószeres használata díjazható. Hasonlóképpen folytatjuk a munkát a vízgújító területekkel (például a zöldalgás öblökkel, a Blavet és az Oust medencékkel), a vízügyi hivatal támogatásával olyan témákban, mint a zöldségtermesztés mögötti takarónövények. 2021 szeptembere és 2022 februárja között 4 kollektív kíséretet végeztek, azaz mintegy 180 gazdálkodót mozgósítottak.



Agrárrendészet, A KÖRNYEZET ÉS AZ ÁLLATOK JÓLÉTE ÉRDEKÉBEN

Az agrárrendészet minden olyan mezőgazdasági gyakorlatot magában foglal, amely egyazon földterületen fák kombinál mezőgazdasági terményekkel és/vagy állattenyésztéssel. Környezetbarátabb, hozzájárul az állatjólléthez és megfelel a fogyasztói elvárásoknak. A Ponte Eureden csoportosulás 2021 végén a Cocotina charta és a kifizetők fejlesztésének részeként különböző fajtájú fák, azaz összesen közel 2 000 fát bocsátott a szabadföldi tojótényesztők rendelkezésére. Ez a folyamat 2022 végén folytatódott.



Semaines DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

EUREDEN & ecotree

1 HEKTÁR ÚJRA ERDŐSÍTETT TERÜLET

KÖSZÖNJÜK A MOZGÓSÍTÁST!

MARADJON KAPCSOLATBAN EUREDEN Responsible

KEVESEBB ADAT több erdőért

Vegyen részt a nyári tüzek során elpusztult Monts d'Arrée regenerálásában a postaládája és a merevlemeze megtisztításával. Ez az a kollektív kihívás, amelyet az Eureden a fenntartható fejlődés hetein a munkavállalóinak javasolt.

Az elv: minél több alkalmazott csökkentette a google-fiókja súlyát (levelezés, meghajtó, fotók stb.), annál jobban nőtt az Eureden által a nyári tüzek során elpusztult erdők felújítása javára létrehozott alap. Ennek az akciónak az eredményeként az Eureden az Ecotree-n keresztül 1 hektár erdő telepítését finanszírozta a Monts d'Arrée-hegységben.

1 000 FA Kaledónia ökoszisztémájának megőrzéséért

Az első évben, 2022 tavaszán a d'aucy részt vett egy jótékonyági akcióban a Caledoclean nevű kaledóniai egyesülettel partnerségben, amely a helyi természeti örökség védelmét szolgálja és kampányol érte. A mechanizmus egyszerű: minden egyes d'aucy termék után, amelyet 2022. március 21. és május 22. között vásároltak a boltban, 20 csendes-óceáni frankot (azaz 0,17 centet) adományoztak az egyesületnek a Caledoclean-akcióra. A művelet célja: **1 000 fa ültetésében való részvétel** a több éve veszélyeztetett kaledóniai ökoszisztéma megőrzése érdekében. Ezt az akciót az üzletekben és a közösségi hálózatokon is erősen támogatták!



CÉLKITŰZÉS: 1 000 D'AUCYVAL ÜLTETETT FA ÚJ-KALEDÓNIÁBAN



HULLADÉKHASZNOSÍTÁS

A TERREMO'LOGIC ELNYERTE A TOJÁSHÉJ-ALAPÚ TALAJJAVÍTÓ SZERÉRT JÁRÓ DÍJAT



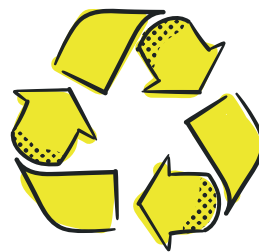
Miután a Terremo'logic márciusban a Nemzetközi Mezőgazdasági Kiállításon elnyerte a körforgásos gazdaság kategóriában a szövetkezeti megoldások díját, 2022 őszén Guillaume Quenet, a Morbihan prefektúra főtitkára átadta a 2020-2021-es biogazdaság trófeát Serge Le Bartz, az Eureden csoport elnöke és Paul Molac parlamenti képviselő jelenlétében. Megérdemelt sikert jelent ez a projektet kezdeményező liziói (Franciaország) szövetkezeti tag gazdálkodók, Paul-Gilles és Florence Chedaleux, és a PEP csapata, különösen Fanny Lesage környezeti menedzser számára, aki a kezdetektől fogva támogatta a házaspárt a projekt megvalósításában.



A 2018-ban létrehozott Terremo'logic koncepciója a korábban hulladéklerakóba került tojáshéjak újrahasznosítása. A tojáshéjat naponta két teherautó szállítja a ploërmeli zúzóüzemből a liziói gazdaságban található feldolgozóüzembe (56). Az egészségügyi kockázatok kizárását garantáló hőkezelést követően a tojáshéjból mészből gazdag granulátumot kapunk, amely kiválóan megfelel a mezőgazdasági kiszóráshoz. A granulátumot a mész kiváltásának céljából értékesítjük a szövetkezet tagjainak, hiszen a mész előállítása jelentős negatív hatással van a környezetre. A virágágyások dekoratív mulcsaként is kapható zúzott tojáshéj 15 kg-os zsákokban kapható a Magasin Vert és Point Vert üzletekben.

Hulladék szétválasztása A PIHENŐHELYISÉGBEN ÉS A DOHÁNYZÓHELYISÉGBEN

A hulladékválogatás további javítása érdekében a PEP Ploërmel (56) 2022 májusában bevezette a dobozok, palackok, poharak és kartondobozok szelektív gyűjtését a pihenőhelyiségekben, valamint a cigarettacsikkok szelektív gyűjtését. Ennek érdekében a pihenőhelyiségben azonosított dobozokat, a dohányzóhelyiségben pedig külön csikkgyűjtőt helyeztek el. A Peny vállalatához (Eureden Long Life ága) hasonlóan az összegyűjtött csikkokat a Brest közelében működő MÉGO! vállalat (29) újrahasznosítja utcabútorokká. A többi hulladékot gyapjúpulóverekké vagy rollerekké alakítják át a palackok és dobozok számára, energiává a poharak számára, a kartonpapírt pedig egyszerűen újrahasznosítják. Ezt a hasznosítást a Recygo, egy francia vállalat végzi.



A MEZŐGAZDASÁGBAN HASZNÁLT CSOMAGOLÁS ÉS MŰANYAG FÓLIA GYŰJTÉSE

Több mint 20 éve dolgozunk együtt az ADIVALOR-ral mezőgazdasági hulladékok kezelésére és hasznosítására, a hulladék második életének biztosítása céljával. Az Eureden minden évben több, optimális területi lefedettségű mezőgazdasági hulladékgyűjtést szervez.

A tagokat kommunikációs intézkedésekkel tájékoztatjuk az új kampányról: plakátok, időpontok, gyűjtőhelyek és -pontok, válogatási és szállítási utasítások. A 2021-2022-es kampányban több mint 3 200 tonna mezőgazdasági hulladékot gyűjtöttek be. Üres növényvédőszer-csomagolás (EVPP), üres higiéniai termékcsoomagolás (amely magában foglalja a tej-, sertés- és baromfityesztés higiéniai termékeit), valamint FAUe (az állattenyésztésben használt mezőgazdasági fóliák: bálázóponyva, tekerőfólia), FIFU (zsinag, háló), FAUm (mezőgazdasági fólia a kertészetben), EVSP (üres papírzacskók vetőmagokhoz és növényekhez), EVPF (üres csomagolóanyag műtrágya termékekhez) is összegyűjtésre kerülnek. 2023 végére a Big Bag és a papír élelmiszer-zsákok begyűjtésére kerül sor. A gyűjtést követően a hulladékot újrahasznosítják csövekké, hüvelyekké, ládákká, műanyag zsákokká, zsinaggá, öntözőszerszervényekké, utcabútorokká stb.

100 kg műanyag fóliából 650 darab 100 literes szemeteszsák gyártható.

