

BIEN NOURRIR LES HOMMES

EST LA PLUS ESSENTIELLE
DES MISSIONS DANS LE MONDE.
C'EST LA NÔTRE ET
NOUS EN SOMMES FIER.



EUREDEN
LA TERRE NOUS RÉUNIT



En tant que premier Groupe agroalimentaire coopératif breton, notre responsabilité est de faire progresser la qualité de ce qui est proposé aux consommateurs, tout en assurant les conditions d'un revenu juste et stable aux agriculteurs.

Coopérateurs, collaborateurs, partenaires... chacun à son niveau est un maillon essentiel de cette chaîne agroalimentaire qui œuvre au quotidien dans un même objectif :

le Bien Manger.



Serge Le Bartz,
Président
Alain Perrin,
Directeur Général



« Nous sommes à l'écoute des consommateurs afin d'orienter les coopérateurs vers des filières compétitives et durables au service du Bien Manger. »

CHIFFRES CLÉS



19 500

AGRICULTEURS



8 500

COLLABORATEURS



50

SITES DE PRODUCTION



218

MAGASINS



3,1

MILLIARDS D'€ DE CA

UNE COOPÉRATIVE QUI APPARTIENT À SES AGRICULTEURS ET AGRICULTRICES

En tant que coopérative appartenant à ses agriculteurs adhérents, Eureden contribue au développement des territoires et d'une agriculture compétitive et durable, engagée dans les transitions.

LES COOPÉRATEURS AU CŒUR DES DÉCISIONS

Parce que transparence et démocratie font partie de l'ADN de notre coopérative, sa gouvernance est basée sur le principe **"une personne, une voix"**. Ainsi, les 19 500 coopérateurs d'Eureden sont représentés dans les organes de décision par **400 agriculteurs élus**, issus des différents territoires de Bretagne et engagés dans les différentes productions animales et végétales de la coopérative.

UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

La vocation de la coopérative est d'être aux côtés de chaque agriculteur dans les évolutions de son métier, quel que soit son modèle de production. Nos équipes de terrain spécialisées **accompagnent les adhérents** au quotidien, grâce à des solutions agronomiques, zootechniques et technologiques innovantes, tout en veillant à leur assurer les conditions d'un **revenu juste et stable**.

CONCILIER PERFORMANCE ET DURABILITÉ

Nous avons la conviction que l'agriculture de demain sera **plurielle et durable**. Ainsi, nous misons sur la qualité des productions, ainsi que sur des pratiques respectueuses de la planète et de la bien-traitance animale, sans oublier le **bien-être** de l'éleveur.

Nos démarches "Cultivons autrement" et "Élevés avec passion", co-construites par les agriculteurs et les collaborateurs, en sont l'illustration concrète.

30

ADMINISTRATEURS

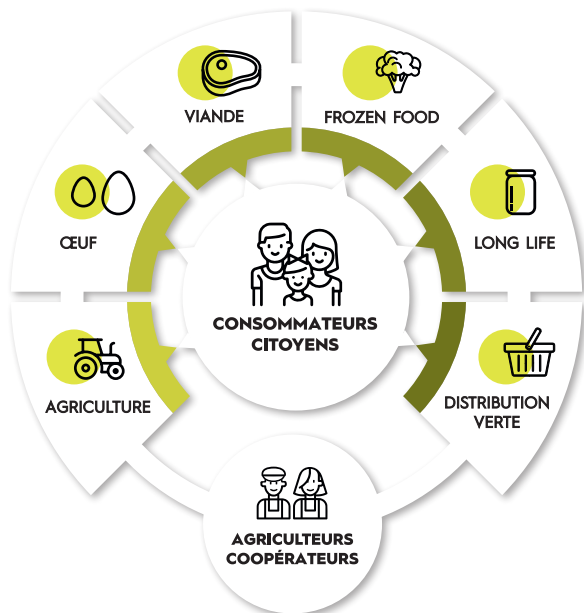
400 AGRICULTEURS ÉLUS



**NOUS FAISONS ÉQUIPE
DANS LA QUÊTE DU MEILLEUR
POUR TOUS.**

UN GROUPE AGROALIMENTAIRE PERFORMANT ET INNOVANT

La performance durable de notre Groupe coopératif repose sur notre efficacité économique, sociale et environnementale au sein de nos 6 branches d'activité au fonctionnement matriciel.



