

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Mellac, le 28/11/2024

La Welcome day, une journée dédiée à l'intégration des alternants chez Eureden !

Ce 27 novembre, Eureden a organisé sa troisième "Welcome Day", une journée dédiée à l'intégration de tous les nouveaux alternants du Groupe. Plus de 130 étudiants se sont ainsi rendus au Stade de la Rabine pour découvrir Eureden et ses métiers.

La Welcome day, le top départ pour une alternance réussie !

Depuis la création du Groupe en 2020, Eureden mise sur l'alternance pour attirer les talents de demain et a mis en place un dispositif robuste d'accueil et de suivi pour favoriser l'épanouissement et la réussite de tous.

Une attention particulière est portée sur l'accueil des alternants avec l'organisation, depuis 3 ans au mois de novembre, d'une "Welcome day".

Cette journée proposée à l'ensemble des alternants du Groupe est un moment privilégié pour découvrir Eureden, ses branches d'activités et ses métiers. Pour cela, les alternants participent, sous forme d'olympiades par équipe, à 10 ateliers construits spécialement pour l'événement par les équipes des ressources humaines et les référents métiers du Groupe.

A propos : www.eureden.com

Contact presse : Anne-Lise Gouriou - Courriel : anne-lise.gouriou@eureden.com - Tél : 06 76 81 28 72

A travers ces ateliers, ils ont découvert la mission, les valeurs, les engagements mais aussi l'ensemble des activités d'Eureden.

Pour illustrer à bien la mission du Groupe "Bien nourrir les hommes", les nouveaux venus ont pu déguster une sélection de produits d'auçy, Aubret, Paysan breton ou encore Cocotine à travers un "apéro quizz" et un déjeuner servi par le restaurant Le Pressoir .

Pour clôturer la journée, une remise de récompenses a été effectuée avec un classement des équipes les plus performantes !



[Cliquez ici pour voir la vidéo](#)

Un accompagnement en proximité tout au long de la formation

L'alternance est un axe stratégique de la politique de ressources humaines du Groupe Eureden. Depuis sa création, le nombre de recrutements d'alternants ne cesse d'augmenter et le taux d'embauche en fin de formation également.

Par exemple, au niveau de l'activité distribution, branche d'Eureden qui compte de le plus de contrats d'alternance, 24 personnes ont été recrutées à la rentrée 2020 et 42 en 2023. En fin de formation, le taux d'embauche moyen est de 45 % sur les 3 dernières années.

Pour attirer les candidats à l'alternance, des campagnes de communication sont déployées chaque année et les parcours de candidature simplifiés. Eureden propose également une rémunération de 7 points de pourcentage supérieure aux barèmes légaux à tous les alternants.

A propos : www.eureden.com

Contact presse : Anne-Lise Gouriou - Courriel : anne-lise.gouriou@eureden.com - Tél : 06 76 81 28 72



En parallèle, les tuteurs sont formés par un intervenant extérieur pour adapter leur management aux nouvelles générations et pour faciliter la montée en compétences. L'enjeu étant de créer les conditions optimales pour une alternance réussie de l'accueil à la préparation à l'accès au premier emploi.

En février, les équipes des ressources humaines organisent un deuxième temps fort : la **“semaine des alternants”**. Il s'agit d'un forum de plusieurs jours répartis sur différents sites (Landerneau, Theix, Loudéac) permettant aux alternants d'avoir une visibilité globale sur les opportunités dans l'ensemble des branches du Groupe soit pour poursuivre leur alternance ou soit pour postuler à un premier emploi. Grâce à ces journées, les recruteurs peuvent mieux identifier ceux qui souhaitent rester dans le Groupe et fidéliser les potentiels intéressants.



[Cliquez ici pour voir la vidéo](#)

A propos : www.eureden.com

Contact presse : Anne-Lise Gouriou - Courriel : anne-lise.gouriou@eureden.com - Tél : 06 76 81 28 72

L'alternance chez Eureden, reflet de la nouvelle marque employeur

Dès sa création, Eureden s'est attaché à effectuer un travail de fond sur sa marque employeur pour répondre à deux objectifs principaux :

- faciliter le recrutement en donnant une image attractive et réaliste d'Eureden aux futurs candidats
- donner du sens, enthousiasmer et embarquer les collaborateurs actuels vers le projet du Groupe

4 piliers "employeurs" ont ainsi été définis :

- **Ouvrer au sein d'un modèle durable** (au service des territoires, des agriculteurs, des consommateurs et des clients)
- **S'engager collectivement au service d'une ambition commune** (grâce à une culture basée sur la bienveillance et l'entraide issue des racines coopératives)
- **S'ouvrir à des opportunités insoupçonnées** (favoriser le partage de compétences et offrir des perspectives d'évolution et de mobilité interne)
- **Innover pour construire l'Eureden de demain** (en misant sur la confiance, l'autonomie, la liberté d'entreprendre et l'épanouissement personnel)

Ainsi qu'une promesse : "Rejoindre Eureden, c'est relever le challenge d'un groupe agroalimentaire coopératif qui se réinvente plus responsable et innovant, toujours ambitieux et solidaire."

L'ensemble des actions mises en place pour les alternants découle de ces piliers fondateurs.

A propos du groupe Eureden

Le Groupe agroalimentaire coopératif breton Eureden réunit 18 500 agriculteurs-coopérateurs et 8 500 collaborateurs autour d'une ambition commune : le bien-manger pour tous, avec le souci constant de répondre aux attentes des consommateurs et de la société.

Composé de 6 branches d'activité (Agriculture, Oeuf, Viande, Frozen Food, Long Life et Distribution), le Groupe Eureden dispose de 40 sites industriels, de près de 200 magasins destinés aux agriculteurs-coopérateurs et au grand public ainsi que d'un portefeuille de marques fortes telles que d'aucy, Jean Nicolas, Globus, Paysan Breton, Cocotine, Aubret, Point Vert et Magasin Vert.

A propos : www.eureden.com

Contact presse : Anne-Lise Gouriou - Courriel : anne-lise.gouriou@eureden.com - Tél : 06 76 81 28 72