73% A FORGALMAZOTT MEZŐGAZDASÁGI MŰANYAG CSOMAGOLÁS ÉS FÓLIA EKKORA ARÁNYÁT GYŰJTIK ÖSSZE

3 258 TONNA ÖSSZEGYŰJTÖTT MEZŐGAZDASÁGI CSOMAGOLÓANYAG A 2021-2022-ES KAMPÁNY SORÁN

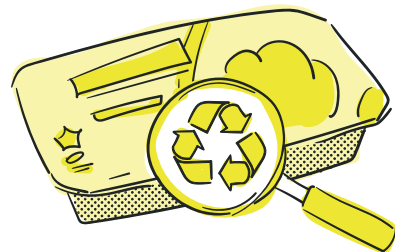


Egy második élet A SZÁMÍTÓGÉPEINKNEK



Mi történik a professzionális használatra elavulttá vált számítógépekkel? Az Eureden partnerséget kötött egy lyoni székhelyű céggel, amely nagyon alacsony áron, 10 és 50 euró közötti áron vásárol vissza számítógépeket. A számítógépeket 100 vagy 200 darabos raklapokra csomagoljuk, majd elszállítjuk partnerünkhöz, aki feljavítja a még működő számítógépeket, vagy a már nem működő számítógépek alkatrészeit újak készítéséhez hasznosítja. A számítógépeket ezután egyesületeknek adják át, amelyek a digitális szakadék leküzdése érdekében felajánlják azokat azoknak, akik nem engedhetik meg maguknak, hogy számítógépet vásároljanak. Az adatok titkosságának megőrzése érdekében az Eureden egy bírói tanúsítványt is aláírt, amely tanúsítja, hogy a számítógépeken lévő összes adatot a további használat előtt törlik.

KEVESEBB MŰANYAG



A fóliavastagság, a csomagolóanyag súlyának csökkentése, újrahasznosított anyagok, műanyaghelyettesítő alternatívák bevezetése - a fagyasztott élelmiszer, a hús és a tojás üzletágakban a K+F csoportok jelenleg több forgatókönyvet tesztelnek, amelyek célja a műanyag lábnyomunk csökkentése, valamint a környezeti kihívásoknak és a szabályozási változásoknak való megfelelés, különösen az Egalim-törvény keretében.



És számokban mit jelent ez a bolygó számára?
Eme döntéseknek köszönhetően több mint **500 km műanyag zacskó** megtakarítást érünk el fosszilis erőforrások viszonylatában egy év alatt, ami egy Párizs-Brest útnak felel meg!

Rügyező AJÁNDÉKKÁRTYÁK

2021 májusától minden Magasin Vert és Point Vert üzletünkben felhagytunk a műanyag ajándékkártyákkal, és áttértünk a FÜVES kártyára!

Ez a fő olyan kompenzációs területekről származik, amelyeket fenntarthatóan és nem mezőgazdasági célokra használnak. Ezután környezetbarát és CO₂-semleges anyaggá alakítják, amelyhez körülbelül 50%-ban újrahasznosított cellulózt használnak. Ez a megközelítés illeszkedik márkáink azon törekvésehez, hogy megfeleljünk a vásárlóközönség magas környezetvédelmi elvárásainak: a tervezés során nem használunk vegyszereket, így a kártya **100%-ban újrahasznosítható és komposztálható**, valamint környezetbarát.



AZ ÚJRAHASZNOSÍTOTT ÉS ÚJRAHASZNOSÍTHATÓ csomagolóanyagok

2021 szeptembere óta a Paysan Breton Les surgelés márka kötelezettséget vállalt arra, hogy változtat a kiskereskedelmi forgalmazásra szánt termékcsaládj csomagolásának összetételén azért, hogy a zacskókat környezetbaráttá tegye. Ezért ígéretet tett arra, hogy 56%-kal csökkenti a fosszilis alapú új műanyagok használatát.

Ez a teljesítmény a zacskók szintjén hármas fejlesztés eredménye: a jelenleg újra nem hasznosítható, 2 anyagból álló csomagolás megszüntetése, a fóliavastagság csökkentése és nagy mennyiségű újrahasznosítható műanyag integrálása. Zacskóink mostantól a megfelelő szelektív hulladékgyűjtőkön keresztül **100%-osan újrahasznosítható** anyagból készülnek. Ez márkánk erős elkötelezettségét mutatja a természet megóvása iránt, miközben megőrzi a csomagolás esztétikus külsejét (fényes csomagolás), a gyorsfagyasztott termékek megfelelő védelmét, valamint a könnyű szállítást és tárolást.

56%
CSÖKKENÉS AZ ÚJ MŰANYAG
FELHASZNÁLÁSÁBAN
A PAYSAN BRETON LES SURGELÉS
ZACSKÓINÁL

FELELŐSSÉGTELJES KOMMUNIKÁCIÓ



Élelmiszer-tasakok - ÖKOLÓGIAILAG FELELŐSEN

2022-ben az Eureden új márkauniverzumot hozott létre a szarvasmarha-tápszerek számára. A szarvasmarha-takarmányos zsákok mind anyaguk, mind jelölésük tekintetében teljes megújuláson mentek keresztül. Ahol csak lehetséges, műanyag borítás nélküli zacskókat választottunk, hogy az élelmiszereket jól megőrizzük, és hogy a zacskók környezetbarát módon kerüljenek forgalomba. Olyan beszállítókat választottunk, akik PEFC tanúsítvánnyal rendelkező erdőkből származó termékeket használnak, és a tintafogyasztást is korlátozzuk a józan megjelenés és az alacsony színárnyalatok használatával.



Felelősségteljes kommunikációval kapcsolatos TUDATOSSÁGNÖVELŐ WORKSHOPOK

A StudiOH! az Eureden házon belüli grafikai ügynöksége két évente megrendezi az **Eco-StudiOH** rendezvényt: **Minden csatornára kiterjedő megközelítés, lehetőség az etikáról beszélni!**

Annak érdekében, hogy e-mail kampányaink szén-dioxid-kibocsátását csökkentsük, illetve hogy nyomtatási lépéseinket ökológiai szempontból felelősebbé tegyük, a StudiOH úgy döntött, hogy megosztja gondolatait az üzletágak marketing- és kommunikációs vezetőivel, valamint a keresztfunkcionális marketing- és kommunikációs csapatokkal a 2. Eco-StudiOH workshop során.



Az első feladat a StudiOH! jelenlegi gyakorlatának felmérése és néhány mutató kiemelése volt. Hasonlóképpen, a nyomtatási kampányok átgondolása is folyamatban van, és néhány jó gyakorlat életre keltése érdekében már létezik a „környezetbarát választék” papírszintábrázat. Ez a minősített vagy újrahasznosított papírok, de alternatív médiumok választéka is, hogy vágyainkat életre keltsük, miközben ökológiai szempontból is felelősek vagyunk.

Nyomtassunk JOBBAN



60% KEVESEBB
NYOMTATÁS

A „Jobb nyomtatás” projektet továbbra is a csoport nyomtatásának optimalizálása érdekében hajtják végre. Ez a projekt **60%-kal csökkenti a nyomtatók számát**, miközben új felhasználói igényeket elégít ki (szkenelés, bizalmas kezelés, nyomtatási lehetőségek stb.).

A 21 telephely ellenőrzési szakaszát követően egyharmaduk már bevette az új, többfunkciós eszközöket, amelyek jobb minőségűek, gazdaságosabbak és környezetbarátabbak. 2023 végére minden telephelyet felszerelnek. Végeredményben több mint **300 nyomtató** használata **kerülhető el**.



A területek fejlesztése FEJLESZTÉS



Helyben és a nemzetközi szinten is elismert, breton gyökereire büszke szervezetként elhivatottak vagyunk aziránt, hogy fenntartsuk és előmozdítsuk a tevékenységünk által lefedett területek társadalmi-gazdasági fejlődését. Különböző kötelezettségvállalások keretében több szinten teszünk azért, hogy kísérjük, támogassuk, segítsük és mozgósítsuk a terület piaci szereplőit.



A MEZŐGAZDASÁGI MUNKAHELYEK ÉRTÉKÉNEK NÖVELÉSE



2022 májusában a Gelagri Loudéacban (22) az angers-i Ecole Supérieure des Agricultures (ESA) BTS agronómia-növénytermesztés szakának 25 diákját fogadta.

FENNTARTHATÓ MEZŐGAZDASÁG és értékláncok

A fiatalok érdeklődésének felkeltése a mezőgazdasági ágazat iránt, valamint a gazdaságok fenntartható ágazatok felé történő átadásának és fejlesztésének támogatása. Ez a Bretagne-i mezőgazdaság két nagy kihívása, amelyekkel az Eureden a Mezőgazdasági Stratégiai Központ létrehozásával kíván foglalkozni.