LA RELATION AMONT/AVAL, UN VÉRITABLE ATOUT

Nos sites industriels, organisés en filières ou associés à des partenariats stratégiques, transforment et valorisent les productions de nos agriculteurs sous forme de **produits alimentaires de qualité** répondant aux attentes des consommateurs. Renforcer la **coopération** entre tous les maillons (agriculteurs, fournisseurs, partenaires, clients...) est notre préoccupation quotidienne, au service du Bien Manger.

ALLIER STRATÉGIE ET INNOVATION

Eureden place l'innovation comme un axe stratégique majeur pour **l'agriculture et l'alimentation de demain**. Transition agroécologique, décarbonation, digitalisation, optimisation industrielle, nouvelles technologies... les innovations sur les produits, process ou services concernent l'ensemble de nos activités, en France comme à l'international.

FAIRE
DE CHAQUE
PRODUIT
UNE NOUVELLE
RECETTE
DE PLAISIR
ET DE SANTÉ.



LES FEMMES ET LES HOMMES QUI FONT **EUREDEN**

Eureden réunit 19 500 agriculteurs propriétaires de la coopérative, dont 400 élus, et 8 500 collaborateurs autour d'une ambition commune : le Bien Manger.

L'ENJEU DE LA **FÉMINISATION**

Chez Eureden, nos équipes sont composées de **femmes et d'hommes aux profils variés**, ce qui fait notre force. Nous mettons un point d'honneur à assurer l'équité et l'intégration des femmes dans les différents métiers. De même, du côté de la gouvernance, la féminisation est un objectif prioritaire. D'où la création, par un groupe d'agricultrices et d'agriculteurs de la coopérative, du cercle de réflexion Par'celles, visant à favoriser la mixité dans les instances de la coopérative.

L'HUMAIN AU CŒUR DU MANAGEMENT

Le bien-être au travail est un état d'esprit que nous construisons chaque jour. À travers un management favorisant les méthodes collaboratives, nous agissons à plusieurs niveaux pour permettre l'épanouissement et assurer une bonne qualité de vie professionnelle pour l'ensemble de nos salariés. Leur santé et leur sécurité étant **notre priorité**, nous renforçons quotidiennement la mise en place d'outils de **prévention et de sensibilisation**.

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

Les valeurs coopératives et humaines nous permettent d'**avancer ensemble**. Afin de développer les compétences de chacun, nous proposons à nos collaborateurs des parcours de formation tout au long de l'année. De la même façon, nous offrons un accompagnement privilégié aux coopérateurs en leur proposant des formations techniques et réglementaires (agroécologie, bien-être animal, biosécurité...)

OBJECTIF 2025

DOUBLER

LE POURCENTAGE DE FEMMES
PARMI LES 400 AGRICULTEURS ÉLUS



**NOUS SOMMES CES HOMMES
ET CES FEMMES QUI
S'ENGAGENT CHAQUE
MINUTE AU MIEUX ÊTRE
DE TOUS.**

UNE VISION À LONG TERME POUR LES GÉNÉRATIONS FUTURES

Assurer le renouvellement des générations d'agriculteurs, renforcer l'attractivité de nos métiers et embarquer toutes les équipes dans la transformation sont autant de challenges qui nous animent afin d'assurer la relève !

ACCOMPAGNER LES AGRICULTEURS DE DEMAIN

Face au défi du **renouvellement des générations** dans le secteur agricole, nous accompagnons les adhérents ayant un **projet de transmission** de leur exploitation ainsi que les candidats à l'installation par des mesures concrètes (mise en relation cédants-repreneurs, accompagnement technico-économique, formations...). Nous nous engageons également dans **la promotion, auprès des jeunes**, de notre modèle coopératif, basé sur des valeurs d'équité, de solidarité et de progrès.

ATTIRER DE NOUVEAUX TALENTS

Notre avenir est aussi **entre les mains des futurs collaborateurs !** C'est pourquoi, faire d'Eureden un **Groupe attractif**, notamment auprès des jeunes générations, fait partie de nos priorités. Au-delà de leur proposer un emploi, nous leur offrons l'opportunité d'intégrer une communauté de valeurs résolument humaines où collaboration rime avec efficacité.