„Champs d'Action” (cselekvési terület) videokihívás készítése mezőgazdasági iskolák számára a mezőgazdasági szakmáról, részvétel regionális telepítési rendezvényeken, a mezőgazdasági szakma megismertetése fórumokon és vásárokon, előadások középiskolákban.... Egész évben fiatalokkal dolgozunk. A már működő, vagy egy projektet indító gazdákat pedig a lehető leghamarabb támogatjuk a projektjeikben.

Legyen szó átruházásról, telepítésről, a tevékenység diverzifikálására irányuló szándékról vagy az eladókval való kapcsolatfelvételtől, mi a projekt műszaki és gazdasági szempontjai terén segítünk. Az egyes fiatal gazdálkodók elvárásaihoz és igényeihez igazított támogatás.



POZITÍV KOMMUNIKÁCIÓ a szarvasmarha tenyésztői munkámról

Az Élevés avec Passion (szenveddéllyel nevelve) kezdeményezés keretében az Eureden vállalta, hogy **támogatja a tenyésztőket a nagyközönséggel való kommunikációjukban**. Ezzel összefüggésben 2022 márciusában megszerveztük az első képzést „**Pozitív kommunikáció a szarvasmarhatenyésztői szakmában**” címmel.

A képzést Hervé Le Prince stratégiai kommunikációs szakértő vezette, aki a gazdákkal kidolgoztatta az elhangzó beszéd tartalmát és formáját. Ennek a napnak az volt a célja, hogy a gazdáknak kulcsot adjon ahhoz, hogy az állattenyésztés bonyolult körülményei ellenére pozitív módon merjenek kommunikálni a szakmájukról. Annak érdekében, hogy a gazdák pozitívan kommunikálhassanak a szakmájukról, egy olyan dokumentummal távoztak, amely a tej- és marhahúságazatra vonatkozó legfontosabb adatokat tartalmazta.

A művészet A RÉTEN VAN!

2022-ben az Eureden megújította a La Touche középiskola mezőgazdasági szakos diákjainak kulturális projektjét, finanszírozva a nagyméretű fotók nyomtatását és a tablók kiállítását az Eureden Theix (56), Quimperle (29) és Landerneau (29) közigazgatási telephelyein.

A „l'Art est dans le pré” elnevezésű kulturális projekt a klasszikus festmények feldolgozásából áll, a munka gesztusait mezőgazdasági kontextusban használja, mindezt a fény és az árnyék játékaival. **Mi ennek a célja? A vidéki lét, a mezőgazdaság és a gazdálkodás szépségének ünneplése!**





A HELYI FOGLALKOZTATÁS FENNTARTÁSA

A következőkhöz igazított képzések

A MEZŐGAZDASÁGI SZAKMA FEJLŐDÉSÉHEZ

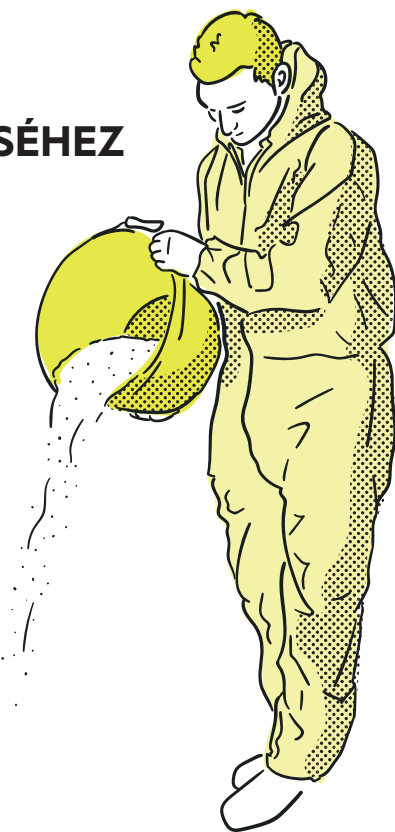
Qualiopi
tanúsított eljárás

FRANCIA KÖZTÁRSASÁG

A mezőgazdasági szakma fejlődésével párhuzamosan az Eureden az újonnan létrehozott Eureden Cooperative képzési szervezeten keresztül fejleszti képzési kínálatát, amely a Capinov képzési szervezetet váltja fel. Az Eureden Cooperative képzési szervezet megalakulása óta a 2021. november elején elvégzett tanúsító auditot követően megszerezte a Qualiopi minőségtanúsítványt, amely tanúsítja a képzési folyamat minőségét. A Qualiopi minősítés 7 alapvető kritériumnak való megfelelésen alapul, amelyek garantálják a képzési szolgáltatások minőségét. E kritériumok közé tartozik a képzés oktatási célkitűzéseinek meghatározása, a taneszközök megfelelősége, az oktatók képzettsége és készségeinek fejlesztése, a képzésben résztvevők elvárásainak és értékelésének figyelembevétele stb.

Különböző szolgáltatásokat kínálunk a gazdálkodóknak a különböző kompetenciafejlesztési igények kielégítésére. Nemrégiben például két új tanfolyamot hoztunk létre fiatal gazdálkodók számára: „Gazdaságvezetők” és „Gazdaságok humánerőforrásai”.

A szövetkezet számára az a kérdés, hogy a tagoknak teljes körű és magas színvonalú képzési programot kínáljon, amely anyagiilag támogatható, és amely megfelel a szakma fejlődésének.



KÉPZÉS A foglalkoztatásból kiesett személyek számára



A munkaerőhiányos szakmákban dolgozók felvétele és megtartása, valamint a munkaerőpiacon nem jelenlévő emberek visszavezetése a munka világába. Ennek érdekében, hogy közelebb kerüljön mezőgazdasági DNS-ének szívéhez, az MSA Services az élelmiszeripar egyik szereplőjével kívánt együttműködni. Az Eureden, és különösen a Le Faouët-i d'aucy konzervgyár (56) targoncavezetőhiánnyal küzdött. Ezért e célból partnerséget kötöttek. 2022 tavaszától négy embert képeztek ki targoncavezetőnek a Le Faouët-i d'aucy telephelyen, majd felvették őket a szezonra. Két alkalmazott még mindig dolgozik, a másik kettő nem akart maradni a zöldségkampány után, mivel egy másik vállalatnál találtak munkát.

Közszolgálati küldetésének kiterjesztéseként az MSA számos szolgáltatást fejlesztett ki, a vállalatok és magánszemélyek számára nyújtott humánerőforrás-szolgáltatásokon keresztül. Annak érdekében, hogy közelebb kerüljön mezőgazdasági DNS-ének szívéhez, az MSA Services az élelmiszeripar egyik szereplőjével kívánt együttműködni. Az Eureden, és különösen a Le Faouët-i d'aucy konzervgyár (56) targoncavezetőhiánnyal küzdött. Ezért e célból partnerséget kötöttek. 2022 tavaszától négy embert képeztek ki targoncavezetőnek a Le Faouët-i d'aucy telephelyen, majd felvették őket a szezonra. Két alkalmazott még mindig dolgozik, a másik kettő nem akart maradni a zöldségkampány után, mivel egy másik vállalatnál találtak munkát.

A projekt teljes sikert aratott, és mindkét partner úgy döntött, hogy folytatja a projektet. A 2023-as évre nyolc hely áll rendelkezésre. A 70 órás tanfolyamot követően szezonális szerződést kínálnak nekik a Le Faouët-i d'aucy telephelyen. Ez lehetővé teszi a foglalkoztatástól eltávolodott emberek számára, hogy az agrár-élelmiszeripari ágazat által elvárt technikai és viselkedési készségek fejlesztésével sikeresen visszaailleszkedjenek a társadalomba.

70 ÓRÁNYI
KÉPZÉS
8 MUNKATÁRS AZONO-
SÍTÁSA 2023-BAN

Interjú MARGAUX MAUGUEN D'AUCY LE FAOUËT HR-FELELŐS (56)

PARTNERKAPCSOLATOK A RÉGIÓBAN A FOGLALKOZTATÁS ELŐSEGÍTÉSE ÉRDEKÉBEN

Mi a HR-felelős szerepe a termelőhelyen?

Az emberierőforrás-felelős kezeli a munkavállaló vállalaton belüli teljes karrierjét, a szakmai pályafutásuk során (képzés, mobilitás...) a felvételtől a szerződés lejártáig. A zöldségkonzervek gyártásra szakosodott d'aucy Le Faouët telephelyen 230 állandó alkalmazottat és több mint 80 szezonális és ideiglenes alkalmazottat jelent teljes munkaidős egyenértékben (ETP).

Milyen nehézségek merültek fel a munkaerő-felvétellel kapcsolatban az Ön telephelyén?

Ma már elmondhatjuk, hogy minden szakma elég sűrű a munkaerő-felvétel tekintetében, bár a legnagyobb nehézségek a karbantartó technikusok és targoncavezetők felvételével kapcsolatosak. Ennek több oka is van. Először is, a mobilitással kapcsolatos problémák, mivel a telephelyünk vidéken található, Lorient városától 30 percre. Az üzemanyagárak emelkedése és általánosabban az infláció felerősítette ezt a jelenséget. A térségben a versengés is erős, több vállalat keresi ugyanazokat a profilokat. Az időnyomásokkal kapcsolatban, még ha összességében jó az imázsunk és jó a megtartási arányunk is, mivel 66%-uk egyik évről a másikra visszatér hozzánk, a helyzet továbbra is meglehetősen feszült.

Milyen intézkedéseket hajtanak végre a felvétellel kapcsolatos kihívások megoldása érdekében?

Fórumok, plakátok az üzletekben, rádió... Minden kommunikációs csatornát használunk, de mindig rendkívül lokalizált módon, mivel elsősorban a környékbeli települések, nevezetesen Roi Morvan közösségeiben toborzunk. Ezenkívül szoros kapcsolatban állunk a városzházakkal, és magam is tagja vagyok az ilyen települések közösségén belül létrehozott HR hálózatnak. Tavaly novemberben a térség öt másik vállalatával együtt részt vettünk az Ipari Héten, és rövid tanfolyamot szerveztünk az ipari szakmák megismerésére Le Faouët település művelődési házában. Több középiskolás osztály látogatott el a telephelyre, hogy megismertessük velük szakmáinkat, és esetlegesen bevonzzuk a jövő időnyomunkait.



Elkezdtek az otthoni munkavégzés mobilitási diagnosztikájának elvégzését is, hogy meghatározzuk a telekocsi lehetőségét a jövőbeli toborzásokhoz.

Egy másik intézkedés: 2022 elején partneri kapcsolat jött létre az MSA Services és vállalatunk között (lásd a szemközti cikket) kettős céllal: a munkától távol lévők képzése, majd felvétele a hiányszakmákba. A targoncavezetői képzés mellett döntöttünk, amelyre a zöldségszezonban nagy a kereslet. Az MSA Services az Atout Formation képzési szervezetén keresztül vette át a képzést, beleértve a Caces képzéseket és az élelmiszer-higiénéiával, mozdulatokkal és testhelyzetekkel, elsősegélynyújtással, vállalati készségekkel és digitális tudatossággal kapcsolatos és modulokat. Részünkrol négy gyakornok számára ideiglenes szakmai integrációs szerződést (CIPi), majd szezonális szerződést ajánlottunk a szezon idejére. Ez az összes fél számára előnyös partneri kapcsolat, mert még ha nincs is egész éves igény a munkájukra, ez a képzés lehetővé teszi számukra, hogy a szezon végén másik munkát találjanak. És ha szeretnének, visszatérjenek hozzánk a következő szezonokban. Ez segített megerősíteni kapcsolatainkat a foglalkoztatási partnerekkel, például a Pôle Emploi-val, a helyi képviselőkkel, az integrációs projektekkal és a minisztériummal, akiknek elnyerte a tetszését a program. Rájuk támaszkodhattunk a 2023 tavaszán 8 hellyel induló 2. szezon jelöltjeinek keresésében, és szélesebb körben nyithatunk más igények felé.

Munkaerő-kölcsönző ügynökségek KÜLÖNBÖZŐ EUREDEN-HELYSZÍNEKEN

Az ideiglenes személyzet közelségének és támogatásának megerősítése, valamint a kapcsolódó adminisztratív irányítás egyszerűsítése - ezek a céljai a 2021 óta az Eureden több ipari telephelyén bevezetett telepített ideiglenes munkaerő-kölcsönzési megoldásnak. Mi az a telepített megoldás? Ez a munkaerő-kölcsönző cég egy vagy több kapcsolattartója, akik 100%-ban az ügyfélvállalatnak dolgoznak, és fizikailag is jelen vannak annak telephelyén.



A korábbi kampányok során például a Samsic Indoors egy telepített megoldás részeként beköltözött a PEP ploërmel-i (56) telephelyére. a Gelagri, a Loudéacban (56) található fagyasztott zöldségeket gyártó telephely a pedig Randstad Inhouse-t választotta ideiglenes alkalmazottai kezeléséhez.

„A telepített megoldás használatával kihasználjuk a toborzás időtartamát és megbízhatóságát a főként szezonális tevékenységeinkhez” - magyarázza Pierre-Etienne Chauvel, a Loudéac és Saint-Caradec telephelyek HR-menedzsere. Ennek a közelségnek köszönhetően a Randstad Inhouse a munkahelyek jobb ismerete miatt a legmegfelelőbb ideiglenes munkavállalókat tudja ajánlani a vállalatnak. Az a tény, hogy a telephelyünkön előzetes integrációt folytatunk, fontos tényező mind a kölcsönzött munkavállaló, mind a vállalat sikere szempontjából.



Minden héten szerveznek helyszíni toborzást, és az ügynökségek személyre szabott támogatást nyújtanak, amely a feladatok, értékelések, képzések (különösen a CACES) heti nyomon követésén alapul a nagyobb sokoldalúság és ezáltal a helyszíneken töltött több munkaidő érdekében.



JOB DATING

60 fő felvétele állandó szerződéssel. Ez volt a célja a Vallons-de-l'Erdre-ben (44) működő, a hús- és felvágott-termékekre specializálódott Aubret több májusi, júliusi és szeptemberi álláskeresési akciójának.

A potenciális leendő munkavállalók meglátogathatták a különböző termelési egységeket, és a különböző munkakörök részletes bemutatásának köszönhetően megismerkedhettek a munkakörök sokféleségével.

Ez jó módja annak, hogy rávilágítsunk a felvágottgyártó szakmára és a benne rejlő lehetőségekre, még akkor is, ha az Aubret sajnos nem tudott annyi alkalmazottat felvenni, amennyit szeretett volna.



A GAZDASÁGI FEJLŐDÉS TÁMOGATÁSA

A RÉGIÓBAN gyökerező SPORTPARTNERSÉGEK



Az Eureden a magas szintű sport révén elkötelezett a területe iránt. A sport erős eszköz az emberek összehozására, önmaguk meghaladására és a kohézió építésére. Ez konkrétan két breton klubban tükröződik. Az RC Vannes a profi csapattal és az RC Vannes utánpótlás-edzőközpontjával a d'aucy márkán keresztül. A másik a Landerneau Bretagne Basket női kosárcsapata a Paysan Breton Les Surgelés márkán keresztül.



Idén elkötelezettségünket a d'aucy park, az RC Vannes klub vadonatúj teljesítményközpontja erősítette meg. Ez a decemberben felavatott központ a tagok és az alkalmazottak büszkesége. A klub nagy ismertsége és hírneve a d'aucy márkán keresztül tovább erősíti az Eureden csoportot történelmi területén, Bretagne-ban. Ezt a partnerséget 4 erős pillér mozgatja:

- A területi hovatartozás, Bretagne
- A kollektivitás és a csapatszellem, az erős értékek, amelyekkel az RCV és a d'aucy büszkélkedhet
- A teljesítmény, jóindulatú és igényes támogatás révén a játékosok fejlődésében, valamint az Eureden alkotó nők és férfiak készségeinek fejlesztésében
- Jó étkezést mindenkinek, hogy felhívjuk a figyelmet a kiegyensúlyozott étrend fontosságára, különösen a zöldségek tekintetében.



Sportos kihívás ÉS SZOLIDARITÁS

2021 végén a Globus, az Eureden Long Life magyarországi leányvállalata, a 2019-ben létrehozott Globus Vital Team bemutatta csapatát az Ultrabalaton, Magyarország legnépszerűbb sporteseményének rajtjánál. A Balaton körüli verseny egyben Közép-Európa leghosszabb versenye is. A csapat, férfiak, nők, fiatalok és idősek, sőt két gyermek is, csodálatos környezetben futotta le a 216 km-es váltót (23 óra alatt). A verseny végén az egyéni teljesítmények összeadódtak, és a csapat büszkén hagyta el a célvonalat.