CONSTRUIRE L'AVENIR

Dans un contexte en forte mutation, notre développement repose sur notre **capacité à nous transformer**, en accompagnant les transitions, en renforçant nos marques à l'international, en innovant dans des activités créatrices de valeur et en nouant de nouveaux partenariats. Pour cela nous déployons un vaste plan de transformation à horizon 2027. Pour inventer ensemble **un nouvel avenir durable !**

EN BRETAGNE,
**1 JEUNE
AGRICULTEUR SUR 3**
INSTALLÉ PAR LA COOPÉRATIVE*



*calcul réalisé sur une moyenne annuelle des installations d'agriculteurs en Bretagne sur les 3 dernières années.



**NOUS SOMMES L'UNION
DES FORCES,
DES EXPÉRIENCES
ET DES TALENTS,
GRANDISSANT L'UN
AVEC L'AUTRE.**



#BIENTRANSFORMER

#BIENNOURRIR

#BIENÉLEVER/CULTIVER

#BIENVIVRE

NOS MARQUES



LA RSE AU COEUR DE LA STRATÉGIE

Notre démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) implique l'ensemble de nos coopérateurs, collaborateurs et partenaires sans oublier la planète, notre terre nourricière, à la base de nos activités agricoles et agroalimentaires. C'est là tout le sens de notre signature : **LA TERRE NOUS RÉUNIT**

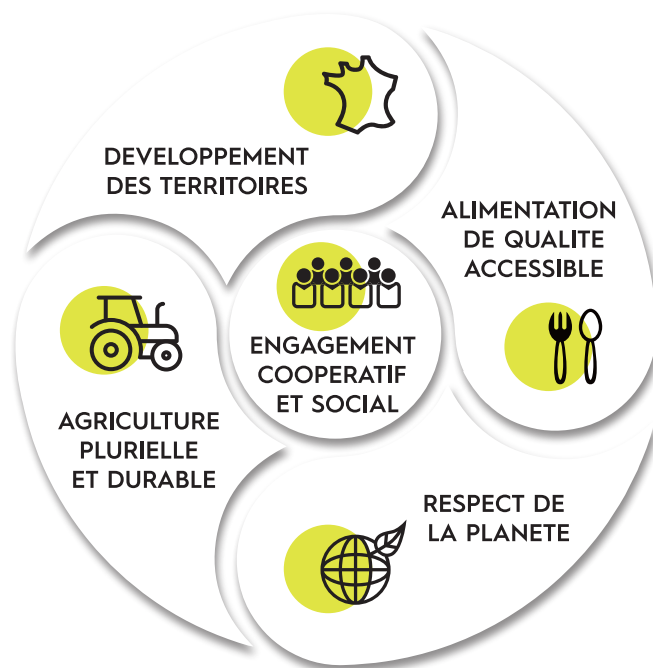
UNE APPROCHE TRANSVERSALE ET PARTICIPATIVE

Parce que nous sommes convaincus que nous avons une responsabilité collective et que la réponse aux **enjeux sociaux, économiques et environnementaux** doit être co-construite, notre démarche RSE irrigue l'ensemble du Groupe. Grâce à une approche pédagogique et participative, Eureden met tout en œuvre pour que les **agriculteurs et les collaborateurs** s'approprient cette politique et que chacun, à son niveau, se sente acteur à part entière du développement durable de notre Groupe coopératif.

DE LA RESPONSABILITÉ À L'ENGAGEMENT

Notre stratégie RSE s'appuie sur **5 piliers**, symboles de nos engagements, de notre identité et de nos valeurs. À chacun de ces piliers correspondent des domaines d'actions, intégrant nos enjeux environnementaux, sociaux ou de gouvernance. Toutes les actions mises en place visent à faire de la RSE un levier de création de valeur partagée entre les coopérateurs, les collaborateurs, le territoire et les consommateurs.

→ Découvrez
tous nos engagements
dans le rapport intégré 2021
en scannant ce QR Code !



Pour relever les défis sociétaux et contribuer aux objectifs de développement durable, nous avons bâti notre politique RSE autour de 5 piliers.



EUREDEN
LA TERRE NOUS RÉUNIT

34, rue Ferdinand Buisson - Zone d'activité de Kervidanou 3 -
29300 MELLAC - www.eureden.com