A Globus Vital csapata e sportos kihívás mellett a Bátor Tábor Alapítvány jótékonyági sportközösségéhez is csatlakozni kívánt. A csapat a Kis Bátorak, a súlyosan beteg gyerekek támogatására indult a versenyen. A verseny minden kilométerét szponzorálták, hogy támogassák a gyermekek terápiáját és egészséges táplálkozási programját.

A Globus Vital csapatváltónak köszönhetően 685 150 forint, azaz 1 670 euró gyűlt össze.



1 670 € ÖSSZEGYŰJTÉSE
A BETEG
GYERMEKEKNEK

SZOCIÁLIS ÉS SZOLIDARITÁSI PROJEKTEK TÁMOGATÁSA

Gazdálkodóinknak

VAN SZÍVÜK!

30 000 DOBOZ KONZERV ADOMÁNYOZÁSA MINDEN ÉVBEN



„Nos agriculteurs ont du cœur”, azaz a gazdálkodóinknak van szívé – ez a neve annak a szolidáris megmozdulásnak, amelyet a d'aucy márka immár 14. éve szervez a morbihani Les Restos du cœur egyesület támogatására.

Ez a partnerség hagyományosan a friss zöldbab morbihani piacokon történő értékesítés formáját ölti. Az egészségügyi válság óta azonban az önkéntesek, a zöldségtermelők és a csoport alkalmazottai részvételével zajló akciót nem lehetett megismételni. A márka azonban idén is **15 000 eurós csekket és 30 000 konzervet** adott át az egyesületnek.

Szilárd szövetség ez, mely mintegy 1,2 millió étkezés biztosítását teszi lehetővé.

15 000 € TÉRÍTÉS

Tahiti: biozöldség-kert a 21. KROMOSZÓMA TRISZÓMIÁJÁVAL ÉLŐ GYEREKEKNEK



d'aucy már a 6. egymást követő évben megújította a „Fa'a'apu du cœur” jótékonyági akciót Tahitin!

Az elv: minden egyes eladott doboz d'aucy zöldségkonzerv után 20 csendes-óceáni frankot adományoznak a Fare Heimanava egyesületnek a biozöldségkert fejlesztésére. Ez a zöldségkert lehetővé teszi a Down-szindrómás 6-20 éves gyermekek és tinédzserek számára, hogy kertészeti tevékenységet folytassanak.



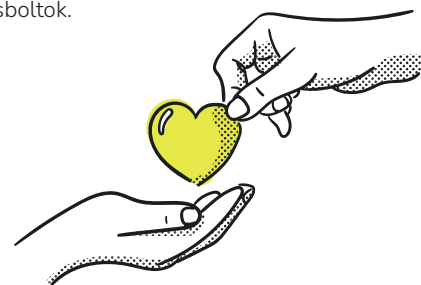
Az összegyűjtött összeg, 281 380 csendes-óceáni frank, azaz 2 347 euró, segít a központ gyermekeinek abban, hogy új eszközökbe fektessenek be a biogazdálkodással foglalkozó zöldségkertjük fejlesztéséhez.



281 380 CSENDES-ÓCEÁNI FRANK A 6. ALKALOMMAL (2 347 €)

Ez az összeg évről évre nőtt a különböző kommunikációs csatornákon való jobb láthatóságnak köszönhetően: rádióspotok, sajtó, az egyesület Facebook-oldalán való kommunikáció, Google Ads kampány és POS-kijelzők az üzletekben.

Több márka is támogatta a művet: Supermarkets U, Hyper U Pirae, LS proxi, Intermarché üzletek, benzinkutak és kisboltok.

Együtt
A MELLRÁK ELLEN!A VILÁG A KONYHÁBAN,
egy elkötelezett szakácskönyv

2021-ben az Eureden úgy döntött, hogy támogatja a Le monde en cuisine (A világ a konyhában) nevű, a vietnami gyermekek megsegítését célzó akciót.

A „Le monde en cuisine” a világ minden tájáról származó recepteket tartalmazó könyv, és mindenekelőtt egy humanitárius célú nonprofit projekt, amelyet a bresti UBO három diákja vezet. Az akció célja, hogy a vietnami gyermekek iskolába járassanak és egészségügyi ellátásban részesülhessenek. A projektet teljes egészében Aziliz, Hélène és Laura végezte (írás, tervezés, szerkesztés, értékesítés). Az 1 500 darabos példányszámú, ambiciózus törekvésük egyben igazi hazárdjáték is volt.



13 000 €

TÉRÍTÉS AZ AIDE AU VIETNAM ET À L'ENFANCE (SEGÍTSÉG VIETNAMBAN ÉS A GYERMEKKORBAN) EGYESÜLETNEK

Az Eureden anyagilag és a „Le monde en cuisine” szakácskönyvek Magasin Vert hálózatban történő értékesítésével támogatta ezt a kezdeményezést.

A teljes nyereséget az Aide au Vietnam et à l'Enfance (AVE) egyesületnek ajánlották fel, amely vietnami gyermekeknek nyújt segítséget, különösen a jó körülmények között történő oktatáshoz és az orvosi ellátáshoz való hozzáféréshez. A könyvek eladásából az egyesület összesen 13 000 euróhoz jutott, ami 72 gyermek támogatását jelenti a 2022-2023-as tanévre.

A rózsaszín október alkalmából az Eureden különböző módokon csatlakozott a mellrák elleni küzdelemhez.

A Landerneau-i telephelyen (29) melltartógyűjtést szerveztek. Összesen 127 melltartót gyűjtöttek össze és adták át a Rose Espoir egyesületnek, amely a Restos du Cœur és a Secours Populaire szervezeteknek osztotta szét a gazdasági nehézségekkel küzdő nők számára. Ez egyúttal lehetőséget nyújt arra is, hogy emlékeztessük az embereket a szűrés kihívásaira, amelyek néha másodlagosnak tűnhetnek.

A Theix-i Eureden telephelyen (56) gyűjtött mézet a Landerneau (29), Quimperlé (29) és Theix (56) telephelyek dolgozóinak is eladásra kínálták. 1 146 euró gyűlt össze a Solution Riposte Bretagne egyesület számára, amely vívőedzésekkel segíti a mellrákos emberek rehabilitációját. Az összegyűjtött adományok lehetővé teszik, hogy az edzők fizetést kapjanak a foglalkozásokért. De a betegek befogadásának megközelítését is előmozdítja azzal, hogy a foglalkozáson részt vevő nőknek felajánlja a tagság első évét és a vívás gyakorlásához szükséges összes speciális anyagot (fegyver, kabát, maszk, plasztikon és kesztyű).

Végül pedig be akartuk vonni ügyfeleinket is a folyamatba. Point Vert és Magasin Vert üzleteink elkötelezettek a kutatás és a rákos betegek ellátásának javítása mellett. Üzleteink minden egyes pénztárnál 0,10 eurót adományoztak a Halte au Cancer egyesületnek, azaz 17 684 eurót, amely a rákbetegek és családjaik mindennapi életének javítását segíti.

1 146 € A MELLRÁK UTÁNI SPORT NÉPSZERŰSÍTÉSÉRE
17 684 € A BETEGEK ÉS CSALÁDTAGJAİK MINDENNAPI ÉLETÉNEK JAVÍTÁSA ÉRDEKÉBEN

SZOLIDARITÁS UKRAJNÁVAL

Élelmiszersegély a
MENEKÜLTEKNEK

2022 márciusában, nem sokkal az ukrajnai orosz offenzíva kezdete után a Produit en Bretagne egyesület felhívást intézett tagjaihoz, hogy küldjenek élelmiszert a Lengyelországban élő ukrán menekülteknek.



Mivel termékeink különösen alkalmasak a szállításra, és mivel aktívan és gyorsan hozzá akartunk járulni az akcióhoz, eleget tettünk a felkérésnek. Három raklapnyi konzervet és zöldséget rakodtak a breton hálózat egyéb élelmiszertermékei mellé.

SZOLIDARITÁS
UKRAJNÁVAL

3 RAKLAP ZÖLDSÉKGONZERV
ÉS KÉSZÉTEL UKRAJNÁNAK

BURGONYA

az élelmezésbiztonság
fenntartása érdekében



24 TONNA EUREDEN
VETŐBURGONYA
UKRÁN TERMELŐK SZÁMÁRA

Az ukrán lakosság élelmezésbiztonságának támogatása érdekében Franciaország 2022 tavaszán szolidaritási műveletet indított az ukrán mezőgazdasági termelőkkel.

Az európai és külügyminiszter által a mezőgazdasági és élelmiszer-önellátásért felelős miniszterrel és az ukrán mezőgazdasági miniszterrel közösen koordinált művelet lehetővé tette, hogy egy hónap alatt 573,50 tonna vetőburgonyát szállítsanak az ukrán termelőknek.

A Külügyminisztérium válságstábjával és az FN3PT-vel (vetőburgonya-termelők szövetsége) együttműködve az Eureden 24 tonna vetőburgonyát adományozott az ukrajnai termelőknek. A vetőmagokat Észak-Ukrajnában a helyi burgonyatermesztők szövetségén keresztül osztották szét.

Kukorica értékesítése

A VÖRÖSKERESZT SZÁMÁRA
UKRAJNÁBAN

Az Ukrajnát 2022 februárjában sújtó válsághelyzet miatt a Landivisiau régió (29) községeinek közössége a mezőgazdasági világgal való partnerségi kezdeményezéssel kívánta támogatni Ukrajnát.

Egy 10 hektáros földterület tulajdonosaként kezdeményezte, hogy ezen a földön kukoricát ültessenek. A mezőgazdasági világ számos szereplője mellett az **Eureden is részt vett ebben az akcióban azzal, hogy a 10 hektárból 4 hektárra kukorica vetőmagot szállított** a landivisiaui Eureden üzleten keresztül. A kukorica eladásából származó nyereséget teljes egészében a Vöröskereszt Segély Ukrajnának elnevezésű szervezetnek adományozták, amely az ukrán népnek nyújt segítséget.



4 HEKTÁRNYI KUKORICA
VETŐMAG UKRAJNÁBA

ÖSSZEFOGLALÁS
és a teljesítmény azóta 2020

SZÖVETKEZETI és emberi értékek

MUTATÓK	KONSZOLIDÁCIÓS KÖR	KONSZOLIDÁLT ADATOK	
		2020/2021	2021/2022
Teljes fizikai állomány	Határozott és határozatlan idejű szerződések, szakképzési és duális szakképzési szerződések – Eureden, Franciaországban és külföldön (Bazin kivételével)	8 422	8 028
Szakképzési szerződések vagy duális szakképzési szerződések a teljes fizikai állományban	Eureden, Franciaországban és külföldön	181	209
Fluktuációs ráta	Határozatlan idejű szerződések – Eureden, Franciaországban és külföldön	10,39%	13,19%
Munkavállalói elégedettségi ráta	Eureden, Franciaországban és külföldön	73,80%	69,20%
Az egészségügyi okokból való távollétek aránya	Határozott és határozatlan idejű szerződések, szakképzési és duális szakképzési szerződések – Eureden, Franciaországban és külföldön	5,61%	6,02%
A munkaleállással járó munkahelyi balesetek gyakorisági rátája	Határozott és határozatlan idejű szerződések, szakképzési és duális szakképzési szerződések – Eureden, Franciaországban és külföldön	21,93	25,56
A munkahelyi balesetek súlyossági rátája	Határozott és határozatlan idejű szerződések, szakképzési és duális szakképzési szerződések – Eureden, Franciaországban és külföldön	1,35	1,14
A nők aránya a felső vezetésben = Az 1 – 3-as felelősségi szintű állásokban lévő nők száma	Határozatlan idejű szerződések – Eureden, Franciaországban és külföldön	14,29%	15,66%
A nők aránya a Csoport felső vezetői között	Eureden-szövetkezet	6,67%	10,00%
Fogyatékosággal élő személyek foglalkoztatási aránya	Határozott és határozatlan idejű szerződések – Eureden, Franciaországban	-	5,29%
A képzésre szánt bértömeg aránya	Eureden, Franciaországban és külföldön	-	1,59%
A képzésben részesült munkatársak aránya	Eureden, Franciaországban és külföldön	-	49,07%

Fejlesztés TERÜLETEK

KONSZOLIDÁLT ADATOK			
MUTATÓK	KONSZOLIDÁCIÓS KÖR	2020/2021	2021/2022
A <10 000 lakosú településeken dolgozók aránya	Eureden, Franciaországban és külföldön	81,00%	73,00%
Az élelmiszeradományok (fogyasztható késztermékek) összege ipari önköltségi áron	Eureden, Franciaországban és külföldön	222 719,52 €	291 225,00 €

ELÉRHETŐ, minőségi élelem

MUTATÓK	KONSZOLIDÁCIÓS KÖR	KONSZOLIDÁLT ADATOK	
		2020/2021	2021/2022
Tanúsított ipari telephelyek száma (IFS/BRC/FSSC22000/ISO9001/SMETA/RCNA/STNO/STNE/GMP+/FCA/BIO)	Eureden, Franciaországban és külföldön	97,00%	97,50%
A mezőgazdasági tevékenységre vonatkozó tanúsítványok száma (CSA-GTP/BIO/AGRICONFANCE/ISO9001/ISO22000)	Eureden, Franciaországban és külföldön	19	15
Az elvégzett minőségügyi (belső/külső) auditok száma napokban kifejezve	Eureden, Franciaországban és külföldön	464,25	452,75
A márkáink neve alatt (a szuper- és hipermarketekben és a háztartáson kívüli étkeztetési szektornak) forgalmazott olyan zöldségek aránya, amelyek NutriScore A vagy B besorolásúak	Eureden Long Life	100,00%	99,70%
A márkáink neve alatt (a szuper- és hipermarketekben és a háztartáson kívüli étkeztetési szektornak) forgalmazott olyan zöldségek aránya, amelyek NutriScore A vagy B besorolásúak	Eureden Frozen Food	97,00%	94,87%
Az emberi fogyasztásra szánt, minőségjelzéssel (Label Rouge, Bleu Blanc Cœur) ellátott sertéshús mennyiségi aránya	Eureden-szövetkezet	25,23%	26,40%
Az emberi fogyasztásra szánt, minőségjelzéssel (Blé Agri-Éthique, OFJ hajdina, bio) ellátott gabonafélék mennyiségi aránya	Eureden-szövetkezet	24,10%	13,10%

Sokoldalú és FENNTARTHATÓ MEZŐGAZDASÁG

MUTATÓK	KONSZOLIDÁCIÓS KÖR	KONSZOLIDÁLT ADATOK	
		2020/2021	2021/2022
A környezetvédelmi tanúsítvánnyal rendelkező zöldségtermesztő gazdaságok aránya (CEN2 vagy 3)	Eureden-szövetkezet	100,00%	100,00%
– a 2-es szintű gazdaságok száma	Eureden-szövetkezet	97,95%	95,91%
– a 3-as szintű gazdaságok száma = magas környezetvédelmi érték (HVE)	Eureden-szövetkezet	2,05%	24,09%
A biotermesztést végző tagok aránya	Eureden-szövetkezet	7,64%	8,37%
Alternatív megoldásokkal megművelt területek aránya a tagoknak kiszámlázott területek alapján	Eureden-szövetkezet	6,92%	8,30%
Az alternatív tartású tyúkok aránya	Eureden-szövetkezet	52,00%	56,10%
A takarmányozási önellátásra szánt saját termesztésű olajos magvak és fehérjénövények mennyisége	Eureden-szövetkezet	70 920 t	94 345 t
A környezeti átállási folyamatban részt vevő tagoknak nyújtott közvetlen vagy közvetett támogatás összege (növénytermesztés, állattenyésztés stb.)	Eureden-szövetkezet	-	989 494,50 €

TISZTELET a bolygó iránt

MUTATÓK	KONSZOLIDÁCIÓS KÖR	KONSZOLIDÁLT ADATOK	
		2020/2021	2021/2022
szén-dioxid-mérleg scope 1. – 2. – 3. terület (2019-es év)	Eureden, Franciaországban és külföldön	3,099,939 t CO ₂ egyenérték (Szénlábnym 2019)	
Szén-dioxid-intenzitás a késztermék tonnájára vetítve (a szén-dioxid-mérleg alapját a 2019-es év képezi)	Eureden, Franciaországban és külföldön	3,84 t CO ₂ -egyenérték / előállított tonna	3,91 t CO ₂ -egyenérték / előállított tonna
Energiaintenzitás a késztermék tonnájára vetítve	Eureden, Franciaországban és külföldön	929,82 kWh	966,99 kWh
Összes energiafogyasztás (elektromos energia, gáz, üzemanyagok)	Eureden, Franciaországban és külföldön	750 929 212,98 kWh	766 755 949,49 kWh
A megújuló energia aránya az energiamixben	Eureden, Franciaországban és külföldön	7,39%	8,54%
Víz kivétel	Eureden, Franciaországban és külföldön, 4 downstream üzletág	4 331 967 m ³	4 453 144 m ³
A természeti környezetbe visszajuttatott víz (trágyázás, szennyvíztisztító, folyók)	Eureden, Franciaországban és külföldön, 4 downstream üzletág	3 840 602 m ³	3 933 710 m ³
Víz helyreállítási arány (visszajuttatás/kivétel)	Eureden, Franciaországban és külföldön, 4 downstream üzletág	88,66%	88,34%
Vízfogyasztás / tonna késztermék	Eureden, Franciaországban és külföldön, 4 downstream üzletág	5,36 m ³ / előállított tonna	5,62 m ³ / előállított tonna
A hasznosított szerves vagy növényi melléktermékek és hulladékok aránya	Eureden, Franciaországban és külföldön, 4 downstream üzletág	99,92%	99,98%
Az újrahasznosított elsődleges élelmiszer-csomagolások aránya	A franciaországi szuper- és hipermarketeknek szánt termékek Citeo adatbázis*	83,84%	91,84%
A mezőgazdasági műanyag csomagolások és fóliák újrahasznosítási aránya (Adivalor)	Eureden-szövetkezet	68,92%	73,04%



Grant Thornton

A független külső szervezet beszámolója az üzleti beszámolóban szereplő nem pénzügyi teljesítmény konszolidált kimutatásáról

EUREDEN-SZÖVETKEZET

A 2022. június 30-án lezárt pénzügyi év

Tisztelt Szövetkezeti Tagok!

A COOPERATIVE EUREDEN független, a COFRAC által akkreditált harmadik félként (a COFRAC 3-1080. számú ellenőrzési akkreditációja, amely elérhető a www.cofrac.fr oldalon) elvégeztük a szervezet eljárásainak (továbbiakban: „beszámolási kritériumok”) a korábbi (megállapított vagy extrapolált) adatok alapján készült, nem pénzügyi teljesítményre vonatkozó jelentés mérsékelt biztonsággal kialakított, indokolással ellátott véleményezését a 2022. június 30-án lezárt pénzügyi évre vonatkozóan (a továbbiakban: „információk”, illetve „kimutatás”), amelyeket a vezetői jelentésben a kereskedelmi törvénykönyv L.225 102-1, R. 225-105 és R. 225-105-1 cikkei szerint mutattak be.

Következtetések

A „feladat jellege és terjedelme” részben körülírtak szerint elvégzett munkánk alapján nem tártunk fel olyan jelentős rendellenességet, ami megkérdőjelezné azt a tényt, hogy a nem pénzügyi teljesítmény kimutatása megfelel a vonatkozó szabályozási rendelkezéseknek, az információk bemutatása pedig összességében valósághű, a Szabályzatnak megfelelő.

A nem pénzügyi teljesítménykimutatás elkészítése

Az információ értékelésének és mérésének alapjául szolgáló, általánosan elfogadott és általánosan használt keretrendszer vagy bevett gyakorlat hiánya lehetővé teszi különböző, de elfogadható mérési technikák alkalmazását, amelyek befolyásolhatják a gazdálkodó egységek közötti és az időbeli összehasonlíthatóságot.

Ezért az információkat a beszámolási kritériumokra való hivatkozással kell olvasni és megérteni, amelyek lényeges elemei a nyilatkozatban szerepelnek (vagy a honlapon vagy a gazdálkodó egységtől kérésre elérhetők).

Az információk elkészítésében rejlő korlátozások

A nyilatkozatban foglaltak szerint az információk a tudományos vagy gazdasági ismeretek állapotában és a felhasznált külső adatok minőségében rejlő bizonytalanságtól függhetnek. Bizonyos információk érzékenyek az elkészítésük és a kimutatásban való bemutatásuk során alkalmazott módszertani döntésekre, feltételezésekre és/vagy becslésekre.

A társaság feladata

Az igazgatótanács felelőssége:

- az információk előkészítésére vonatkozó megfelelő kritériumok kiválasztása vagy megállapítása;
- a jogi és szabályozási rendelkezéseknek megfelelő Kimutatás létrehozása, amely bemutatja az üzleti modellt, leírja a főbb nem pénzügyi kockázatokat, bemutatja az ezekre a kockázatokra alkalmazott politikát és annak eredményeit, beleértve a kulcsfontosságú teljesítménymutatókat és többek között a 2020/852 (EU) rendelet 8. cikke szerinti adatokat (környezetbarát taxonómia);
- a beszámoló elkészítése a gazdálkodó egység fent említett referenciaadatainak alkalmazásával;
- az általa szükségesnek ítélt belső ellenőrzés megvalósítása annak érdekében, hogy lehetővé tegye a csalásból vagy hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes információk előállítását.

A Kimutatás a társaság eljárásainak (a továbbiakban: „Szabályzat”) alkalmazásával történt, melynek jelentős elemeit a Kimutatás bemutatja.

A független külső szervezet feladata

Kötelességünk, hogy az elvégzett munka alapján indokolással ellátott véleményt formáljunk, mely korlátozott bizonyossággal fejezi ki a következőkre vonatkozó következtetést:

- a Kimutatás megfelelése a francia kereskedelmi törvénykönyv R. 225-105 cikkében található rendelkezéseknek;
- a francia kereskedelmi törvénykönyv R. 225 105 cikke I. bekezdés 3. pontjának és II. bekezdésének alkalmazásával megadott visszamenőleges (megállapított vagy extrapolált) információk valódisága, ideértve a politikák eredményeit, beleértve a kulcsfontosságú teljesítménymutatókat és a főbb kockázatokat illető intézkedéseket.

Mivel a mi felelősségünk, hogy független következtetést vonjunk le a vezetés által készített információkról, nem vehetünk részt az információk elkészítésében, mivel ez veszélyeztetné függetlenségünket.

Azonban nincs jogunk nyilatkozni a következőkről:

- a jogalanyak az egyéb alkalmazandó jogi és szabályozási rendelkezéseknek való megfelelése (különösen az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt információk (környezetbarát taxonómia), az átvilágítási terv, valamint a korrupció és az adócsalás elleni küzdelem tekintetében);
- az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt információk valóságtartalma (környezetbarát taxonómia);
- a termékek és szolgáltatások vonatkozó szabályozásoknak való megfeleléséről.

Szabályozási rendelkezések és alkalmazandó szakmai alapelvek

Az alábbiakban ismertetett munkánkat a kereskedelmi törvénykönyv A. 225-1. és azt követő cikkeinek, valamint a Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes (CNCC) e beavatkozásra vonatkozó szakmai tanításának, különösen a CNCC szakmai véleményének, az *Intervention du Commissaire aux Comptes - Intervention de l'OTI - Déclaration de performance extra-financière*, ellenőrzési programnak, valamint az ISAE 3000 (felülvizsgált) nemzetközi szabványnak megfelelően végeztük.

Függetlenség és minőségellenőrzés

Függetlenségünket a francia kereskedelmi törvénykönyv L. 822-11-3 cikkében előírt rendelkezések határozzák meg, valamint a könyvvizsgálói szakmai etikai kódex. Ezenfelül bevezettünk egy olyan minőségellenőrzési rendszert, amely magában foglalja mindazokat a dokumentált politikákat és eljárásokat, melyek célja a szakmai etikai szabályok, az országos könyvvizsgálói társaság szakmai elmélet és a vonatkozó jogi és szabályozási szövegek betartásának biztosítása.

Eszközök és erőforrások

Munkánk 4 ember kompetenciáját vette igénybe, 2022 novembere és 2023 márciusa között zajlott, összesen körülbelül 8 hétig.

Munkánk elvégzéséhez szakértőink segítségét vettük igénybe a fenntartható fejlődés és a társadalmi felelősségvállalás témakörében. Körülbelül tíz interjút készítettünk a nyilatkozat elkészítéséért felelős személyekkel, különösen a CSR, a megfelelési, a humánerőforrás, az egészségügyi és biztonsági, a környezetvédelmi és a beszerzési osztályok képviselőivel.

A munkák jellege és terjedelme

Munkánkat az információk lényeges hibás állításainak kockázatát figyelembe véve terveztük meg és végeztük el.

Véleményünk szerint a szakmai megítélésünk alapján elvégzett eljárások lehetővé teszik számunkra, hogy mérsékelt szintű bizonyosságot nyújtsunk. Ebben az összefüggésben. Ennek keretében:

- megismertük a konszolidációs körbe tartozó összes vállalat tevékenységét, az ezen tevékenységhez fűződő főbb társadalmi és környezetvédelmi kockázatok ismertetését;
- felmértük a Szabályzat megfelelő jellegét releváns és teljes volta, megbízhatósága, pártatlansága és érthetősége szempontjából, adott esetben tekintetbe véve a szektorban alkalmazott bevett gyakorlatot;
- ellenőriztük, hogy a Kimutatás bemutatja-e az R. 225-105 cikk II. bekezdésében előírt információkat, amennyiben azok relevánsak a főbb kockázatok tekintetében, és hogy ez utóbbi magában foglalja-e adott esetben az L. 225-102-1 cikk III. bekezdés 2. pont által megkövetelt információk hiányát igazoló indokok magyarázatát;
- ellenőriztük, hogy a Kimutatás bemutatja-e az üzleti modellt és a konszolidációs körbe tartozó összes szervezet tevékenységéhez fűződő főbb kockázatok, beleértve – amennyiben ez relevánsnak és adekvátnak minősül – az üzleti kapcsolatok, termékek vagy szolgáltatások által

létrehozott kockázatok, valamint a politikákat, az intézkedéseket és az eredményeket, köztük a kulcsfontosságú teljesítménymutatókat;

- megtekintettük a forrásdokumentumokat és megbeszéléseket folytattunk a következők érdekében:
 - a főbb kockázatok kiválasztási és érvényesítési folyamatának, valamint az eredmények egybevágásának felmérése, beleértve a felállított kulcsfontosságú teljesítménymutatókat, a főbb kockázatokra és a bemutatott politikákra való tekintettel; valamint
 - az általunk legfontosabbnak tartott minőségi információk (intézkedések és eredmények) egybevetése¹;
- ellenőriztük, hogy a Kimutatás kiterjed-e a konszolidációs körre, tudniillik a konszolidációs körbe tartozó összes szervezetre, az L. 233-16 cikknek megfelelően;
- megismertük az egyes szervezetek által bevezetett belső ellenőrzési és kockázatkezelési eljárásokat, és felmértük az adatgyűjtés folyamatát az Információk teljessége és valódisága tekintetében;
- a következőket alkalmaztuk a kulcsfontosságú teljesítménymutatók és az általunk legfontosabbnak tartott² egyéb mennyiségi eredmények kapcsán:
 - elemzési eljárások, melyek célja igazolni az összegyűjtött adatok helyes összegzését, valamint alakulásaik egybevágó voltát;
 - részletes, mintavételezésen alapuló tesztek, melyek célja ellenőrizni a meghatározások és eljárások helyes alkalmazását és számba venni az igazoló iratok adatait. Ezeket a munkákat az érintett telephelyek³ kiválasztásával végeztük el, és a tesztekre kiválasztott konszolidált adatok és kulcsfontosságú mutatók 18-100%-ára terjednek ki;

¹ **Minőségi információk** a következő részekkel kapcsolatban: „Megelőzés, egészség, életminőség és munkakörülmények”; „Minőségi kultúra és ágazat”; „A megújuló energiák fejlesztése”; „Felelősség, sokszínűség, egyenlőség”; és „Környezetvédelem”.

² **Mennyiségi szociális információk:** teljes fizikai dolgozói létszám és bontások; a nők aránya a szervezetet választott képviselői között; a nők aránya a felsővezetésben; a fluktuáció aránya; az egészségügyi okok miatti hiányzások aránya; a munkaképtelenséggel járó munkahelyi balesetek aránya; a munkahelyi balesetek súlyosságának aránya; a képzett munkavállalók részaránya.

Kvantitatív környezeti információk: környezetvédelmi tanúsítvánnyal rendelkező zöldségek hasznosítása (CEN2 vagy 3); az alternatív megoldásokkal megművelt területek aránya (a szerződéses területekhez viszonyítva); a biotermelő tagok aránya; szénlábnyom; teljes energiafogyasztás; a megújuló energia aránya az energiamixben; a kivett és elvezetett víz teljes mennyisége; az újrahasznosítható élelmiszercsomagolások aránya; a mezőgazdasági csomagolások és műanyag fóliák újrahasznosítási aránya.

Mennyiségi társadalmi információk: az élelmiszeradományok mennyisége; a közvetlen vagy közvetett segélyek összege az agroökológiai megközelítés mellett elkötelezett zöldségtermelők előnye; a minőségi jelzéssel ellátott, emberi fogyasztásra szánt termékek aránya.

³ Landerneau telephely (Eureden Agriculture), Peny St Thurien telephely (Eureden Long Life), Gelagri Milagro telephely (Eureden Frozen Food), Rostrenen telephely (Eureden Green Distribution).

- felmértük a Kimutatás egészének egybevágó voltát a konszolidációs körbe tartozó összes szervezetre vonatkozó ismeretünkkel.

Véleményünk szerint a szakmai megítélésünk alapján elvégzett eljárások lehetővé teszik számunkra, hogy mérsékelt szintű bizonyosságot nyújtsunk a következő mutatók tekintetében:

- Vállalati mennyiségi információk: a munkahelyi balesetek gyakorisági rátája; a munkahelyi balesetek súlyossági rátája.

- Környezetvédelmi mennyiségi információk: alternatív megoldásokkal megművelt területek aránya (szerződéses területek figyelembe vételével); a megújuló energiaforrások aránya az energiamixben.

A többi vizsgált kulcsfontosságú teljesítménymutató és mennyiségi eredmény esetében ‘mérsékelt bizonyossággal’ állapítjuk meg következtetéseinket. A magasabb szintű bizonyossághoz kiterjedtebb könyvvizsgálati munkára lett volna szükség.

Neuilly-sur-Seine, 2023. március 28., kedd

A független külső szervezet:
Grant Thornton
A Grant Thornton International francia tagja

Arnaud Dekeister
Üzlettárs

Bertille Crichton
Üzlettárs

⁴ **Mennyiségi szociális információk:** teljes fizikai dolgozói létszám és bontások; a nők aránya a szövetkezet választott képviselői között; a nők aránya a felsővezetésben; a fluktuáció aránya; az egészségügyi okok miatti hiányzások aránya; a képzett munkavállalók részaránya.

Mennyiségi környezeti információk: a környezetvédelmi tanúsítvánnyal (CEN2 vagy 3) rendelkező zöldégetermesztő gazdaságok százalékos aránya; a biotermelő tagok aránya; szénlábnym; teljes energiafogyasztás; a kivett és elvezetett víz teljes mennyisége; az újrahasznosítható élelmiszercsomagolás aránya; a mezőgazdasági csomagolóanyagok és műanyag fóliák újrahasznosítási aránya.

Mennyiségi társadalmi információk: az élelmiszeradományok mennyisége; az agrárökológiai megközelítést alkalmazó zöldségtermelőknek nyújtott közvetlen vagy közvetett támogatás összege; az emberi fogyasztásra szánt, minőségi jelzéssel ellátott termékek aránya.

Az előző oldalakon közzétett számadatokat a kibertámadás utáni időszakban gyűjtötték össze, majd konszolidálták, ami jelentős hatással volt az információs rendszerekre, és bonyolultabbá tette a nem pénzügyi adatok gyűjtését.

Ezért azt szeretnénk mondani

Köszönjük.

annak a több mint 80 embernek, akik hozzájárultak a jelen jelentésben található mennyiségi és minőségi adatok összegyűjtéséhez. Köszönet továbbá minden embernek, alkalmazottnak, együttműködőnek és partnernek, akik elkötelezettek a fenntartható tevékenységek és modellek fejlesztése mellett, amelyek valamennyi érdekelt fél számára értéket teremtenek.



Eureden – Beszámoló a fenntartható fejlődésről - 2021 – 2022-es pénzügyi év **A föld egyesít**

Ezt a dokumentumot az Eureden CSR igazgatósága készítette

Tervezés, gyártás és illusztrációk: izatis.com - Fotók: Eureden, Mathieu LEFEVRE, Fotolia

Nyomtatás: Calligraphy - 2023 április

Ezt a dokumentumot növényi eredetű tintával, 100%-ban újrahasznosított papírra nyomtattuk.

FSC
LOGÓ



34, rue Ferdinand Buisson
Zone d'activité de Kervidanou 3 - 29300 MELLAC
eureden.com

